**Position paper rondetafelgesprek ‘chronisch zieken in de bijstand’ 30 mei 2022**

Prof. dr. Coen van Bennekom, bijzonder hoogleraar revalidatie en arbeid

Revalidatiecentrum Heliomare, Wijk aan Zee; Amsterdam UMC, Universiteit van Amsterdam, Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid.

Het (her)vinden van duurzame en passende deelname aan het arbeidsproces is één van voornaamste participatiedoelen van de revalidatiearts en zijn team. Samen met de persoon met een acute aandoening zoals hersenletsel, dwarslaesie, amputatie of chronische aandoening als spierziekte, ziekte van Parkinson, multiple sclerose wordt het arbeidsintegratietraject vormgegeven. Hierbij zijn de bedrijfsarts, arbeidsconsulent en werkgever betrokken.

Ondanks dat er nog werkcapaciteit bestaat lukt het de betrokkenen vervolgens niet om (deeltijd)banen te bemachtigen of krijgen zij geen mogelijkheid om een passend begeleidingstraject in scholing en/of werk aan te gaan. Dit leidt niet alleen tot onbenutte werkcapaciteit maar ook tot frustratie, het ontstaan van nevenproblematiek, gebroken levensvreugde en armoede. Werk is niet alleen financieel van belang maar geeft invulling aan het leven. De maatschappij is dan ook verplicht zich tot het uiterste in te spannen om mensen begeleiding naar deze invulling te bieden.

Onzekerheid en onbekendheid met de gevolgen van ziekten maar vooral ook met de resterende mogelijkheden van mensen met een chronische aandoening leidt door inzet van onvolledige en niet passende interventies. Hierdoor blijven mensen met een chronische aandoening vaak langdurig in een carrousel van onduidelijkheid en onzekerheid zitten. Vangnetconstructies als de Participatiewet schieten tekort en bieden onvoldoende maatwerk. Beter zou het dan ook zijn om te voorkomen dat mensen hierin terechtkomen.

Onderzoek naar belastbaarheid en vaardigheden, passende scholing- en/of werkbegeleiding en goede voorlichting aan werkgevers zijn voorliggend. Re-integratieteams van revalidatie instellingen zouden hier een rol in kunnen spelen. Maar ook de, nauwelijks te doorgronden, wetgeving rond arbeid dient aangepast te worden waarbij het doel voorop staat om (deeltijd)werk weer financieel aantrekkelijk (werken moet lonend zijn) te maken voor mensen met een arbeidsbeperking. De huidige wetgeving lijkt vooral gericht op het ontmoedigen van participeren in werk.

Laat deze rondetafelgesprekken een eerste aanzet zijn tot het bieden van meer maatwerk in samenwerking, het denken in oplossingen en mogelijkheden waardoor er een inclusievere, rijkere maatschappij voor mensen met een arbeidsbeperking gecreëerd kan worden.