

Bijdragen Gemeentenieuws van SZW 2025-1

1. Tijdelijke regeling alleenverdienersproblematiek in werking per 1 januari 2025

Op 1 januari 2025 is de wet "Wet tijdelijke regeling alleenverdienersproblematiek" in werking getreden. De tijdelijke regeling (fase 2) is een vervolg op het huidige handelingsperspectief (fase 1) en is van kracht tot de fiscale oplossing (fase 3) in werking treedt.

Met de tijdelijke regeling kunnen gemeenten ambtshalve een vaste tegemoetkoming verstrekken aan inwoners die onder de alleenverdienersproblematiek vallen. Hiermee wordt beoogd de uitvoeringslast ten opzichte van fase 1 te verminderen. Jaarlijks ontvangen gemeenten via het Inlichtingenbureau een lijst van de Belastingdienst met getroffen inwoners. Op basis van deze lijst kunnen gemeenten de tegemoetkoming ambtshalve verstrekken. Daarnaast kunnen inwoners die niet op de lijst staan, zich zelf melden bij hun eigen gemeente.

Het implementatieteam van de VNG ondersteunt gemeenten bij de uitvoering van de tijdelijke regeling. De VNG organiseert online spreekuren en werkt onder andere aan een handreiking en nieuwsbrieven. Informatie hierover is te vinden op de website van de VNG:

[Inkomensondersteuning alleenverdieners | VNG](#).

2. Vernieuwde handreiking alleenverdienersproblematiek 2023/2024

Voor de jaren 2023 en 2024 zijn gemeenten gevraagd om aan alleenverdienershuishoudens ondersteuning te bieden via de individuele bijzondere bijstand en hen hiervoor proactief te benaderen (motie Warmerdam c.s.). Om gemeenten hierin te ondersteunen is door de Belastingdienst in de zomer van 2024 een lijst opgesteld met inwoners die mogelijk onder de alleenverdienersproblematiek vallen. Gemeenten kunnen deze lijst gebruiken om inwoners te benaderen om een aanvraag in te dienen. Dit wordt het huidige handelingsperspectief (fase 1) genoemd.

Stimulansz heeft in opdracht van het ministerie van SZW de handreiking over het huidige handelingsperspectief vernieuwd. Deze handreiking beschrijft de achtergrond van de problematiek en biedt een overzicht van stappen en bijbehorende beleidskeuzes. Ook gaat de handreiking in op het gebruik van de lijst van de Belastingdienst. De handreiking is te vinden op de website van Stimulansz: [Handreiking handelingsperspectief alleenverdienersproblematiek \(stimulansz.nl\)](#)

3. Gemeenten gezocht voor evaluatie Wet Eenmalige Gegevensuitvraag

In opdracht van het ministerie van SZW voert onderzoeks- en adviesbureau De Beleidsonderzoekers in samenwerking met Andersson Elffers Felix (AEF) en theRevolution een evaluatie uit van de Wet Eenmalige Gegevensuitvraag (WEU). Daarvoor zoekt De Beleidsonderzoekers nog een aantal gemeenten -met voldoende diversiteit in omvang en met regionale spreiding- die hieraan mee willen werken in januari 2025.

De WEU is in 2008 in werking getreden. Er staat in dat gemeenten, UWV en SVB een specifieke set aan gegevens uit het W&I domein maximaal één keer mogen uitvragen bij burgers. De WEU is voor het laatst in 2015 geëvalueerd. In de huidige evaluatie willen we weten in welke mate de wet wordt toegepast door gemeenten en wat het burgerperspectief op deze wet is. Zodat we kunnen bepalen of er aanpassingen in de huidige wet- en regelgeving nodig zijn om deze beter aan te laten sluiten op de praktijk.

Omdat burgers zelf niet weten wat de WEU is, willen de onderzoekers op een creatieve manier op het werkplein (of bij W&I) van een gemeente aanwezig zijn om met burgers die daar langskomen te praten over hoe de aanvraag van de uitkering is verlopen en wat zij hebben ervaren (onder

andere over gegevens die zij wel en niet hebben hoeven aanleveren: hoe hebben zij dit ervaren, wat vinden ze hiervan, hoe denken ze over administratieve lasten, hoe denken ze over privacy, etc) Ook willen de onderzoekers in gesprek met een aantal professionals (die bezig zijn met de intake of met het verstrekken van de uitkering). Dat betekent dat zij een halve tot hele dag fysiek op locatie aanwezig zijn om (korte) gesprekken te voeren met groepjes professionals en een aantal klanten van de gemeente.

Vragen en aanmelden kan vóór 15 januari 2025 via een mail naar Mirjam Engelen (mirjam@beleidsonderzoekers.nl) of telefonisch 06 26 508 603.

Dit onderzoek wordt ook uitgevoerd bij de SVB en UWV.

4. Uitkering vangnetconstructie energietoeslag 2023

In december jl. is de vangnetconstructie voor de energietoeslag 2023 aan gemeenten uitgekeerd via de decembercirculaire 2024.

Vangnetconstructie energietoeslag 2023

Gemeenten konden [vanaf 7 oktober 2023](#) een energietoeslag 2023 uitkeren aan huishoudens met een laag inkomen en hebben hiertoe budget ontvangen in de [decembercirculaire](#) 2023. Ondanks de aangepaste verdeelsystematiek ten opzichte van 2022 konden ook in 2023 verschillen ontstaan tussen de gebruikte verdeelstatistiek ('aantal huishoudens met een inkomen tot 120% sociaal minimum') en het werkelijke bereik van een gemeente. Daarom is een vangnetconstructie ingericht om een oplossing te bieden voor te grote afwijkingen ten nadele van gemeenten. Voor de vangnetconstructie was 32,5 miljoen euro gereserveerd.

In het gemeentenieuws van SZW ([editie 2024-1](#)) is deze vangnetconstructie nader toegelicht. In mei/juni 2024 konden gemeenten die verwachtten dat hun bereik zou afwijken van de gehanteerde verdeelsystematiek zich bij VNG melden. Vervolgens heeft Significant voor de betreffende gemeenten een plausibiliteitstoets uitgevoerd en op basis daarvan een advies uitgebracht aan SZW over de verdeling van de gereserveerde middelen. SZW heeft op basis van dit advies het vangnet uitgekeerd.

Uitbetaling via decembercirculaire 2024

Op basis van de toetsing van Significant is gebleken dat 16 gemeenten over 2023 een hoger bereik hadden dan waarvoor zij budget hadden ontvangen op basis van de gehanteerde verdeelmaatstaf. Deze gemeenten hebben een aanvullende uitkering ontvangen waarvan de hoogte is gebaseerd op het hogere aantal huishoudens dat zij bereikt hebben. In totaal is € 3.890.250,- uitgekeerd aan deze gemeenten. De resterende € 28.609.750,- is over alle gemeenten verdeeld o.b.v. de verdeelsystematiek van de energietoeslag 2023. Het totale bedrag van € 32,5 miljoen is uitgekeerd via de [decembercirculaire 2024](#).

5. Meer financiële middelen voor toezicht en handhaving op gastouderopvang

De Tweede Kamer heeft [ingestemd met het wetsvoorstel](#) om de kwaliteit van gastouderopvang beter te waarborgen. Als ook de Eerste Kamer instemt gaan de nieuwe kwaliteitseisen naar verwachting per 1 juli 2026 gelden.

De wetswijziging leidt tot meerkosten voor toezicht en handhaving op de gastouderopvang. In de Voorjaarsnota 2024 zijn hiervoor financiële middelen gereserveerd. Het voornemen is om deze met de meicirculaire 2025 toe te voegen aan de algemene uitkering van het gemeentefonds. Uiteraard is dit onder voorbehoud van de stemming in de Eerste Kamer over het wetsvoorstel.

Het gaat hierbij om de volgende bedragen:

- Vanaf 2027 jaarlijks € 1,7 miljoen structureel
- In aanvulling daarop incidentele bedragen in 2026 (€ 1,4 miljoen), 2027 (€ 0,5 miljoen) en 2028 en 2029 (deze bedragen worden later gecommuniceerd)

Deze bedragen zijn tot stand gekomen in overleg tussen het ministerie van SZW en de VNG en GGD GHOR Nederland. De intensivering is bedoeld voor kosten van implementatie van de regelgeving bij gemeenten en GGD'en, zoals bijvoorbeeld trainingen voor toezichthouders. Daarnaast voor structurele uitbreiding van de duur van een inspectie bij een voorziening voor gastouderopvang en bij een gastouderbureau. Bovenop deze structurele uitbreiding komt er een incidentele uitbreiding van de duur van het eerste inspectiebezoek na invoering van de nieuwe kwaliteitseisen. VNG en GGD GHOR Nederland zullen gemeenten en GGD'en informeren en adviseren hoe zij de extra middelen kunnen inzetten.

6. Versterking toezicht en handhaving kinderopvang

Dit jaar zijn twee onderzoeken gepubliceerd over toezicht en handhaving in de kinderopvang. De Universiteit Utrecht onderzocht de voor- en nadelen van mogelijke (alternatieve) stelsels van toezicht en handhaving. Het huidige toezicht en handhavingstelsel is decentraal georganiseerd. GGD'en voeren in opdracht van gemeenten het toezicht op locaties uit. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor eventuele handhaving. De Universiteit Utrecht ging ook na in hoeverre meer open kwaliteitsnormen (principle based regulering) in de kinderopvangsector wenselijk zijn. Bureau Andersson Elffers Felix (AEF) deed onderzoek naar (onwenselijke) verschillen in de uitvoering van toezicht en handhaving.

In een Kamerbrief reageert de staatssecretaris van SZW op deze onderzoeken en zet hij uiteen welke aanpassingen hij verder wil verkennen en doorvoeren op het terrein van toezicht en handhaving.

De onderzoeken laten zien dat toezicht en handhaving binnen het huidige decentrale stelsel over het algemeen goed op orde zijn. Een stelselwijziging is niet nodig. Wel is er binnen het huidige stelsel ruimte voor verbetering. Het toezicht is nu sterk gericht op controle op regelnaleving. Het is wenselijk dat de toezichthouder waar mogelijk ook stimuleert tot kwaliteitsverbetering. Stimulerend toezicht stelt zich niet alleen ten doel om ervoor te zorgen dat alle locaties een 'voldoende' scoren, maar ook om deze te helpen om daar een 'ruim voldoende' of 'goed' van te maken. Een belangrijk kenmerk van stimulerend toezicht is dat er een dialoog tussen toezichthouder en houder plaatsvindt over hoe het beter kan.

Regels worden door houders soms als knellend ervaren. Zeker als op een andere manier in het belang van het kind dezelfde kwaliteit geleverd kan worden. Om die reden gaat het ministerie van SZW verkennen of het principe van *comply or explain* in het toezicht mogelijk is. Dit principe is een stap in de richting van principle based regulering. Brede invoering van het laatste wordt in het onderzoek van de universiteit Utrecht ontraden en op dit moment niet uitgewerkt.

Een ander voornemen is het verkennen van de mogelijkheden voor houdertoezicht. Toezicht vindt nu uitsluitend op locatieniveau plaats. Een deel van het locatiebeleid wordt echter op het niveau van de houder (de onderneming die meerdere locaties kan hebben) bepaald. Bezien wordt of aanvullend op het locatietoezicht ook toezicht op houderniveau kan plaatsvinden. Gesprekken en toezicht op houderniveau kunnen houders stimuleren tot kwaliteitsverbetering op al hun locaties. Op die manier is verhoging van zowel de effectiviteit en de efficiëntie van het toezicht mogelijk.

Meer informatie over de toekomstplannen voor toezicht en handhaving kunt u lezen in de [Kamerbrief](#).

7. Publicatie handreikingen schuldpreventie en samenwerken met vrijwilligers van VNG Verbinden Schuldendomein

Het programma Verbinden Schuldendomein van de VNG biedt gemeenten handvatten en ondersteuning bij diverse wetten, thema's en doelgroepen in het schuldendomein. Recent publiceerde het programma twee nieuwe handreikingen: '[aan de slag met schuldpreventie](#)' en '[samenwerken met vrijwilligers\(organisaties\)](#)'

Gemeenten hebben een belangrijke rol bij het voorkomen, verkleinen en oplossen van financiële zorgen en schulden. Om gemeenten te ondersteunen bij het inrichten of optimaliseren van schuldpreventie, bij het optimaal samenwerken met vrijwilligers(organisaties) en hun regierol daarin, zijn deze twee handreikingen toegevoegd aan het brede scala van ondersteuningsproducten vanuit Verbinden Schuldendomein.

Handreiking 'aan de slag met schuldpreventie'

Met [deze handreiking](#) ondersteunt de VNG gemeenten bij het opzetten, optimaliseren en uitvoeren van integraal en structureel preventiebeleid op basis van een effectieve samenwerking in de keten.

Twee belangrijke invalshoeken voor effectieve preventie zijn financiële educatie en life events. De handreiking biedt op beide invalshoeken concrete handvatten, stappen, aandachtspunten en praktijkvoorbeelden. Ook gaat de handreiking in op achtergronden rond het belang en de verschillende vormen van schuldpreventie, op gezond financieel gedrag en op integrale en effectieve samenwerking in de keten. Preventie is namelijk bij uitstek een thema dat vraagt om een integrale- en domeinoverstijgende samenwerking.

Handreiking 'samenwerken met vrijwilligers(organisaties)'

De [handreiking 'samenwerken met vrijwilligers\(organisaties\)'](#) beschrijft het belang en de inrichting van een sterke lokale schuldenketen waar vrijwilligers een integraal onderdeel van zijn. De handreiking gaat in op het ontwikkelen van een visie op het samenwerken met vrijwilligers, de fases van schuldhulpverlening waarin vrijwilligers een rol kunnen vervullen en hoe deze rol eruitziet, en de wijze waarop samenwerking met vrijwilligersorganisaties praktisch kan worden ingericht, uitgebreid of versterkt. Met het stappenplan 'samen optimaal de inwoner ondersteunen', kunnen gemeenten aan de slag om samen met vrijwilligers hun inwoners met financiële zorgen of schulden optimaal te bereiken en te ondersteunen. Van preventie tot en met nazorg en van praktisch tot inhoudelijk. Met een samenwerking op basis van ieders kracht en expertise, en op basis van werkbare afspraken, worden inwoners zo passend mogelijk ondersteund.

8. Ontvang nu de nieuwsbrief Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur!

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft samen met de partners in het programma Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur een nieuwsbrief ontwikkeld. Die bevat de laatste informatie over de voortgang van dit programma en het realiseren van een regionaal Werkcentrum in elk van de 35 arbeidsmarktregio's.

[Aanmelden voor deze nieuwsbrief](#) (u komt terecht op de themapagina van het programma op [Samenvoordeklant.nl](#)).

Kent u iemand voor wie deze nieuwsbrief ook relevant en/of interessant kan zijn? Stuur de link dan gerust door.

9. Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk

Het wetsvoorstel *van school naar duurzaam werk* is naar de Tweede Kamer gestuurd ter behandeling. Indien de Tweede en Eerste Kamer instemmen met het wetsvoorstel kan de nieuwe wet- en regelgeving op 1 januari 2026 in werking treden. OCW en SZW werken samen aan het wetsvoorstel. De Minister van OCW is hoofdindieners.

Met het wetsvoorstel *van school naar duurzaam werk* krijgen scholen, Doorstroompunten (voorheen: Regionaal Meld- en Coördinatiepunten) en gemeenten (verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet) meer mogelijkheden om jongeren tot 27 jaar te ondersteunen bij de overgang van school naar werk en het behoud van werk.

Er is een webpagina beschikbaar met meer informatie: [Wetsvoorstel Van school naar duurzaam werk](#). Hier kunnen gemeenten ook vinden wat het wetsvoorstel voor hen gaat betekenen.

Gemeenten en scholen krijgen in 2025 nog tijdelijke middelen om jongeren te ondersteunen. Sinds 2020 worden deze middelen verstrekt onder de noemer Aanpak Jeugdwerkloosheid. Meer informatie over de financiële middelen en verdeling vanaf inwerkingtreding van het wetsvoorstel kunt u [hier](#) terugvinden. De middelen voor 2025 worden met de meicirculaire 2025 aan de centrumgemeenten verstrekt.

Sinds kort hebben OCW en SZW een nieuwsbrief over de nieuwe wet- en regelgeving *Van school naar duurzaam werk* waarin ook praktijkvoorbeelden worden uitgelicht. Abonneren op deze nieuwsbrief kan [hier](#).

10. Belangrijk: verwerk detacheringen vanuit de Wsw correct in de loonaangifte

Het is vanaf 1 januari 2025 van extra groot belang dat u in de loonaangifte de code aard arbeidsverhouding voor werknemers met een WSW-indicatie correct invoert. Dit geldt in het bijzonder voor WSW'ers die worden gedetacheerd naar een reguliere werkgever (code 22). Er zijn drie codes aard arbeidsverhouding voor WSW'ers: WSW beschut werk (21), WSW detachering naar reguliere werkgever (22) en WSW begeleid werk (23). Correcte invoer is om twee redenen belangrijk.

Ten eerste gaat UWV vanaf 1 januari 2025 voor de monitoring van de banenafspraken uit van de loonaangifte. Uren gewerkt onder WSW beschut werk (21) tellen niet mee voor de banenafspraken, uren gewerkt onder WSW detachering naar reguliere werkgever (22) wel. Op dit moment wordt nog de WSW-statistiek van Panteia gebruikt, maar vanwege de overgang naar een nieuw doelgroepregister worden vanaf 1 januari 2025 de gegevens gebruikt die werkgevers doorgeven in de loonaangifte. Uit een analyse blijkt dat er nu aanzienlijke verschillen zijn tussen de WSW-statistiek en wat werkgevers doorgeven in de loonaangifte.

Ten tweede wordt vanaf 1 januari 2026 het recht op loonkostenvoordeel (LKV) doelgroep banenafspraken bepaald op basis van de code aard arbeidsverhouding. Vanaf dan hebben werkgevers recht op LKV doelgroep banenafspraken voor WSW'ers die gedetacheerd zijn naar een reguliere werkgever (22) en WSW'ers die begeleid werken (23). Werkgevers die abusievelijk werknemers als WSW beschut werk doorgeven (21) als zij gedetacheerd zijn, lopen dan dus het recht op LKV doelgroep banenafspraken mis.

11. Hogere vergoeding werkgeverslasten bij loonkostensubsidie per 1 januari 2025

De vergoeding voor werkgeverslasten bij loonkostensubsidie op grond van artikel 10d van de Participatiewet wijzigt per 1 januari 2025.

Gemeenten worden erop gewezen dat hiermee rekening gehouden moet worden bij de uitbetaling van loonkostensubsidies vanaf 1 januari 2025.

De vergoeding voor werkgeverslasten wordt bepaald aan de hand van de vaststelling van de wettelijk verplichte werkgeverspremies voor een werknemer die het wettelijk minimumloon verdient in de marktsector. Het vastgestelde percentage wordt naar boven afgerond op een halve procentpunt. Uit de berekeningen volgt dat de vergoeding per 1 januari 2025 wordt verhoogd van 23,5 procent naar 25 procent.

Dit is geregeld in een ministeriële regeling van 26 november 2024. De link naar de publicatie in de Staatscourant van de ministeriële regeling treft u hierbij aan

<https://www.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2024-39498.html> .

12. Scholingssubsidie voor Ontwikkelpaden in maatschappelijk cruciale sectoren

De ministeries van SZW en OCW werken samen met verschillende sectoren aan het maken en implementeren van sectorale Ontwikkelpaden. Sectorale Ontwikkelpaden bieden een overzicht van opeenvolgende functies binnen een sector, inclusief bijbehorend opleidingsaanbod. Op deze manier maken sectoren de mogelijkheden voor mensen om in of door te stromen in de sector of over te stappen van de ene naar de andere sector inzichtelijker. Voor werkenden en werkzoekenden en arbeidsmarktprofessionals is het dan eenvoudiger om baan- en ontwikkelkansen te bekijken. In Ontwikkelpaden zijn veelal ook functies opgenomen waarvoor geen vooropleiding vereist is. Zo kunnen ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die behoren tot de gemeentelijke doelgroep instromen en zich stapsgewijs ontwikkelen. (Potentiële) werknemers kunnen zich scholen terwijl ze werken. Hiermee werkt het ministerie van SZW aan het verminderen van de arbeidsmarktkrapte, de re-integratie van de brede groep werkzoekenden en aan Leven Lang Ontwikkelen (LLO).

In november 2024 zijn op rijksoverheid.nl de eerste vier concept-Ontwikkelpaden verschenen. Andere sectoren zijn nu bezig met het maken van een Ontwikkelpad. De verwachting is dat deze medio 2025 zullen verschijnen.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de Staatssecretaris Participatie en Integratie en de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap hebben 22 november een [brief](#) verstuurd aan de Tweede Kamer over wat Ontwikkelpaden zijn, hoe ze gebruikt kunnen worden en wat de kaders zijn waaraan Ontwikkelpaden moeten voldoen. Daarnaast bevat de brief een toelichting op het voornemen om scholingssubsidie beschikbaar te stellen aan werkgevers voor opleidingen die staan in de Ontwikkelpaden voor maatschappelijk cruciale sectoren. Zo wil het kabinet stimuleren dat werkzoekenden kunnen instromen en werkenden kunnen doorstromen of kunnen overstappen naar functies in maatschappelijk cruciale sectoren. In maart start het eerste aanvraagtijdvak voor individuele werkgevers. In september kunnen collectieve aanvragen worden ingediend.

In de SLIM-regeling staan de spelregels over sectorale Ontwikkelpaden (het inhoudelijke kader en het proces van maken, vaststellen, erkennen, publiceren en beheren) en de scholingssubsidie opgenomen. De regeling is in internetconsultatie geweest.

Wilt u op de hoogte blijven van de ontwikkelingen rondom de sectorale Ontwikkelpaden? [Meld je dan aan](#) voor de nieuwsbrief!

Ontwikkelpad energiehulp

Het ministerie van SZW en een consortium van energiebespaardiensten en fixbrigades werken aan een sectoraal Ontwikkelpad voor energiehulpen. Om huishoudens in energiearmoede te ondersteunen hebben veel gemeenten de afgelopen twee jaar energiehulpen ingezet. Energiehulpen treffen kleine tot middelgrote energiebesparende maatregelen, verbeteren het wooncomfort en adviseren over energiebesparing. Inzet op een betaalbare energietransitie blijft onverminderd belangrijk en de energiehulpen leveren hier een belangrijke bijdrage aan. In het Ontwikkelpad energiehulp wordt inzichtelijk gemaakt hoe mensen kunnen instromen als energiefixer of energiecoach, welke ontwikkelmogelijkheden er zijn en welke doorstroombmogelijkheden er bestaan naar functies binnen de sectoren van de techniek, bouw en energie. Voor de samenwerkende partijen in de arbeidsmarktregio's is een eerste factsheet [Energiearmoede aanpakken met energiehulpen](#) gemaakt met toelichting op de beleidsinzet voor een betaalbare energietransitie.

13. Nieuw kenmerk Statistiek Re-integratie door Gemeenten (SRG)

Het CBS breidt de uitvraag van de Statistiek Re-integratie door Gemeenten (SRG) uit met een nieuw kenmerk: Reden Beëindiging. Als een gemeente vanaf januari 2025 een loonkostensubsidie beëindigt, moet de gemeente aangeven wat de reden van de beëindiging is. Deze verplichting geldt voor tijdelijke loonkostensubsidies, forfaitaire loonkostensubsidies, en loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet. Als de gemeente een loonkostensubsidie beëindigt, administreert de gemeente voor zichzelf de reden. Voorbeelden zijn: wijziging werkgever, cliënt stopt met voorziening, aanpassing loonwaarde of indexering tarief. De redenen die een gemeente kan vastleggen, is daarbij afhankelijk van het gebruikte softwarepakket. De gemeente kiest de reden die het beste past bij de situatie van de cliënt. De opgegeven redenen worden vervolgens in twee hoofdcategorieën aan het CBS doorgegeven: 1) Beëindiging vanwege administratieve aanpassing, de voorziening loopt door; 2) Werkelijke beëindiging.

Uit kwaliteitsonderzoek blijkt dat loonkostensubsidies bij optreden van administratieve aanpassingen, zoals bijvoorbeeld een indexering van een tarief of een aanpassing van de loonwaarde, in sommige gemeentelijke registraties worden afgesloten en als nieuwe loonkostensubsidie worden geregistreerd. Bij voorkeur sluit een gemeente een loonkostensubsidie niet af om bijvoorbeeld een wijziging van het tarief door te voeren, maar brengt de gemeente de wijziging in de registratie van die bestaande loonkostensubsidie aan. Dit blijkt in de praktijk echter niet altijd mogelijk. Het CBS voegt daarom het kenmerk Reden Beëindiging toe om onderscheid tussen werkelijke en administratieve beëindiging te kunnen maken. Op basis van Reden Beëindiging corrigeert het CBS vervolgens de twee aansluitende loonkostensubsidies naar één doorlopende loonkostensubsidie. Deze correctie voert het CBS alleen uit als de gemeente aangeeft dat het gaat om een administratieve beëindiging van een loonkostensubsidie. De correctie bevordert het inzicht in de werkelijke looptijd en ontwikkelingen van de loonkostensubsidie.