




Aanpassing fbi-regime: nadere invulling vastgoedbeprij

Impact:	beperkt / middelgroot / ingrijpend		
			
Interactie burgers/bedrijven			x
Maakbaarheid systemen		nvt	
Handhaafbaarheid			x
Fraudebestendigheid		nvt	
Complexiteitsgevolgen		nvt	
Risico procesverstoringen:	groot / gemiddeld / klein		
Uitvoeringskosten	incidenteel	structureel	
• Dienstverlening	€ 0	€	0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€	0
• Automatisering	€ 0	€	0
Personele gevolgen:	0 fte	incidenteel	
	0 fte	structureel	
Invoering mogelijk per:	01 – 01 – 2025		
Beslag portfolio:	geen		
<u>Eindoordeel:</u>	uitvoerbaar		

Beschrijving voorstel/regeling

Het voorstel in de nota van wijziging betreft een aanpassing in het regime voor fiscale beleggingsinstellingen (fbi). Met ingang van 1 januari 2025 kwalificeren vennootschappen niet (meer) als fbi als zij direct beleggen in Nederlands vastgoed. De voorgestelde aanpassing ziet op een nadere invulling van de definitie van het begrip Nederlands vastgoed.

Hiervoor is aansluiting gezocht bij de definitie van onroerende zaken in artikel 17a onderdeel a in de Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. De maatregel grijpt ook aan bij de situatie dat een fbi (materieel)

economisch gerechtigd is tot de voordelen uit Nederlands vastgoed.

Interactie burgers/bedrijven

De communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen.

Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

Handhaafbaarheid

Met het voorstel wordt een onbedoeld hiaat in wetgeving gedicht. Eventuele extra werkzaamheden worden binnen de bestaande capaciteit uitgevoerd.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele uitvoeringskosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.



Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2025.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.

Proceskosten bestuursrecht

<i>Impact:</i>	beperkt			
				
<i>Interactie burgers/bedrijven</i>				x
<i>Maakbaarheid systemen</i>				x
<i>Handhaafbaarheid</i>		nvt		
<i>Fraudebestendigheid</i>		nvt		
<i>Complexiteitsgevolgen</i>		nvt		
<i>Risico procesverstoringen:</i>	klein			
<i>Uitvoeringskosten</i>	<i>incidenteel</i>		<i>structureel</i>	
• Dienstverlening	€ 0		€ 0	
• Handhaving/toezicht	€ 0		€ 0	
• Automatisering	€ 0		€ 0	
<i>Personele gevolgen:</i>	0 fte	<i>incidenteel</i>		
	0 fte	<i>structureel</i>		
<i>Invoering mogelijk per:</i>	01 – 01 – 2025			
<i>Beslag portfolio:</i>	jaaraanpassing			
<u><i>Eindoordeel:</i></u>	uitvoerbaar			

Beschrijving voorstel/regeling

Naar aanleiding van het HR-arrest¹ wordt de factor voor de proceskostenvergoeding in bezwaar die is ingevoerd met de Wet herwaardering proceskostenvergoedingen WOZ en bpm (Wet herwaardering) aangepast om zijn beoogde werking te behouden. De aanpassingen zorgen ervoor dat de vergoeding die in de bezwaarfase kan worden toegekend voor door een derde beroepsmatig verleende rechtsbijstand in lijn blijft met wat bij de invoering van de Wet herwaardering proceskostenvergoedingen WOZ en bpm bedoeld was.

Het onderscheid tussen de proceskostenvergoeding voor bezwaar in belastingzaken en in overige zaken per 1 januari 2025 wordt geschrapt uit het besluit proceskosten bestuursrecht. Enkel het hogere bedrag aan proceskostenvergoeding in overige zaken blijft over.

In verband hiermee wordt de factor voor WOZ- en bpm-bezwaarzaken van 0,25 verlaagd naar 0,125.

Interactie burgers/bedrijven

De communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen.

Maakbaarheid systemen

De noodzakelijke systeemaanpassingen kunnen tijdig worden gerealiseerd.

Handhaafbaarheid

Niet van toepassing.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

De incidentele automatiseringskosten vallen binnen de jaaraanpassingen. Er zijn geen structurele kosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2025.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.

¹ HR 12 juli 2024, [ECLI:NL:HR:2024:1060](#).