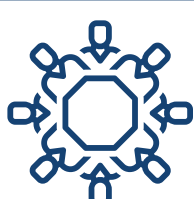


VERKENNING NAAR COLLECTIEVE OVERSTAP MEDISCH SPECIALISTEN NAAR LOONDIENTST.

RESULTAAT ONLINE DIALOOG TUSSEN ZIEKENHUISDIRECTIES EN TUSSEN MEDISCH
SPECIALISTEN IN EEN MSB MET BETREKKING TOT BEREIDHEID EN DRAAGVLAK



2 sessies



totaal 295
deelnemers



1968
opmerkingen



Hoge consensus

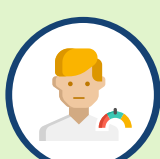
1

Voorkeur voor type dienstverband bij
de transitie naar passende zorg

ZH-directies:



56% loondienst.



46% geen
voorkeur

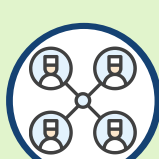


Belangrijkste voorwaarde:
gelijkgerichtheid

Msb's:



3% loondienst



56% msb



40% maakt het niet uit, omdat rechtsvorm
niet bepalend is voor goede dienstverlening

2

Bereidheid tot een collectieve overstap
naar loondienst

ZH-directies:



50% bereid mits
financiële
compensatie v.d.
overstapkosten



13% is niet bereid

Msb:



13% is bereid, mits er
compensatie is voor
goodwill en pensioen



87% is niet
bereid tot overstap

3

Is het urgent? (alleen bij ZH directies
gevraagd)



Niet voor 65%,
omdat het veel
gedoe geeft.

4

Voor en nadelen die men ziet

ZH-directies:

Voordelen:



Productieprikkel valt
weg



Bestuurbaarheid
beter



Minder
administratieve
lasten voor Msb's

Nadelen:



Duur



Gedoe



Minder productie
door minder uren

Msb

Voordeel:



Betere werk/privé
balans

Nadelen:



Niet efficiënt



Onnodig



Minder
productie leidt tot
wachlijsten en
personeelstekort



Bestuurbaarheid
niet beter



Verlies
autonomie
specialisten

Conclusie:



Animo laag



Risico's groot

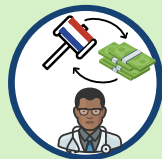


Veel
randvoorwaarden

5

Onder deze voorwaarden zou men een
overgang naar loondienst (wel) overwegen:

ZH-directies:



financiële compensatie msb's
en landelijke wetgeving

Msb:



financiële compensatie en
waarborgen autonomie