

# Samenvatting en oordeel 13-06-2023

## Verzamelwet SZW 2024

### Doel voorstel

Ieder jaar maakt SZW een Verzamelwet voor kleine beleidswijzigingen en wetstechnische wijzigingen. UWV kan daarvoor onderwerpen aanmelden bij SZW. Deze uitvoeringstoets betreft de Verzamelwet 2024.

In de Verzamelwet SZW 2024 staan de volgende voor UWV relevante wijzigingen:

#### WW

- Wijziging periode startersregeling.
- Wijziging begrip werkloze werknemer.

#### Wajong

- Aanpassing doelgroep Tegemoetkoming AO.

#### WAZO

- Aanpassing normomvang fulltime dienstverband.
- Vervallen weigeringsgrond bij arbeid buiten Nederland.

#### Algemeen

- Herstel van enkele technische punten in de WIA, WAZ, WAO, Wajong, WAZO, ZW en TW.

### Oordeel UWV

Het voorstel is voor UWV uitvoerbaar.

### Toelichting

De impact voor UWV van de in het voorstel opgenomen wijzigingen is klein.

### Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten zijn incidenteel en worden geraamd op 0,25 mln euro. Er zijn geen structurele kosten geraamd.

### Oordeel: 1

#### 1. Ja (uitvoerbaar)

2. **Ja, mits** (uitvoerbaar mits in het voorstel rekening wordt gehouden met de gemaakte opmerkingen)

3. **Nee, tenzij** (niet uitvoerbaar tenzij het voorstel op onderdelen wordt aangepast)

4. **Nee** (niet uitvoerbaar vanwege ernstige bezwaren)

### Kader

Het implementeren van het hier beoordeelde voorstel vereist inzet van schaarse ICT- capaciteit. UWV en SZW hebben afgesproken om periodiek in samenspraak te bezien welke keuzes we gaan maken over de inzet van beschikbare ICT- capaciteit. Dit geldt voor het implementeren van zowel nieuwe wet- en regelgeving als overige verandertrajecten binnen UWV.

---

# Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>2. Uitgangspunten / voorwaarden</b>	<b>4</b>
<b>3. Beoordelingspunten</b>	<b>5</b>
1. Uitvoerbaarheid	5
2. Effectiviteit	5
3. Effecten voor klanten	5
4. Handhaafbaarheid	5
5. Informatie- en gegevenshuishouding	5
6. Minimale implementatietermijn	5
7. Eenmalige en structurele effecten op de uitvoeringskosten	6
8. Gevolgen voor de verantwoordings- en beleidsinformatie	6

---

# 1. Inleiding

SZW heeft UWV per brief d.d. 20 april 2023 verzocht om de uitvoerbaarheid te toetsen van het voorstel voor de Verzamelwet SZW 2024. De Verzamelwet SZW 2024 omvat wetswijzigingen die onder te verdelen zijn in kleine beleidsaanpassingen en technische verbeteringen. De beoogde ingangsdatum van de wijzigingen is 1 januari 2024.

## **In voorliggende uitvoeringstoets beoordeelt UWV het voorstel op de volgende aspecten:**

1. Uitvoerbaarheid
2. Effectiviteit
3. Effecten voor klanten
4. Handhaafbaarheid
5. Informatie- en gegevenshuishouding
6. Minimale implementatietermijn
7. Eenmalige en structurele effecten op de uitvoeringskosten
8. Verantwoordings- en beleidsinformatie

In de Verzamelwet SZW 2024 zijn de volgende voor UWV relevante beleidsaanpassingen opgenomen:

### WW:

- Periode startersregeling zelfstandigen.  
De periode voor de startersregeling voor zelfstandigen wordt aangepast van 26 kalenderweken naar 6 maanden. Dit sluit beter aan op de maandsystematiek van de WW. Hiermee wordt een knelpunt uit de Knelpuntenbrief 2023 opgelost.
- Begrip werkloze werknemer.  
Sinds 1 januari 2013 wordt het resterende aantal arbeidsuren vergeleken met het gemiddelde aantal arbeidsuren, terwijl het de bedoeling is dat de verloren arbeidsuren vergeleken worden met het gemiddeld aantal arbeidsuren. Met de voorgestelde wijziging wordt de situatie van voor 1 januari 2013 hersteld.

### WAZO:

- Normomvang fulltime dienstverband.  
De normomvang bij een fulltime dienstverband wordt aangepast. Bij de berekening van de uitkering wegens aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof voor niet-ZW verzekerde werknemers wordt uitgegaan van een arbeidsduur van 36 uur in plaats van 40 uur per week als fulltime norm.
- Vervallen weigeringsgrond ouderschapsverlof werknemers buiten Nederland.  
Na wijziging kan het ouderschapsverlof van de werknemer die buiten Nederland arbeid verricht niet meer worden geweigerd vanwege een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang, zoals dat ook al niet kon bij de werknemers die in Nederland hun arbeid verrichten.

### Wajong:

- Doelgroepomschrijving Tegemoetkoming AO.  
De doelgroepomschrijving van de Tegemoetkoming AO is met het vervallen van de ao-classes in de oWajong per 1 januari 2021 niet meer correct. Met voorgestelde wijzigingen wordt dit hersteld. In de praktijk maakte UWV, met instemming van SZW, al voor 1 januari 2021 geen onderscheid meer tussen meer of minder dan 35% ao. Rekening houden met terugwerkende kracht en anticiperen bij de uitvoering van de Tegemoetkoming AO 2023 is daarom niet nodig.

Ook zijn in de Verzamelwet SZW 2024 enkele technische verbeteringen opgenomen in de TW, WIA, WAO, Wajong en WAZ. Deze zien op wijzigingen in de tekst, zoals o.a. herstel van een foutieve verwijzing in een artikellid, spelfouten, etc.. Het gaat om de volgende aanpassingen:

- Disharmonie TW en AIB-verlofregelingen  
In de Toeslagenwet wordt artikel 4 geschrapt vanwege een disharmonie met de AIB-verlofregelingen op het begrip 'onbetaald verlof'.

- 
- WIA, WAZ, Wajong, WAO en ZW foutieve verwijzing naar artikel 37 Wetboek van Strafrecht.  
In artikel 1 van de betreffende wetten wordt nog verwezen naar artikel 37 van het Wetboek van Strafrecht. Dit artikel is per 1 januari 2020 vervallen.
  - WAZ verwijzing naar niet bestaand artikel.  
In artikel 21b, lid 1 en 3 WAZ wordt verwezen naar een niet bestaand lid 7 in artikel 7 WAZ.
  - WIA foutieve verwijzing  
Artikel 67 lid 6 WIA staat een verwijzing naar lid 6. Dit moet lid 5 zijn.
  - WAZO Aanpassing verwijzing naar het minimumloon per maand  
In de WAZO artikel 3:23 lid 3 en 4 wordt de verwijzing naar WML artikel 8 lid 1 onderdeel a aangepast naar WML artikel 8 lid 1 onderdeel b. Deze aanpassing is ook geregeld met de Wet invoering minimumuurloon. UWV heeft de impact hiervan getoets in de uitvoeringstoets van deze wet. Wij hebben deze dubbeling aangegeven bij SZW. (Zie hiervoor de Wetstechnische bijlage)

Bij geen van de voorgestelde wijzigingen is sprake van overgangsrecht. De wijzigingen hebben onmiddellijk effect na inwerkingtreding.

---

## 2. Uitgangspunten / voorwaarden

Vaak komen er gedurende het jaar ook nog één of meerdere nota's van Wijzigingen op de Verzamelwet. Hiervoor zal UWV indien nodig een aparte u-toets uitvoeren.

# 3. Beoordelingspunten

## 1. Uitvoerbaarheid

Alle met de Verzamelwet SZW 2024 beoogde wijzigingen zijn uitvoerbaar voor UWV.

## 2. Effectiviteit

Geen bijzonderheden

## 3. Effecten voor cliënten

De meeste wijzigingen hebben geen effect voor de cliënt, omdat het bestaande uitvoeringspraktijk betreft die nu formeel in wetgeving wordt vastgelegd. Uitzondering hierop vormen de aanpassing van de periode van de startersregeling in de WW en de beleidsmatige aanpassingen in de WAZO.

### WW

#### Periode startersregeling WW.

Nu kan vanaf elke maandag in de kalendermaand gebruik worden gemaakt van de startersregeling, vanaf 1 januari 2024 kan dit alleen per eerste dag van de kalendermaand. Hierdoor moet de cliënt in sommige gevallen enkele weken wachten voor hij/zij gebruik kan maken van de startersregeling, maar de vaste periode van 6 gehele kalendermaanden biedt duidelijkheid voor de cliënt. De situatie dat de startende zelfstandige als gevolg van de huidige systematiek te weinig, dan wel te veel uitkering ontvangt wordt beëindigd.

### WAZO

#### Normomvang fulltime dienstverband.

Aangezien het aantal uren per week van een fulltime dienstverband wijzigt van 40 uur per week naar 36 uur per week zal dat een gunstig effect hebben op de hoogte van de uitkering wegens aanvullend boorteverlof en betaald ouderschapsverlof voor niet-ZW verzekerde werknemers.

#### Vervallen weigeringsgrond ouderschapsverlof werknemers buiten Nederland.

De werknemer loopt niet langer het risico dat het ouderschapsverlof wordt geweigerd vanwege een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang. De werkgever wordt in gevallen waarin een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang speelt, geconfronteerd met het feit dat hij het verlof niet kan weigeren.

## 4. Handhaafbaarheid

De beoogde wijzigingen hebben geen effect op de handhaafbaarheid.

## 5. Informatie- en gegevenshuishouding

De beoogde wijzigingen vereisen bij UWV aanpassingen aan de volgende zaken:

- Rekenhulp op [uwv.nl](http://uwv.nl)
- Systeem WWO
- Proces-, wets- en systeemhandleidingen
- Enkele brieven

## 6. Minimale implementatietermijn

De voorgestelde wijzigingen zijn haalbaar mits de opdracht tot implementatie uiterlijk 1 september 2023 door UWV is ontvangen.

## 7. Eenmalige en structurele effecten op de uitvoeringskosten

De geraamde incidentele kosten voor de bij onderdeel 5 genoemde zaken zijn 0,25 mln euro.

<i>Incidentele kosten (€ mln)</i>	<i>2023</i>
Beleid, procesontwerp en wetstechnisch handboek	0,03
Aanpassingen opleiding, werkinstructies en brieven	0,00
Ontwerp, bouw, test en implementatie systemen	0,17
Klant- en kenniscommunicatie	0,05
Projectorganisatie	-
<b><i>Totale incidentele kosten</i></b>	<b><i>0,25</i></b>

Er zijn geen structurele kosten geraamd.

## 8. Gevolgen voor de verantwoordings- en beleidsinformatie

Geen.