



Aan

Staatssecretaris JPS

Deadline: 31 maart 2025

TER BESLISSING

Directoraat Generaal
Volksgezondheid
Directie Sport en Beweging

Opgesteld door



nota

Monitor OVIVI en OCIVI

Datum

17 maart 2025

Kenmerk

4076674-1080390-SB

Bijlage(n)

3

1. Aanleiding

Het Mulier Instituut brengt jaarlijks een monitor uit over de aanpak 'Ons Voetbal Is Van Iedereen' (OVIVI). Zoals gebruikelijk stuurt VWS namens de deelnemende departementen JenV, SZW en OCW de monitor met een brief naar de Tweede Kamer. Het betreft de monitor over het jaar 2024.

Deze keer betreft het tevens de aanbieding van de monitor van het programma 'Onze Club Is Van Iedereen' (OCIVI). Voor OCIVI is dit de eerste monitor sinds het bestaan van het programma (2023).

Beide rapportages worden in een gezamenlijke brief aangeboden aan de TK.

2. Geadviseerd besluit

- Ik adviseer u kennis te nemen en in te stemmen met het versturen van de twee rapportages en de bijbehorende aanbiedingsbrief;
- Ik adviseer u om de brief mede namens de minister van JenV en de staatssecretarissen van SZW en OCW te sturen.
- De oplegbrief gaat in dezelfde periode de lijn in bij de andere departementen.

3. Kernpunten

De aanpak OVIVI is opgesteld door VWS, JenV, SZW, OCW en de KNVB samen en betreft een brede, integrale aanpak van racisme en discriminatie in het voetbal (amateur en professioneel) met een looptijd van 2023 t/m 2025.

De monitor van de aanpak OVIVI laat zien dat er met de aandacht voor discriminatie en racisme en de uitvoering van maatregelen stappen zijn gezet. De aanpak OVIVI heeft door de jaren heen (sinds 2020) naamsbekendheid gekregen en steeds meer clubs en mensen worden bereikt met de boodschap dat racisme en discriminatie niet getolereerd wordt binnen het voetbal, de sport en de maatschappij. Wel zijn er verschillen zichtbaar in de mate van bereidwilligheid en prioritering om met het thema aan de slag te gaan. Dat geldt zowel binnen het amateurvoetbal als voor de bvo's. De onderzoekers geven mee dat gedragsverandering niet vanzelf gaat en een lange adem en blijvende inzet vraagt. Positief valt op dat het commitment en de samenwerking tussen de betrokken partijen goed is.

*we gaan
niet hier
dan
concreet
en met
duidelijke
en meetbare
doelen!*



NOC*NSF is in 2023 het beleidsprogramma OCIVI gestart met als doelstelling inclusie binnen Nederlandse sportorganisaties bevorderen en discriminatie aanpakken. NOC*NSF voert OCIVI uit in samenwerking met het Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS) waaronder hun leden de Vechtsportautoriteit en NL Actief (fitnessaanbieders). Binnen de georganiseerde sport werken 11 betrokken sportbonden mee, zoals bijvoorbeeld de KNHB (hockey), de NeVobo (volleybal), De Nederlandse Basketbalbond, Handbalbond en Rugby NL. OCIVI loopt door tot en met 2026.

**Directoraat Generaal
Volksgezondheid**
Directie Sport en Bewegen

Datum
17 maart 2025

Kenmerk
4076674-1080390-SB

Binnen OCIVI zijn interventies ontwikkeld om binnen clubs en verenigingen toe te passen. In deze eerste monitor van OCIVI is de conclusie dat het ambitieniveau van alle aanbieders samen nog niet wordt gehaald en er ruimte is voor groei. Hoewel daar nog een opgave ligt geven de onderzoekers aan dat er met het programma OCIVI momenteel meer gebeurt dan voorheen met betrekking tot antidiscriminatie en inclusie.

Beide rapportages geven inzichten en richting tot verbetering en aanpassingen voor de komende tijd. We zijn voor wat betreft OVIVI met de deelnemende departementen JenV, SZW en OCW en met de KNVB in gesprek over de aanpak en activiteiten voor dit jaar. Ditzelfde gesprek voert VWS met NOC*NSF en de POS voor het programma OCIVI. Vanwege het belang van een veilige sportomgeving voor *iedereen* nemen we daarbij ook de toekomst van zowel de aanpak OVIVI als programma OCIVI voor het jaar 2026 en mogelijk verder in de gesprekken mee.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

De aanpak van discriminatie en racisme en het bevorderen van gelijke kansen is politiek gezien een belangrijk speerpunt. Regelmatig worden vanuit de TK kamervragen gesteld.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

De aanpak van discriminatie en racisme is binnen de samenleving een actueel en breed thema wat breder dan de sport geldt. Op vrijdag 21 maart jl was het de internationale dag tegen discriminatie en racisme waarbij de gemeente Arnhem samen met de KNVB het startschot gaf aan een nieuwe fase van de campagne 'Discriminatie = Kansloos'.

c. Financiële en personele gevolgen

De beide monitors lopen mee in de huidige OVIVI/OCIVI begroting.

d. Juridische aspecten haalbaarheid

Nvt.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De inhoud van de brief is afgestemd met de ministeries van JenV, SZW en OCW.

f. Gevolgen administratieve lasten

Nvt.

g. Toezeggingen

Aan de Tweede Kamer is toegezegd dat de monitor jaarlijks wordt aangeboden.



De toezegging om de Tweede Kamer nader te informeren over nieuwe ontwikkelingen rond de pilotfase van de Mini ID ligt op het terrein van de minister van Justitie en Veiligheid en zal JenV om die reden oppakken.

h. Fraudetoets
Nvt.

Directoraat Generaal
Volksgesondheid
Directie Sport en Bewegen

Datum
17 maart 2025

Kenmerk
4076674-1080390-SB

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens in het colofon zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.