



26/05/22

TER VOORBEREIDING

Aan Minister van SZW

Datum
24 mei 2022

nota

Overleg WIA / Sociaal Medisch beoordelen 2 juni

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
0

Aanleiding

Op 2 juni staat een volgend intern overleg gepland in de reeks over de aanpak WIA. Het vorige overleg vond plaats op 16 mei. In dat overleg stond centraal: 1) het proces om tot een Kamerbrief over WIA Hardheden en sociaal medisch beoordelen (smb) te komen en concept-inhoudsopgave, 2) de korte termijn maatregelen om de mismatch/bestaande achterstanden t.a.v. smb aan te pakken.

Bijgevoegd bij deze nota ontvangt u voor het eerst het integrale concept van de Kamerbrief over WIA hardheden en sociaal medisch beoordelen. Deze brief staat centraal voor dit overleg. We horen tijdens dit overleg graag uw eerste reactie op deze conceptversie.

Met deze brief nemen we drie onderwerpen waarover u heeft toegezegd de Kamer te informeren samen, namelijk 1) procesvoorstel voor de uitvoering van de opdracht in het coalitieakkoord omtrent WIA hardheden, 2) voortgang van de aanpak van de mismatch bij sociaal medisch beoordelen en 3) een evaluatie van het tijdelijke beleid omtrent de terugvordering van verstrekte voorschotten op de WIA-uitkering (en een aankondiging van voortzetting van dit beleid).

In deze nota schetsen we eerst het proces, en vervolgens zoomen we in op een aantal specifieke aandachtspunten, eerst t.a.v. sociaal medisch beoordelen, vervolgens t.a.v. hardheden, één punt dat is gerelateerd aan de WIA voorschotten en ten slotte één overkoepelend punt over de financiële dekking.

Geadviseerd besluit

We bespreken in het overleg graag uw reactie op de conceptbrief. Daarnaast leggen we een aantal expliciete besluiten voor (zie de toelichting in de lopende tekst hieronder).

We adviseren u:

- ✓ - In te stemmen met bestuurlijke overleggen met UWV, sociale partners en FIN in de komende periode (tot aan verzending van de conceptbrief naar de CWIZO op 10 juni aanstaande);
- Kennis te nemen van een tweetal buitenwettelijke korte termijn maatregelen in voorliggende conceptbrief. De eerste is om ouderen een versnelde claimbeoordeling te bieden, waar niet in alle gevallen meer een verzekeringsarts aan te pas komt. De tweede is om ouderen die langer dan 5 jaar een WIA 80-100 uitkering krijgen, automatisch

Zwolle?

over te zetten naar de IVA (zonder herbeoordeling met oordeel van verzekeringsarts). Graag bespreken we met u de proportionaliteit van deze maatregelen. NB: Voor de verzending van de brief is goedkeuring nodig van de minister van Financiën voor het aankondigen van maatregelen en aanwenden van dekkingsbronnen. We zullen de conceptbrief ook met ambtelijk Fin afstemmen.

Datum
24 mei 2022

- In te stemmen met het in de brief aan de Kamer mededelen dat we twee aanpassingen in de WIA voor de middellange termijn zien die voldoende impact zouden hebben (zonder al concreet aan te kondigen dat deze maatregelen worden doorgevoerd). Het gaat hier om het op een andere manier omgaan met het duurzaamheids criterium en het anders schatten van het arbeidsongeschiktheidspercentage voor werkenden.;
- In te stemmen met het voorstel om nadat een onafhankelijke commissie toekomstscenario's voor de WIA oplevert, de SER een (nader te bespreken) adviserende rol te geven.

Kernpunten

1) Proces

- Het bijgaand ambtelijk concept van de Kamerbrief wordt besproken met sociale partners op 30 mei (in de werkgroep SZZ) en 1 juni (in de Regiegroep). We kunnen u mondeling schetsen in het overleg op 2 juni wat het belangrijkste commentaar is.
- De conceptversie van de Kamerbrief dient op 10 juni a.s. aangeleverd te worden voor de voorportalen richting MR als we deze conform toezeggingen voor de zomer aan de Kamer willen sturen. Daarvóór ontvangt u een nieuwe versie.
- Voor behandeling in de CWIZO dienen ook nog enkele bestuurlijke overleggen gevoerd te worden. **Beslispunt: Stemt u in met:**
 - Bestuurlijk overleg UWV
 - Bespreking van deze brief tijdens een bestuurlijk overleg in de week van 6 juni met de sociale partners
 - Eventueel: Bestuurlijk overleg met FIN over dekking van de maatregelen
- Streven is behandeling van deze brief in de MR van 15 juli. Over het precieze tijdstip van verzenden aan de Kamer moet nog besloten worden.

ja
ja / wel snak +
tijd
↓
& wel je geen
verwachting du je
niet kun waarmaken
?

2) Sociaal medisch beoordelen

- Onze gesprekken met UWV maken duidelijk dat UWV acties in gang heeft gezet en nog zal zetten om de mismatch te verkleinen, maar dat ondanks dat een oplossing van de mismatch niet in zicht komt. Ons beeld is dat UWV veel doet, maar dat het tegelijkertijd verstandig is om de druk te verlichten door tijdelijk, buitenwettelijk beleid.
- Als we niets doen lopen de achterstanden bij de WIA-claimbeoordelingen naar verwachting op van 12.000 eind 2021 naar 18.000 eind 2022. Dat betekent dat er tienduizenden mensen langer in onzekerheid blijven over hun situatie (recht op en hoogte van een uitkering), en dat hierdoor voor sommige mensen de re-integratiekansen afnemen. Bovendien betekent het dat er steeds meer en langere voorschotten moeten worden verstrekt

Toel

Bespr

die worden kwijtgescholden en dat het aantal dwangsommen dat UWV moet betalen verder zal toenemen. Ook hier kleven nadelige budgettaire gevolgen die FEZ nog in kaart zal brengen.

Datum
24 mei 2022

- **Bijlage 2** geeft een overzicht van (de ontwikkeling van) de achterstanden; wat UWV mogelijk acht binnen de uitvoering (maatregelen die reeds in gang zijn gezet + aanvullende maatregelen); en wat de twee tijdelijke buitenwettelijke maatregelen die we voorstellen, opleveren.
- In de voorliggende conceptbrief doen wij een voorstel voor hoe de mismatch tussen vraag naar en aanbod van sociaal medische beoordelingen verkleind kan worden, op de korte en middellange termijn.

Korte termijn

- In de brief zoals deze nu voorligt, is een *tweetal buitenwettelijke maatregelen* opgenomen; de eerste is om ouderen een versnelde claimbeoordeling te bieden, waar niet in alle gevallen meer een verzekeringsarts aan te pas komt. De tweede is om ouderen die ten minste 5 jaar een WGA 80-100 uitkering hebben ontvangen, automatisch over te zetten in de IVA (zonder herbeoordeling met oordeel van verzekeringsarts).
- Deze maatregelen leveren samen ca. 15% vermindering van de mismatch op. Dit heeft tot effect dat de wachttijden niet verder oplopen, maar leidt niet tot afname van de wachttijden.
- De maatregelen hebben stevige budgettaire consequenties. Zie tabel voor een overzicht van de verschillende maatregelen ter illustratie. Hier zijn geen middelen voor gereserveerd. Volgens de begrotingsregels kan over dergelijke maatregelen enkel in de voorjaarsbesluitvorming worden besloten. De belangrijkste reden hiervoor is het borgen van een gedegen, integrale besluitvorming. Een bijkomende lastigheid is dat de Voorjaarsnota zeer recent naar de Tweede Kamer is gestuurd. Omwille van deze zaken is FIN bijzonder kritisch op deze maatregelen; ambtelijk FIN heeft al aangegeven niet akkoord te zijn.
- We schatten in dat het een politiek besluit van de minister van Financiën vergt om tot akkoord te komen voor maatregelen en dekkingsvoorstellen.
- Op de korte termijn achten we deze twee tijdelijke buitenwettelijke maatregelen echter noodzakelijk om te voorkomen dat de wachttijden voor werkgevers en werknemers nog verder oplopen en om de acute druk op de uitvoering te verkleinen. We adviseren deze maatregelen in de wetenschap dat er zowel juridisch als beleidsmatig kanttekeningen bij te plaatsen zijn. Daar tegenover staat dat niets doen ook toenemende juridische, beleidsmatige en financiële risico's heeft.
- De voorliggende maatregelen hebben we op 16 mei globaal met u verkend. **Zie bijlage 3** voor stroomschema's (conform uw verzoek bij het vorige overleg) en **bijlage 4** voor nadere cijfermatige informatie over deze twee maatregelen. **Beslispunt: kunt u instemmen met het opnemen van deze maatregelen in de voorliggende conceptbrief?**
- Er zijn twee belangrijke **juridische aspecten** bij deze maatregelen. Ten eerst zijn beide maatregelen in strijd met de WIA (buitenwettelijk beleid) en ten tweede maken beide maatregelen een direct onderscheid naar leeftijd:
 - o **Buitenwettelijk beleid:** De maatregelen zijn op enkele punten in strijd met de WIA. De WIA kent geen mogelijkheid om

Bespr.

Begrotingsplan

geen andere
nt om of
he box
idelen?

onderscheid te maken naar leeftijd. Daarnaast kent de WIA geen regeling om aanvragers zonder volledig sociaal medische beoordeling een uitkering toe te kennen.

Datum
24 mei 2022

De maatregel is daarmee in strijd met het legaliteitsbeginsel. Desondanks kan een dergelijke maatregel worden ingevoerd als uit een belangenafweging blijkt dat er evenredigheid bestaat tussen doel en middel, het gaat om een uitzonderingssituatie, de maatregel zoveel mogelijk beperkt is in omvang en tijd en de Kamer zich over de maatregel heeft kunnen uitlaten.

- o **Onderscheid naar leeftijd:** Een direct onderscheid naar leeftijd kan gerechtvaardigd zijn als het doel van het onderscheid legitiem is en als het middel dat wordt gehanteerd passend en noodzakelijk is. De achterstanden zijn inmiddels zodanig dat het gerechtvaardigd lijkt om onderscheid te maken naar leeftijd. Dit onderscheid werkt twee kanten op: ouderen krijgen sneller duidelijkheid én de capaciteit die daarmee bespaard wordt kan worden ingezet op het tijdig beoordelen van mensen onder de leeftijdsgrens. Verschillen aspecten spelen een rol bij het vaststellen van de leeftijdsgrens: de kans om na instroom in de WIA weer aan het werk te komen, de kans om direct bij de claimbeoordeling of na verloop van tijd in een WGA 80-100- of IVA-uitkering te komen en het effect op de verzekeringsartsencapaciteit.

- Er zijn twee aandachtspunten t.a.v. de precieze **afbakening van de maatregelen:**

- o De termijn. In de huidige conceptbrief spreken we van een termijn tot eind 2024. Voortschrijdend inzicht maakt dat het ons verstandig lijkt de maatregelen in eerste instantie aan te kondigen tot eind 2023, met dien verstande dat er een gereede kans is dat het probleem dan nog niet is opgelost en verlenging nodig gaat zijn.

En een kortere looptijd maakt ook het budgettaire vraagstuk dat buiten de voorjaarsbesluitvorming om beslecht dient te worden kleiner.

- o De leeftijdsgrens. In ons eerdere gesprek met u en ook in bijgaand concept van de brief, wordt gesproken van de leeftijdsgrens van 60. Voortschrijdend inzicht leert echter dat we deze grens op 55 moeten stellen om een verdere stijging van de achterstanden en wachttijden op korte termijn te stoppen en om te buigen in een zeer lichte afname. De kosten van de maatregelen zijn substantieel: opgeteld 50-100 mln per jaar gedurende de komende ca. tien jaar, als we ze tot eind 2023 laten lopen. Zie ook de budgettaire paragraaf onderaan deze nota.

X!

- We **bespreken** de precieze vormgeving en proportionaliteit van de maatregelen graag met u. Bij zowel de leeftijdsgrens als de termijn geldt dat rekening moet worden gehouden met het juridische aandachtspunt dat het toestaan van buitenwettelijk beleid zoveel mogelijk beperkt moet zijn in omvang en tijd. Dit vergt dus een zorgvuldig afweging tussen enerzijds het effect op artsen capaciteit en anderzijds de tijdelijkheid van de maatregel. Hiervoor is het ook van belang dat de effecten van de maatregel(en) goed worden gemonitord en geëvalueerd. Zowel met het oog op verantwoording als het besluit om wel of niet te verlengen.

Datum
24 mei 2022


Maatregel	Effectiviteit	Kosten incidenteel	Kosten structureel
Reeds ingezet			
Invoering regiemodel	-/- 14%*	-	-
EZWB anders inzetten	-/- 8%*	-	-
Monitoring WGA 80-100	-/- 4%*	-	-
Aanvullende maatregelen UWV	-/- 4,5%	-	-
Aanvullend korte termijn			
1a: versnelde WIA-claimbeoordeling 60+	-/- 5,5%	55 mln	
1a: versnelde WIA-claimbeoordeling 55+	-/- 11%	390 mln	
1b: doorstroom 60+ van WGA 80-100 naar IVA	-/- 1%	195 mln	
1b: doorstroom 55+ van WGA 80-100 naar IVA	-/- 4%	490 mln	
Aanvullend MLT			
Praktische schatting werkenden bij claimbeoordeling	-/- 9,5%*		PM (ordegrootte >honderden miljoenen)
Aanpassen duurzaamheidscriterium IVA	-/- 10,0%*		500 mln

*Disclaimer: bovenstaande budgettaire gevolgen zijn slechts bedoeld als een ruwe inschatting van de orde grootte, ter illustratie van de proportionaliteit van de maatregelen. De effectiviteit met * zijn door Gupta ingeschat. De overige zijn eigen inschattingen op basis van Gupta cijfers. Nadere analyse is nodig voor een betere inschatting. De inschattingen van de impact zijn nog in ontwikkeling en geven voor nu een beeld van de orde grootte.*

Hieronder geven we aan wat de te verwachten effecten voor werkgevers en werknemers zullen zijn (dit is nog niet op dit detailniveau besproken met sociale partners):

o

Datum
24 mei 2022

- 
- o Voor individuele werkgevers van ouderen die een beroep doen op de WIA, is deze maatregel begunstigend. Deze uitkeringen worden immers buiten de Whk-premie geplaatst en de kosten worden uitgesmeerd over alle werkgevers. De individuele werkgever krijgt mogelijk iets minder prikkel om re-integratie inspanningen te leveren, omdat hij de financiële gevolgen minder voelt. Dat betekent dat het belang van een goede RIV-toets toeneemt.

Middellange termijn

- Voor de middellange termijn kondigen we nog geen structurele wijzigingen in de WIA aan maar benoemen we welke opties volgens het onderzoek van Gupta (zie conceptrapport in bijlage 6) relatief veel impact hebben, zonder daar expliciet op voor te sorteren. Het gaat hier om:
 - o Het anders inrichten of afschaffen van het huidige duurzaamheids criterium dat het onderscheid tussen WGA80-100 en IVA regelt. Hiervoor bestaan verschillende opties; in de meest vergaande wordt de IVA volledig afgeschaft. Cruciaal is dat de lastige medische 'voorspelling' van de duurzaamheid van de arbeidsongeschiktheid door de verzekeringsarts vervalt, en dat de (financiële) prikkels voor werkgevers en voor WGA-gerechtigden om herbeoordelingen aan te vragen, verdwijnen;
 - o Voor mensen die werken op het moment van de WIA-beoordeling te kijken naar wat iemand daadwerkelijk verdient door arbeid, en het arbeidsongeschiktheidspercentage daarop te baseren. Ook wel de 'praktische schatting' genoemd. Er wordt dan geen medische beoordeling meer gedaan door de verzekeringsarts en ook geen 'theoretische schatting' van wat iemand nog kan verdienen door de arbeidsdeskundige aan de hand van het CBBS.
- We geven in de brief aan over deze maatregelen met de Kamer in gesprek te willen.
- Deze middellange termijn maatregelen zijn structurele maatregelen die voor de gehele WIA-doelgroep zouden gelden. Deze maatregelen vergen in principe wetswijziging. Ook de korte termijn maatregelen zouden, wanneer je ze structureel zou invoeren, wetswijziging vergen. Er is een kader waarbinnen je buitenwettelijk beleid kan toestaan: belangenafweging/proportionaliteit, beperkt in omvang en tijd, en Kamer informeren. De middellange termijn zijn dusdanig van aard dat zij niet aan het kader voor buitenwettelijk beleid voldoen. Door deze opties te benoemen geeft u al het signaal richting Kamer dat de aangekondigde korte termijn regelingen alleen niet voldoende gaan zijn.
- Ons voorstel is om in deze brief *nog geen concrete keuzes te maken*. Ook hier geldt dat deze eventuele beleidsaanpassingen altijd hand in hand

70/80

Bepr.

Bepr.
den zit ik
ok
Rouw
mgms

zullen moeten blijven gaan met aanpassingen in de uitvoering.

We hebben nog niet alle informatie (precieze consequenties, draagvlak bij sociale partners, financiën, etc.) om een beslissing te nemen. Starten met (het uitwerken van) een pilot lijkt ons verstandig. We adviseren om de kansrijke oplossingsrichtingen wel nu al mee te geven, zodat we richting Kamer de juiste verwachtingen wekken en zodat we focus aanbrengen voor het vervolg.

Datum
24 mei 2022



Lange termijn

- Wij adviseren de hierboven beschreven aanpak op korte en middellange termijn omdat dit alles in ogenschouw nemend op dit moment het beste is om te doen. Steviger ingrepen op de korte termijn kennen immers grote negatieve effecten. Wij verwachten dat de problematiek rondom sociaal-medisch beoordelen nog vele jaren zal blijven spelen. Nieuwe berekeningen door Gupta (**zie bijlage 5, voorlopige rapportage**) laten zien dat het basispad verder is verslechterd door zowel een toename van de ZW- en WIA-instroom als een afname van het aanbod aan verzekeringsartsen. Zelfs met een vergaande ingreep, zoals een van bovenstaande wetswijzigingen, blijft er naar verwachting voorlopig sprake van achterstanden en zal er in ieder geval geen ruimte zijn voor nieuw beleid zoals AOV-zzp of verlaging van de WIA-drempel. Dit onderstreept ons inziens de noodzaak voor een fundamentele herbezinning op het stelsel voor de lange termijn, zoals we die aankondigen in de Kamerbrief (commissie, zie hieronder).

*kan dit wel aan?
à la Belgie?*

3) Hardheden WIA

Aankondiging commissie

- Ten aanzien van de aanpak van hardheden in de WIA, is de belangrijkste aankondiging in de voorliggende Kamerbrief dat een commissie aan de slag gaat met een integrale visie op het stelsel en een aantal toekomstscenario's. We achten dit noodzakelijk, omdat zowel voor een definitieve oplossing op SMB als voor de meest fundamentele hardheden zoals sociale partners die zien (zoals verwoord in het SER MLT advies), een integrale blik op het stelsel nodig is.
- De sociale partners hebben in eerdere overleggen   X
- Het SER MLT advies zoomt in op twee zaken: 1) drempelverlaging WIA (van 35 naar 15%) en 2) het minder theoretisch maken van de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling. Voor die laatste wordt verwezen naar het theoretische gehalte van de functiebeschrijvingen in het CBBS, maar er wordt geen concreet alternatief geopperd.
- Voor deze maatregel zijn voor deze kabinetsperiode geen middelen gereserveerd. Een doorrekening van het CPB t.a.v. de WIA-drempelverlaging leert dat dit ten minste 430 miljoen structureel zou kosten.
- Ook is een dergelijke, grote systeemwijziging op niet uitvoerbaar totdat de mismatch t.a.v. sociaal medisch beoordelen aanzienlijk is teruggebracht of opgelost. Het verlagen van de drempel zou namelijk leiden tot meer instroom in de WIA en dus tot een groter beroep op

*Dan moet we
het dus oplossen*

dus wel tempo houden

sociaal medische beoordelingen. Het zou de mismatch en daarmee de problematiek in de uitvoering aanzienlijk vergroten.

Datum
24 mei 2022

- Daarom is ons voorstel een commissie integraal naar het stelsel te laten kijken en ook de vrijheid te geven om buiten de bestaande kaders te denken. Daarmee duurt het langer voordat er mogelijke wijzigingen worden doorgevoerd, maar kunnen die eventuele wijzigingen wel op een duurzame manier worden vormgegeven, met oog voor de houdbaarheid van het stelsel. U heeft hiermee eerder ingestemd.

[Redacted]
ja

Onafhankelijke commissie i.r.t. de SER

- Sociale partners geven aan dat [Redacted]
- Het ambtelijke advies is om een onafhankelijke commissie in te stellen, juist om te stimuleren dat er buiten de bestaande kaders en overstijgend aan de reeds bekende standpunten te denken.
- [Redacted]
- Tegelijkertijd kunnen we ons voorstellen (en blijkt ook uit overleg met sociale partners in de SZZ) dat sociale partners het wenselijk vinden dat de SER een rol heeft voordat er keuzes gemaakt worden over ingrijpende (stelsel)herzieningen. **Bespreekpunt:** We geven u ter overweging mee om, nadat de onafhankelijke commissie een aantal verschillende scenario's op tafel legt, de SER nadien alsnog een rol te geven in de vorm van een advies op basis van de input van de commissie.
- Dit staat op dit moment nog niet in de conceptbrief. Daar staat alleen dat het van belang is om nadat de commissie met toekomstscenario's komt, de discussie daarover te voeren, politiek en met de maatschappelijke partners.

idd

tzt benen ook qua tempo & maar door de hier als overmatig wordt gezien menen prate ?

leho benen




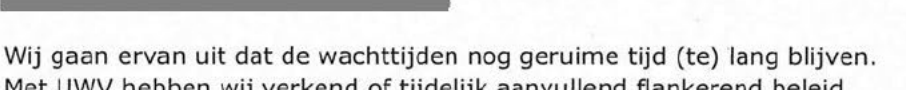
de quaas roch voh me

Korte termijn maatregelen

- De sociale partners hebben in eerdere overleggen [Redacted]
- Op initiatief van SZW is met de sociale partners gesproken over wat we op de korte termijn al zouden kunnen doen om hardvochtige effecten waar mogelijk weg te nemen. Daartoe hebben we een lijst gemaakt met een aantal kwesties, waar veelal in andere trajecten op dit moment al aan wordt gewerkt, met als doel het wegnemen van hardheden. Deze lijst is besproken met de sociale partners in een ambtelijk overleg, waarop zij aangaven [Redacted]
- Daartoe is ons voorstel om in de brief op te nemen dat u in de komende periode in gesprek blijft met de sociale partners, om blijven aandacht te geven aan hardheden in de WIA. In de brief worden een aantal trajecten die we daarbij al voor ogen hebben genoemd, maar we geven expliciet aan dat dit geen limitatieve lijst betreft.

4) Voorschotten

Datum
24 mei 2022

- Het voorstel is om in deze brief aan te kondigen dat het tijdelijke beleid dat verstrekte voorschotten op de WIA-uitkering niet worden teruggevorderd, wordt voortgezet. Gezien de toegenomen problematiek rond de mismatch sociaal medisch beoordelen, lijkt ons dit noodzakelijk.
- Twee aanpalende beslispunten met betrekking tot het niet terugvorderen van voorschotten, lichten we hieronder toe:
 - o Omdat onverschuldigd betaalde voorschotten niet worden teruggevorderd, krijgen mensen ook geen inkomensgat. Er zijn daardoor wel extra WIA-uitgaven tussen de € 5 en € 10 miljoen, waar geen budget voor gealloceerd is en nog dekking voor gezocht dient te worden. Ook hiervoor schatten wij in dat goedkeuring van de minister van Financiën benodigd is. *als wg, waarom dan Fin?*
 - o Volgens de systematiek van de WIA worden deze lasten doorberekend aan werkgevers. Die doorberekening valt uit in twee componenten:
 - a) voor de eerste 10 jaar aan WGA-uitkeringen komt elke WIA/voorschotgerechtigde terug in de individuele opslag bij de Werkhervattingspremie aan middelgrote en grote bij UWV verzekerde werkgevers. Werkgevers die zelf gekozen hebben het risico voor de WGA te dragen, zijn verantwoordelijk voor hun eigen WIA/voorschotlasten.
 - b) voor de overige arbeidsongeschiktheidslasten (IVA-gerechtigden, WGA-uitkeringen na 10 jaar) geldt dat alle werkgevers een Arbeidsongeschiktheidsfondspremie moeten betalen, waarvan de hoogte afhankelijk is van de grote van de werkgever.
- Uw voorganger heeft ervoor gekozen om te zorgen dat de extra WIA-uitgaven niet bij individuele werkgevers terecht komen. In de conceptbrief is opgenomen dat dat beleid wordt voortgezet.
- In principe komen de lasten daardoor niet bij individuele werkgevers, maar wel bij het collectief aan werkgevers. De premiestijging voor het collectief was tot dusverre zodanig beperkt dat het "achter de komma wegvalt".
- VNO-NCW heeft eerder aangegeven dat 



- Wij gaan ervan uit dat de wachttijden nog geruime tijd (te) lang blijven. Met UWV hebben wij verkend of tijdelijk aanvullend flankerend beleid

als wg, waarom dan Fin?

aha!

Niet perse voor wat, komt uit

mogelijk is voor de groep wachtenden. Zij kunnen inmiddels reeds re-integratiedienstverlening krijgen van UWV. Aanvullend kan UWV mogelijk alvast de no-risk polis beschikbaar stellen aan iedereen vanaf het moment van WIA-aanvraag, in plaats van vanaf het moment van WIA-toekenning (of afwijzing vanwege <35% arbeidsongeschikt). Dit zou dan buitenwettelijk beleid zijn. Ons voorstel is om de mogelijkheid hiervan verder te verkennen. Op een later moment zullen wij u hierover een besluit voorleggen.

Datum
24 mei 2022

5) Financiële paragraaf

- In de bijgevoegde conceptbrief is de financiële paragraaf nog niet ingevuld.
- Op dit moment wordt er nog gerekend aan wat het mogelijke pakket aan maatregelen gaat kosten. De voorlopige becijferingen treft u onderstaand aan.
- De uiteindelijke kosten zijn afhankelijk van keuzes over de afbakening van de doelgroep voor de korte termijn buitenwettelijke maatregelen (60plussers of een andere leeftijdsgrens) en de keuze over de termijn.
- We zien echter dat er weinig haalbare dekkingsbronnen voorhanden zijn. Ook is het geijkte moment (voorjaarsbesluitvorming) voor budgettaire besluitvorming, met een integrale afweging tegen andere claims en dekkingsbronnen, verstreken. Dat betekent echter dat u hiervoor politiek overeenstemming moet bereiken met uw collega van het ministerie van Financiën.
- Qua dekkingsopties hebben we een aantal mogelijkheden in beeld:
 - o Uit coalitieakkoord-middelen
 - Envelop arbeidsmarkt, armoede en schulden à € 500 mln. structureel, [redacted] Sociale partners hebben aangegeven [redacted] Dit lijkt ons de meest kansrijke dekkingsoptie om de minister van Financiën mee te krijgen.
 - De middelen voor de coalitie-akkoord maatregel over loondoorbetaling bij ziekte (310 miljoen). De middelen zijn gereserveerd voor ambities uit het coalitieakkoord. [redacted] Er vinden nog gesprekken plaats met sociale partners over de invulling van de maatregel.
 - o Door ombuiging
 - AO tegemoetkoming verlagen. De AO tegemoetkoming, is een tegemoetkoming waar iedereen recht op heeft die recht heeft op een WIA-, WA)-, Wajong- of WAZ-uitkering, 35% of meer arbeidsongeschikt is, en recht heeft op hulp om werk te vinden. Dit bedrag was in 2021 € 183, 61 netto per jaar. Het bedrag wordt jaarlijks vastgesteld door SZW. De hoogte van het bedrag moet recht doen aan het doel van de tegemoetkoming. Dit zou om een structurele ombuiging gaan met potentieel stevige, negatieve inkomenseffecten voor uitkeringsgerechtigden, die ingezet wordt om een tijdelijke intensivering te dekken.

Bepr.

logischer

?

Datum
24 mei 2022

1a: 60-plussers, nieuwe instroom van WGA 35-80 naar WGA 80-100

Invoering	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	cumulatief
t/m 2023	0	0	3	21	24	7	0	0	0	0	55
t/m 2024	0	0	3	21	31	21	7	0	0	0	83

1a: 55-plussers, nieuwe instroom van WGA 35-80 naar WGA 80-100

Invoering	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	cumulatief
t/m 2023	0	0	6	37	49	49	49	49	49	43	392
t/m 2024	0	0	6	37	61	73	73	73	73	67	585

NB: reeks loopt door tot en met 2034

NB: deze maatregel kost de eerste twee jaar nog niets omdat in de loongerelateerde fase (de eerste twee jaar) geen onderscheid is tussen WGA 35-80 en WGA 80-100

1b: 60-plussers én 5 jaar WGA80-100 naar IVA

Invoering	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	cumulatief
t/m 2023	30,0	35,0	35,0	30,0	25,0	20,0	15,0	5,0	0,0	0,0	195,0
t/m 2024	30,0	35,0	40,0	40,0	35,0	25,0	20,0	15,0	10,0	5,0	255

1b: 55-plussers én 5 jaar WGA80-100 naar IVA

Invoering	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	cumulatief
t/m 2023	50,0	60,0	60,0	55,0	50,0	45,0	40,0	35,0	30,0	25,0	490
t/m 2024	50,0	60,0	65,0	65,0	60,0	55,0	50,0	40,0	35,0	30,0	570

NB: reeks loopt door tot en met 2035

Bijlagen:

1. conceptkamerbrief WIA hardheden/SMB
2. overzicht van (de ontwikkeling van) de achterstanden op korte termijn inclusief effecten van de kortetermijnmaatregelen
3. stroomschema's korte termijn maatregelen
4. nadere cijfermatige informatie korte termijn maatregelen
5. voorlopige rapportage Gupta