



BRIEF ONDERTEKENEN

Directie

Datum
17-03-2025

Onze referentie
2025

Opgesteld door
Persoonsgegevens

Aan Minister van SZW

nota

Nota bij 2 sets Kamervragen en Kamerbrief over het bericht "Bij Transavia overwintert het personeel op kosten van UWV"

Aanleiding

In het artikel "Bij Transavia overwintert personeel op kosten van het UWV" van Follow The Money van 11 maart jl. staat dat honderden werknemers van Transavia jaarlijks zes weken thuis zitten met een WW-uitkering. Tijdens de Regeling van Werkzaamheden op 11 maart jl. heeft het lid Patijn verzocht om uitleg over hoe dit kan en waarom wij dit toestaan. De TK heeft aangegeven dat afhankelijk van wat in die brief staat, eventueel een debat volgt over dit onderwerp. Daarnaast hebben de leden De Hoop en Patijn naar aanleiding van dit artikel Kamervragen gesteld. In aanvulling op deze Kamervragen heeft het lid Van Kent ook Kamervragen gesteld. Met bijgaande conceptbrieven geeft u de TK nadere toelichting hierover en vindt u – in twee aparte brieven – de conceptantwoorden op de gestelde Kamervragen.

Uiterlijk bij
24 maart 2025

Bijlage(n)
0



Geadviseerd besluit

Wij adviseren u akkoord te gaan met de conceptbrief en de conceptbeantwoording van de twee sets Kamervragen, waarna bijgaande brieven (ondertekend) aan de TK kunnen worden verzonden.

De TK heeft verzocht om de brief en de antwoorden op de Kamervragen binnen twee weken te sturen. Wij verzoeken u deze brieven uiterlijk 28 maart a.s. te ondertekenen.

Kernpunten

- In verband met de jaarlijkse piek- en dalperiode in de werkzaamheden van Transavia is in de CAO van Transavia een **modelcontract opgenomen** dat met cabinepersoneel kan worden afgesloten. In dit contract is sprake van een periode (van zes weken in een kalenderjaar) waarin geen arbeid is overeengekomen en daarom ook geen recht is op loon. Zo'n contract voldoet aan de eisen van een oproepcontract.
- Voor het recht op WW-uitkering is van belang dat er sprake is van verlies van arbeidsuren. Een arbeidsuur is een uur waarover een werknemer loon heeft ontvangen of recht heeft op loon. In de situatie dat een werknemer over een periode geen recht heeft op arbeid en loon, is er sprake van arbeidsurenverlies en kan daarmee recht op een WW-uitkering ontstaan (mits aan de overige voorwaarden voor het recht op WW-woordt voldaan). Het is geen vereiste dat een arbeidscontract wordt beëindigd.
- Het modelcontract onbepaalde tijd piek/dal dat **Transavia met (een deel van) het cabinepersoneel heeft afgesloten, voldoet aan de regels die**

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - nota bij kamervragen en kamerbrief n.a.v bericht over het personeel bij Transavia

Pagina: 1

 Nummer: 1 Akkoord	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
 Nummer: 2 modelcontract opgenomen	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
 Nummer: 3 Transavia met (een deel van) het cabinepersoneel heeft afgesloten, voldoet aan de regels die	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald

1elden binnen het arbeidsrecht. Dat deze werknemers over de periode dat er geen recht op loon bestaat, een WW-uitkering toegekend krijgen, is eveneens conform de regelgeving.

Datum
17-03-2025

Onze referentie
2025-

- Met het wetsvoorstel Meer zekerheid flexwerkers worden oproepovereenkomsten met nul uren in beginsel verboden (alleen jongeren, scholieren en studenten met een bijbaan kunnen nog op oproepbasis werken). Het arbeidscontract zoals Transavia nu hanteert voor (een deel) het cabinepersoneel zal dan in beginsel wettelijk niet langer zijn toegestaan. De beoogde datum van inwerkingtreding dit onderdeel van het wetsvoorstel is 1 januari 2027.
- In de Kamervragen worden termen gebruikt zoals 'oneigenlijke schijnconstructie', 'misbruik van de WW', 'wettelijk aan banden leggen'. In de conceptantwoorden wordt toegelicht dat werkgevers en werknemers op grond van het arbeidsrecht contractvrijheid hebben bij het afsluiten van een arbeidsovereenkomst. De WW verzekert inkomensverlies bij werkloosheid. Indien er periodes zijn waarin geen recht is op loon (vanwege arbeidsurenverlies) kan er recht ontstaan op WW-uitkering. Dat is bij einde arbeidscontract maar daar kan ook tijdens de dienstbetrekking sprake van zijn.
- In de beantwoording geeft u aan het **2**ek-dal contract zoals gehanteerd door Transavia onwenselijk te vinden. Partijen zoeken hiermee de randen van het arbeids- en socialezekerheidsrecht op. Benadrukt wordt dat met het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers dit type contract niet langer mogelijk zal zijn.
- De Kamerleden vragen onder andere of hier sprake is van een vorm van staatssteun aan een fossiel bedrijf en of dit mag volgens de internationale afspraken met betrekking tot steun aan (luchtvaart-)bedrijven? Zoals opgenomen in de conceptantwoorden is hier geen sprake van staatssteun, omdat dit geen regeling of specifieke situatie is die alleen mogelijk is voor Transavia. Deze antwoorden zijn afgestemd met de collega's van EZK en IenW.
- Collega's van Fin hebben ons laten weten dat de Minister van Financiën het in zijn rol als aandeelhouder wel belangrijk vindt dat er bij deelnemingen sprake is van goed werkgeverschap. Bovendien verwacht hij dat deelnemingen zich aan de geldende wet- en regelgeving houden en spreekt hij deelnemingen erop aan als dat niet zo is.

Toelichting

Ter informatie

Naast bovengenoemde twee sets Kamervragen zijn er recent nog meer Kamervragen aan u gesteld over andere onderwerpen, maar die (mede) betrekking hebben op Transavia. Op 19 februari 2025 zijn (vervolg) Kamervragen door Van Kent (SP) gesteld over "stagiairs van Transavia die in 2023 als personeel werden ingezet". Op 7 maart 2025 zijn door het lid Vijlbrief (D66) Kamervragen aan de Ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van Financiën gesteld over de verhouding tussen KLM (en Transavia) en pilotenvakbond VNV. Over de beantwoording van deze Kamervragen wordt u met een separate nota's geïnformeerd.

 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

gelden binnen het arbeidsrecht.
oproepovereenkomsten met nul uren in beginsel verboden (alleen jongeren, scholieren en studenten met een bijbaan kunnen nog op oproepbasis werken).
beginsel wettelijk niet langer zijn toegestaan.
grond van het arbeidsrecht contractvrijheid hebben bij het afsluiten van een arbeidsovereenkomst.

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

piek-dal contract zoals gehanteerd door Transavia onwenselijk te vinden.
hiermee de randen van het arbeids- en socialezekerheidsrecht sprake van staatssteun, omdat dit geen regeling of specifieke situatie is die alleen mogelijk is voor Transavia.