

## Beleidsvoornemens integriteit in het openbaar bestuur

| Wetsvoorstel/maatregel  | Doel   | Verwacht                                 |
|---|--|--|
| <b>Bewindspersonen</b>  |  |  |
| Appreciatie kabinetsreactie onderzoek hoogleraar Braun naar lobbyregister   | Een richting geven m.b.t. omgang lobbyen, in relatie tot een eventueel lobbyregister   | Voorjaar 2023                            |
| Aanstellen vertrouwenspersoon integriteit   | Anonieme advisering richting bewindspersonen rondom integriteitsvraagstukken/dilemma's.  | Medio 2023                               |
| Training en bespreking gedragscode Integriteit in MR  | Bespreekbaar maken integriteitsdilemma's, trainen van bewindspersonen op dit onderwerp en bespreken of aanpassingen nodig zijn aan de gedragscode.   | Medio 2023, jaarlijks terugkerend        |
| Wetsvoorstel regels integriteit gewezen bewindspersonen   | Duidelijkheid bieden voor loopbaanvervolg van oud-bewindspersonen  | 2023 indiening bij de Tweede Kamer       |
| <b>Decentraal bestuur</b>   |  |  |
| Handboek integriteit voor het decentraal bestuur  | Een plek met duidelijke normen en kaders.  | Medio 2023                               |
| Verbeteren opbrengst van kwantitatieve data en ontwikkeling risicomangement   | Bevordering van informatie ten behoeve van het maken en monitoren van nieuw beleid   | 2024                                     |
| Wetgeving decentrale politieke ambtsdragers   | Verduidelijking en, waar nodig, aanscherping van regels omtrent nevenfuncties, onverenigbare betrekkingen en verboden handelingen  | 2024/2025                                |
| Kwaliteitseisen integriteitsonderzoeken   | Verbeteren en standaardiseren van integriteitsonderzoeken  | 2024                                     |
| Verkenning positie kroonbenoemde bestuurders  | Onderzoek naar de zorgplicht van kroonbenoemde bestuurders en eventuele versterking van hun rol met betrekking tot het bevorderen van de bestuurlijke integriteit  | 2024                                     |
| Risicoanalyse decentrale bestuurders  | Wettelijke verankering van de risicoanalyse voor niet-Kroonbenoemde bestuurders  | Medio 2023 voorstel in consultatie geven |
| Screening kroonbenoemde ambten  | Verkennen eventuele uitbreiding screening van burgemeesters en commissarissen van de Koning (thans enkel naslag AIVD en Belastingdienst) in relatie tot screening niet-kroonbenoemde bestuurders (risicoanalyse voor wethouders en gedeputeerden)                        | 2024                                     |
| Proces van herbenoeming burgemeester bezien   | Vrijblijvendheid van klankbordgesprek ten behoeve van herbenoeming wegnemen door aanpassing van circulaire en handreiking. Burgemeester moet uiteindelijk "onbelemmerd" kunnen optreden en zich gesteund weten, hij mag hier niet bij herbenoeming op worden afgerekend. | 2024                                     |
| In kaart brengen kwetsbaarheid decentrale volksvertegenwoordigers voor ernstige integriteitsschendingen of ondermijnende activiteiten | In kaart brengen in welke verschijningsvormen dit probleem zich voordoet, wat de ernst daarvan is en op welke schaal dat gebeurt. Tegelijkertijd waar nodig aan de slag  | 2023 Aanvang onderzoek                   |

|  |   |                        |
|--|---|------------------------|
|  | met het instrumentarium zodat de democratie kan worden beschermd.   |                        |
| Adviesaanvraag ARPA over juridische bijstand wethouders  | Vragen van een advies over de vergoeding van juridische ondersteuning van politieke ambtsdragers die onderwerp zijn van een dergelijk onderzoek als gevolg van eerder gevoerd beleid. | Eind 2023              |
| Inrichting Kennis -en Expertisecentrum Integriteit   | Bevordering van verdere ondersteuning van politieke ambtsdragers bij integriteitsincidenten.  | 2024                   |
| <b>Rijksambtenaren</b>   |   |                        |
| Invulling rol en verwachtingen leidinggevende bij integriteit en ongewenste omgangsvormen (Leiderschap)  | Het bevorderen van een sociaal veilig werkklimaat, waarin het mogelijk is integriteitsdilemma's te bespreken  | Doorlopend             |
| Onderzoeken op welke manier invulling kan worden gegeven aan risicomanagement binnen het Rijk (Melding en handhaving)                            | Meer inzicht in welke risico's er worden gelopen  | 2024 (stand van zaken) |
| In een gefaseerd meerjarenplan toewerken naar een betere verantwoordingsystematiek (Registratie en verantwoording)                               | Meer inzicht krijgen in hoe integer de Rijksorganisaties zijn.  | 2024 (stand van zaken) |
| Met IPO/VNG/UvW lessen en ervaringen delen die het integriteitsbeleid kunnen verbeteren ten aanzien van Rijksambtenaren en decentrale ambtenaren | Van elkaar leren en samenwerking binnen het openbaar bestuur bevorderen   | Doorlopend             |