**Dr. Yvon de Reuver**

Ik ben cultureel antropoloog en richt mij op maatschappelijke processen en de werking daarvan op het individu. Ik heb elf jaar als onderzoeker bij het Nederlands Veteraneninstituut gewerkt en ben in 2022 gepromoveerd op hoe veteranen hun identiteit vormgeven in interactie met de maatschappij.

Het veteranenbeleid kent twee pijlers: zorg en ondersteuning bieden aan veteranen en hun naasten als dat nodig is en het stimuleren van erkenning en waardering voor veteranen. Onderzoek laat zien dat de meeste veteranen waardering belangrijk vinden, maar dat een kleiner deel het ook ervaart.[[1]](#footnote-1) Vaak hebben veteranen het idee dat mensen niet geïnteresseerd zijn in hun verhaal, of hun oordeel (positief of negatief) snel klaar hebben.[[2]](#footnote-2) Ze voelen zich, met andere woorden, niet echt gezien, en dan is het natuurlijk lastig om je wel gewaardeerd te voelen. Een gebaar van waardering van iemand waarvan je denkt dat die eigenlijk niet heel geïnteresseerd in je is, komt snel oppervlakkig over.

Het ervaren onbegrip ligt deels aan de beeldvorming van de veteraan in de maatschappij. Zes op de tien Nederlanders associeert veteranen met psychische problemen.[[3]](#footnote-3) Dat is veel, gezien het merendeel van de veteranen geen problemen ervaart naar aanleiding van de uitzending.[[4]](#footnote-4) Tegelijkertijd is het niet gek, gezien beeldvorming in nieuws, films en series. **Werk aan de beeldvorming van de veteraan in de maatschappij: Veteraan ≠ PTSS** Investeer in een realistischer beeld en pas op met het bevestigen van het beeld dat veteranen altijd problemen hebben. Tegelijkertijd vindt ook lang niet iedere veteraan zichzelf een held.[[5]](#footnote-5) Dit is ook een stereotype dat vermeden dient te worden.

Ook het feit dat missies en uitzendingen maatschappelijke kritiek te verduren krijgen, vaak decennia later, ondermijnt het gevoel gewaardeerd te worden onder veteranen. Zeker op het moment dat men al worstelt met zingeving of niet met voldoening terugkijkt op eigen handelen, kan maatschappijkritiek of de vraag of er juridisch wel juist gehandeld is zout in de wonden strooien, ongeacht of de kritiek of de juridische vraag aan de veteraan persoonlijk is gericht.[[6]](#footnote-6) In een gezonde democratie zal er altijd een kritische blik vanuit de maatschappij zijn en moeten er mensen verantwoordelijk gehouden worden als zij handelen in strijd met de wet. Wel is het voor veteranen van toegevoegde waarde als hun voormalig werkgever op zulke momenten hen het gevoel geeft dat zij als mens gezien en gewaardeerd worden: **Wees er voor veteranen als missies onder vuur liggen.** Nodeloos te zeggen dat dit iets anders is dan een juridisch of inhoudelijk standpunt innemen.

Dat waardering niet bij iedereen aankomt, ligt ook aan de ontvanger. Het ervaren van erkenning en waardering is een subjectieve aangelegenheid, die wordt beïnvloed door de persoonlijke, missie-specifieke en maatschappelijke context. Wat we hier bijvoorbeeld over weten vanuit de Veteranenmonitor is dat in de groep veteranen van wie het welzijn hoog is, bijna 50% waardering ervaart en dat de groep met het laagste welzijn het minst waardering ervaart, namelijk 18%.[[7]](#footnote-7) Dit roept gelijk weer nieuwe vragen op. Verhoogt ervaren waardering het welzijn of staat iemand met wie het al goed gaat meer open voor waardering? In hoeverre is de manier waarop men terugkijkt op de uitzending en het eigen handelen gerelateerd aan het ervaren van erkenning en waardering? En kun je wel openstaan voor oprechte erkenning voor prestaties als je je eigen prestaties eigenlijk geen waardering waard vindt? **Investeer in verdiepende kennis over het ervaren van erkenning en waardering.** Het beantwoorden van bovenstaande vragen kan beleidsmakers namelijk helpen om bewustere keuzes te maken in het stimuleren van maatschappelijke erkenning en waardering voor veteranen.

Ten slotte is belangrijk te noemen dat er een keerzijde zit aan het stimuleren van erkenning en waardering. Het apart plaatsen van een groep die levenslang maatschappelijke erkenning en waardering verdient, hoe goed bedoeld ook, benadrukt hun anders-zijn en stimuleert daardoor een afstand ten opzichte van de rest van de maatschappij.[[8]](#footnote-8) Terwijl veel veteranen juist op dat punt, zich weer thuis voelen in de maatschappij na hun militaire loopbaan, moeilijkheden ondervinden.[[9]](#footnote-9) Door hun uitzonderlijke werk verdienen veteranen **gepaste ondersteuning bij het re-integreren in de maatschappij.** Deze ondersteuning zou een blijk van waardering op zich moeten zijn.

1. De Reuver, Y.; Elands,M.; Duel, J. & Dirksen, M. (2024). Onderzoekswijzer maatschappelijk erkenning en waardering voor veteranen. Doorn: Nederlands Veteraneninstituut. [↑](#footnote-ref-1)
2. De Reuver, Y. (2022). Veteran Under Construction: Identification Processes Among Dutch Veterans Who Served in Military Missions in Lebanon, Srebrenica, and Uruzgan. (Proefschrift) Nijmegen: Radboud Universiteit Nijmegen; Molendijk, T. (2020) Soldiers in Conflict: Moral Injury, Political Practices and Public Perceptions. (Proefschrift) Nijmegen: Radboud Universiteit. [↑](#footnote-ref-2)
3. Siebelhoff, M. & Koopman, T. (2023). Publieksmonitor Veteranen en de Nederlandse Veteranendag 2023. CHOICE Insights + Strategy. [↑](#footnote-ref-3)
4. Duel, J.; Dirksen, M. & Reijnen, A. (2022). De Veteranenmonitor 2021: ervaringen, wensen en behoeften van veteranen. Doorn: Nederlands Veteraneninstituut [↑](#footnote-ref-4)
5. Molendijk (2020). [↑](#footnote-ref-5)
6. De Reuver, Y. & Dirksen, M. (2023). Wat is erkenning en waardering voor veteranen zelf? Kwalitatief Vervolg van de Veteranenmonitor. [↑](#footnote-ref-6)
7. Zie voetnoot 1. [↑](#footnote-ref-7)
8. McQueen, P. (2015). Honneth, Butler and the ambivalent effects of recognition. *Res publica*, 21(1), 43-60. [↑](#footnote-ref-8)
9. Zie voetnoot 4. [↑](#footnote-ref-9)