V-100 (27 mei 2024) – Vragen over thema (4) Krapte op de arbeidsmarkt - werkgeversverplichtingen sociale zekerheid

Aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

1. In hoeverre bent u bereid de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) aan te passen naar 52 weken loondoorbetaling, met als doel om minder regeldruk en minder financieel risico bij de ondernemers neer te leggen, nu is gebleken in onderzoeken van TNO, CPB en VNO-NCW dat de huidige WVP werkgevers terughoudender zijn geworden op het aangaan van vaste contracten?

2. Wat kunt met de WVP betekenen voor een kleine ondernemer, die een tankstation exploiteert waarbij niet werk-gerelateerde langdurige ziekte reeds jaren achter elkaar voor een negatief resultaat en grote aanslag op de capaciteit van de leiding zorgt, terwijl de desbetreffende locatie met een prima omzet en kostenstructuur een gezonde bedrijfsvoering zou kunnen hebben?

3. Hoe gaat u garanderen dat er genoeg capaciteit komt bij de arbeidsinspectie om te handhaven op de wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA)?

4. Wat verwacht u van het onderzoek in de andere sectoren, dan de asbestsaneringsbedrijven, nu u herkent dat de handhavingsinstrumenten bij de arbeidsinspectie niet toereikend zijn en dat u onderzoek gaat doen in andere sectoren, dan de genoemde asbestsaneringsbedrijven (verantwoordingsonderzoek Rekenkamer). Wat gaat u verder doen om de arbeidsinspectie de juiste handhavingsinstrumenten te geven, zodat ook malafide bedrijven worden aangepakt?

5. Welke maatregelen gaat u op de korte en lange termijn nog meer nemen, naast (bijna) gratis kinderopvang, om “meer” werken aantrekkelijker te maken?

6. Kunt u toezeggen te onderzoeken om de kosten die gepaard gaan met gezondheid, vitaliteit en werkplezier van de medewerker buiten de huidige fiscale regelingen (WKR) te plaatsen en niet fiscaal te belasten zodat dit bijdraagt aan minder ziekteverzuim?