



Onderwerp
Reactie op het tussenrapport
van de Adviescommissie
Landelijke Eenheid

Aan de Minister van Justitie en Veiligheid

Organisatieonderdeel
Staf korpsleiding
Bestuursondersteuning

Behandeld door
Bestuursondersteuning

Functie
-

Telefoon
0900 - 8844

E-mail
-

Ons kenmerk
2022-0032943

Uw kenmerk
-

In afschrift aan
-

Datum
4 april 2022

Bijlage(n)
0

Pagina
1

Geachte mevrouw Yeşilgöz-Zegerius,

In mei vorig jaar heeft uw voorganger de Adviescommissie voor de Landelijke Eenheid (LE) ingesteld. De opdracht van deze commissie – onder voorzitterschap van de heer mr. B.B. Schneiders – is te adviseren over de vormgeving als ook de (wijze van) uitrol van het verbeterprogramma bij de LE en de noodzaak van herpositionering van de LE in het politiebestedel. Op 7 maart jl. heeft de commissie u haar tussenadvies aangeboden. Met deze brief reageer ik op dit tussenadvies. Daarbij ga ik achtereenvolgens in op het toekomstbeeld ten aanzien van de ontwikkeling op het gebied van veiligheid, de uitgangspunten voor de inrichting van de politieorganisatie in algemene zin die van de LE in het bijzonder en de voorwaarden voor het functioneren van de organisatie en de transitie die dit vergt.

Inleiding

De korpsleiding ziet het tussenadvies van de Commissie Schneiders als een positieve en gerichte stap in de komende (her)positionering van de LE en de verdere ontwikkeling van het korps als geheel. De korpsleiding heeft het vertrouwen dat met het opvolgen van dit tussenadvies de reeds ingezette verbeteringen worden voortgezet, verbreed en versterkt. Zoals ook de commissie constateert, worden door de LE in operationeel opzicht aansprekende resultaten geboekt, is er sprake van een hoog ambitieniveau en werken er gedreven en betrokken medewerkers die op professionele wijze een waardevolle bijdrage leveren aan de veiligheid op nationaal en internationaal niveau. Ook ziet de commissie binnen verschillende diensten van de LE succesvolle bewegingen naar verandering. De korpsleiding zet er op in juist die kracht te blijven benutten. De korpsleiding sluit zich aan bij de constatering van de commissie dat de problemen die uit eerdere onderzoeken naar voren komen – met erkenning voor wat reeds in gang is gezet – onderliggende oorzaken kennen waardoor niet alleen kan worden volstaan met ingrepen in de (organisatie)structuur, leiding en cultuur.

De binnen de LE gesignaleerde knelpunten houden mede verband met inrichtingsprincipes die bij de vorming van de nationale politie zijn gehanteerd. Het huidige takenpakket van de LE is niet te vergelijken met dat van regionale eenheden. Dit is in historische zin terug te voeren op het takenpakket van het toenmalige Korps Landelijke Politie Diensten (KLPD). Bij de vorming van de nationale politie heeft geen expliciete afweging of heroriëntatie plaatsgevonden ten aanzien van de organisatorische inbedding van deze taken. Daarnaast is het takenpakket van de LE gaandeweg uitgebreid als gevolg van maatschappelijke en criminogene ontwikkelingen. Al met al vindt de bijzondere positie van de LE nu onvoldoende weerklank in de wijze

Onderwerp
Reactie op het tussenrapport
van de Adviescommissie
Landelijke Eenheid

Datum
4 april 2022

Pagina
2 van 7

waarop deze taken zijn georganiseerd en de LE is ingericht, wordt bestuurd en ondersteund.

Mede op basis van de wetenschappelijke analyse *'Trends en uitdagingen voor de Landelijke Eenheid: een schets van benodigde capaciteiten'*, die in opdracht van de commissie tot stand is gekomen, is de commissie van oordeel dat een zogenaamde *paradigmashift* voor de LE onontkoombaar is. De commissie stelt met het oog op de gegroeide situatie en de verwachtingen over de verdere ontwikkeling van het takenpakket, dat meer nodig is dan maatregelen op de korte termijn of een beperkte hervorming van de LE. Dit kan worden beschouwd als de volgende fase in de ontwikkeling van de nationale politie.

De korpsleiding onderschrijft deze lijn en is er van doordrongen dat dit voor de politie een belangrijk momentum is om ook de veranderingen op het gebied van cultuur, leiderschap en medewerkerschap door te voeren. De benoemde, korpsbrede *paradigmashift* is voor de korpsleiding een hoofdpunt. Er moet worden voorzien in een LE en politieorganisatie die op de huidige en toekomstige uitdagingen toegerust zijn, voorbereid op onder meer de ontwikkelingen die in de wetenschappelijke analyse worden geschetst.

Toekomstbeeld ontwikkeling veiligheid

Uit de analyse blijkt dat de politie de komende jaren voor een forse uitdaging staat. De onderzoekers hebben in dit kader een viertal dreigingsdomeinen in beschouwing genomen: ondermijning, openbare orde, terrorisme en cybersecurity. Daarbij is door hen overwogen wat er in organisatorische zin nodig is om de verschillende uitdagingen die hieruit voortvloeien, effectief het hoofd te bieden.

De dreigingen vormen een direct gevaar voor de weerbaarheid van de samenleving en hebben gemeenschappelijk dat zij veelal grensoverschrijdend van aard en/of oorzaak zijn en vragen om een data-gedreven aanpak. In die zin is sprake van structurele wijzigingen in de omstandigheden waarbinnen de hele Nederlandse politie, maar m.n. ook de LE functioneert. De korpsleiding onderkent dat dit onvermijdelijk gevolgen heeft voor de aanpak van georganiseerde criminaliteit door het gehele korps. Het is daarbij van belang dat opsporing, intelligence en expertise doeltreffend worden samengebracht.

De analyse van de criminogene context waarbinnen de politie acteert, vormt volgens de commissie mede aanleiding voor een herordening en deels fundamentele aanpassing van het takenpakket van de politie (internationaal, nationaal, lokaal). De korpsleiding onderschrijft die analyse en ziet de noodzaak van verdere versterking van interventiekracht, paraatheid, intelligence en innovatie op nationaal niveau.

Uitgangspunten inrichting organisatie

De geschetste ontwikkelingen hebben consequenties voor de LE en het korps en mogelijk het politiebestedel. Zoals de commissie vaststelt, is het Nederlandse politiekorps belast met enkele taken die uitsluitend centraal kunnen worden uitgevoerd ten behoeve van het hele korps. Het belang van die taken voor de Nederlandse staat en de bevolking is niet alleen permanent, maar zal de komende jaren sterk in belang toenemen.

De commissie geeft aan dat een centrale eenheid internationaal, nationaal en lokaal vertakt moet zijn, samenwerkt met instanties binnen en buiten de politie en optreedt onder aansturing van specifieke gezagsdragers. Ook is volgens de commissie een herkenbare rol en positie binnen het politiebestedel en het korps een belangrijke voorwaarde, net als het kunnen beschikken over hoogwaardige en samenhangende capaciteiten op het gebied van personeel, materieel en informatie. Echter, de commissie stelt tevens vast dat de huidige LE als gevolg van de bestaande ordening en samenstelling van het takenpakket en de verdeling daarvan over verschillende diensten

Onderwerp
Reactie op het tussenrapport
van de Adviescommissie
Landelijke Eenheid

Datum
4 april 2022

Pagina
3 van 7

binnen die eenheid, niet voldoet aan deze karakterisering. Dit brengt de commissie tot het oordeel dat een fundamentele herschikking van taken en middelen binnen het gehele politiekorps noodzakelijk is om het hoofd te kunnen bieden aan de veiligheidsdreigingen die op ons land afkomen. Kort samengevat gaat het hierbij om:

- Herziening van de positie van de LE binnen de nationale politie;
- Heroverweging van de taken van de LE;
- Ontwikkeling naar een toekomstbestendige LE.

Alles beschouwend is de korpsleiding van mening dat het niet gaat om de vraag óf er een fundamentele wijziging noodzakelijk is voor de inbedding van taken binnen het politiekorps en –bestel, maar om wat de organisatorische contouren van die herordening moeten zijn en langs welke weg en in welke volgorde die herschikking zou moeten worden uitgevoerd.

De commissie reikt in haar advies de suggestie aan om de taken te verdelen langs drie lijnen:

- Taken die landelijk belegd moeten worden
- Ondersteunende taken die onderbouwd landelijk belegd moeten worden
- Taken die (ook) regionaal belegd kunnen worden

In het verlengde van het tussenadvies van de commissie zal de korpsleiding de komende periode inventariseren op welke wijze taken herordend kunnen worden. De bestaande en te herijken visies op opsporing en intelligence zullen daarvoor mede de basis vormen. Daarbij is voor de korpsleiding vertrekpunt dat als eerste de aanpak van georganiseerde criminaliteit verder versterkt moet worden. Het is daarbij zaak om de slagkracht te vergroten door verdere integratie van de opsporingstaken en sterkere verbinding met de intelligence. Aan de hand van deze inventarisatie, waarbij ook de eenheden en de overige delen van de Nederlandse politie zullen worden betrokken, zal worden beoordeeld hoe deze het beste kunnen worden georganiseerd.

Inrichtingsprincipes

In het inrichtingsplan van de nationale politie zijn indertijd de onderstaande principes voor de inrichting gehanteerd:

- De tien regionale eenheden zijn op een zo veel mogelijk identieke manier ingericht, hetgeen maximale waarborgen geeft voor een effectieve onderlinge samenwerking. Ofschoon elke eenheid primair in staat moet zijn om de politietaken binnen het eigen verzorgingsgebied zo veel mogelijk zelfstandig uit te voeren - al dan niet met ondersteuning van bijzondere producten en diensten die omwille van effectiviteit en efficiëntie centraal bij de landelijke eenheid zijn ingericht - dragen de eenheden voor bepaalde werkterreinen een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dit geldt bijvoorbeeld bij de bestrijding van ondermijnende criminaliteit
- Eenduidige effectieve operationele sturing draagt, ook in situaties waarbij regionale eenheden worden geconfronteerd met omstandigheden die de eigenstandige mogelijkheden overstijgen, bij aan een adequate wijze van opschaling en samenwerking, waar mogelijk en nodig via de landelijke eenheid. Hiervan kan sprake zijn bij een situatie die zich in meer dan één van de eenheden gelijktijdig voordoet, dan wel zich van de ene naar de andere eenheid verplaatst.
- De politie kent één operationele landelijke eenheid. Waar de tien regionale eenheden een territoriale verantwoordelijkheid dragen, is de landelijke eenheid belast met de uitvoering van landelijke en specialistische politietaken. Daarnaast werkt de landelijke eenheid samen met de regionale eenheden bij het bieden van hoogwaardige operationele ondersteuning. De eenheid opereert vanuit locaties in binnen- en buitenland en beschikt over specialistische mensen, middelen en expertise.

Onderwerp
Reactie op het tussenrapport
van de Adviescommissie
Landelijke Eenheid

Datum
4 april 2022

Pagina
4 van 7

Deze principes zijn nog steeds relevant. Wel vloeit uit het advies van de commissie voort, dat het tot op heden geldende inrichtingsprincipe '10 of 1', waarbij een taak of in alle regionale eenheden is belegd, of alleen door de LE wordt uitgevoerd, niet langer leidend hoeft te zijn. Bovenregionale taken zouden ook op het niveau van een regionale eenheid kunnen worden belegd. In de inventarisatie zal worden betrokken wat een verschuiving van een taak betekent voor de politieorganisatie als geheel, de werkprocessen en de bedrijfsvoering en ondersteuning.

Cultuur en leiderschap

In de huidige organisatiestructuur is naar het oordeel van de commissie sprake van een *span of control en span of care* die niet werkbaar is en die leidt tot tekortkomingen in de personele zorg. Dit heeft te maken met de geografische spreiding, de omvang van teams en de specialistische aard van het werk. Dit kwam ook naar voren in eerdere rapporten van o.m. de Inspectie Justitie en Veiligheid (Inspectie). Het terugbrengen van het aantal leidinggevenden bij de vorming van de nationale politie als geheel, ook bij de LE, is hieraan mede debet geweest. Dit vraagstuk speelt dus breder binnen de politieorganisatie, wat een beschouwing in meer algemene zin wenselijk maakt. Daarbij is het essentieel alle consequenties die daarmee samenhangen in beeld te brengen.

De commissie constateert dat er binnen de LE een discrepantie bestaat tussen de stijl van leidinggeven en het personeelsbestand. In april 2021 is door de korpsleiding al opdracht gegeven voor de zogenoemde 'programmatische aanpak' voor de LE onder leiding van een externe programmadirecteur. Binnen deze aanpak is leiderschap een belangrijk thema. Tevens constateert de commissie dat er naast specifieke politiecultuur sprake is van informeel leiderschap en zelfsturende 'eilandjes' als gevolg van o.a. de vaak specialistische aard van het werk.

Aan het leiderschap binnen de LE wordt gewerkt. De diversiteit onder leidinggevenden (ook gender en leeftijd) is sterk toegenomen, hetgeen bijdraagt aan het leiderschap. Dit komt onder andere tot uitdrukking in de resultaten van de recent gehouden medewerkersmonitor als het gaat om de waardering van leidinggevenden. Ondanks deze bemoedigende resultaten, is er nog een weg te gaan. Verandering vraagt nu eenmaal tijd. In diverse opzichten is een verdere versterking van het leiderschap essentieel. Aandachtspunt daarbij is de spanning tussen de operationele wendbaarheid van de organisatie (die ook door de commissie wordt herkend) en de ontvankelijkheid voor veranderingen in de cultuur. Daarom maakt ook dit element nadrukkelijk onderdeel uit van de programmatische aanpak.

Meldpunten

Zeker ook in deze fase waarin de organisatie(cultuur) in beweging is, moeten medewerkers in staat gesteld worden om op laagdrempelige wijze vragen en zorgen te uiten. Hiertoe bestaat binnen de organisatie een aantal 'loketten', dat per thema (arbeidsrelatie, gezondheid, sociale veiligheid, integriteit etc.) is ingericht. In het bijzonder vervullen allereerst de eigen leidinggevende, het vertrouwenswerk en de onafhankelijke politie-ombudsfunctionaris in dit kader een belangrijke rol. Echter, voor medewerkers in het heimelijke domein – en hun naasten – zijn deze loketten niet in alle gevallen toereikend. In het rapport van de commissie Brouwer getiteld 'Uit het zicht' wordt het belang benadrukt van de mogelijkheid voor medewerkers in het heimelijke domein om ondanks het vertrouwelijke karakter van hun werk, zorgen en dilemma's te kunnen bespreken. Daarmee wordt bijgedragen aan een veiliger werkomgeving en wordt het zicht op het welzijn en welvaren van deze medewerkers vergroot. Dit meldpunt zal onderdeel gaan uitmaken van een tijdelijke voorziening die tevens invulling geeft aan de toetsing van morele en ethische aspecten vooraf en tijdens operationele trajecten. De heer mr. O.F. Brouwer is bereid gevonden deze taak op zich te nemen. Hiermee is de benodigde kennis en kunde aanwezig om in deze belangrijke behoefte te voorzien.

Onderwerp
Reactie op het tussenrapport
van de Adviescommissie
Landelijke Eenheid

Datum
4 april 2022

Pagina
5 van 7

Een onafhankelijke commissie onder voorzitterschap van mw. mr. W. Sorgdrager zal een advies uitbrengen over de inrichting van de toetsing van morele en ethische aspecten op langere termijn. Op basis van dit advies zal in samenspraak met het bevoegd gezag en (politie)partners, een definitieve governance worden ontworpen en geïmplementeerd.

Voorwaarden functioneren

De commissie constateert dat de huidige LE te zeer is gezien als een landelijke 'variant' op de regionale eenheden. Dat doet beheersmatig geen recht aan het specifieke karakter van de LE. De korpsleiding onderschrijft deze constatering. De huidige financieringsstructuur, waarin op onderdelen sprake is van gedetailleerde doelfinanciering, bemoeilijkt de integrale sturing en de daarvoor benodigde flexibiliteit. De commissie constateert dat de hoge mate van doelfinanciering (zo'n 60%) de LE te weinig regelruimte biedt voor het (al dan niet tijdelijk) plegen van interventies in de eigen bedrijfsvoering. Deze wijze van financieren is niet te combineren met de bedrijfsvoering van een grootschalig, nationaal politiekorps en moet worden aangepast.

Randvoorwaardelijk is dat er een nieuw kader voor de toedeling van personeel, middelen en budget wordt opgesteld.

Voor de bedrijfsvoering geldt dat onderzocht moet worden wat er nodig is om recht te doen aan het specifieke karakter van een aantal bijzondere taken. Specifieke arrangementen, een directe functionele relatie met het PDC en daarvan afgeleide bevoegdheden voor de leiding van eenheden, zijn in dat kader van belang. Ook kan de optie worden onderzocht of bepaalde bedrijfsvoeringstaken binnen de LE moeten worden georganiseerd.

Transitie

De commissie geeft in haar tussenadvies aan dat zij in haar eindadvies in zal gaan op de governance van de LE, de sturing en de positie in het politiebestedel en nadere kaders te zullen meegeven voor de transitie. De Politiewet en de bijbehorende regelgeving biedt de ruimte om wijzigingen binnen de organisatie en de structuur van het korps zonder veel oponthoud door te voeren. Bovendien kunnen die wijzigingen, anders dan voorheen binnen het regionale bestel het geval was, worden uitgevoerd binnen het verband van één en dezelfde organisatie. Redenerend vanuit dat gegeven is de korpsleiding voorstander van een praktisch georiënteerd, voortvarend transitietraject, waarbij de opbouw kan worden gecombineerd met behoud van de bestaande operationele effectiviteit.

Programmatistische aanpak

Naar aanleiding van in verschillende rapporten geconstateerde knelpunten, zijn reeds maatregelen genomen; maar er is naar het oordeel van de commissie meer nodig. De commissie verwijst in dit verband naar knelpunten in de organisatie (inrichting), de sturing, het personele welzijn en de (leiderschap)cultuur die bevestigd zijn door onderzoeken van de Inspectie bij de Dienst Landelijke Informatieorganisatie (DLIO), het cluster Contraterrorisme, Extremisme en Radicalisering (CTER) en de afdeling Afgeschermde Operaties (AO) van de Dienst Specialistische Operaties (DSO), het cultuuronderzoek van KPMG bij DLIO en het eerder aangehaalde rapport van de commissie Brouwer getiteld 'Uit het zicht'.

In de eerder genoemde programmatistische aanpak is – in navolging van de uitkomsten van de destijds beschikbare onderzoeken en anticiperend op de uitkomsten van de nog lopende onderzoeken – een aanvang gemaakt met het (organisatorisch) op orde brengen van de basis; het verbeteren van leiderschap en cultuur; het versterken van de interne en externe sturing en monitoring; en de verbetering van het samenspel met PDC, PA en regionale eenheden. Nu de commissie Schneiders haar tussenadvies heeft opgeleverd, is de fase van transitie aangebroken. De programmatistische aanpak zal opgaan in het werk van de nieuw te vormen transitieteams. Het is aan deze

Onderwerp
Reactie op het tussenrapport
van de Adviescommissie
Landelijke Eenheid

Datum
4 april 2022

Pagina
6 van 7

transitieteams om de maatregelen, onder andere op het gebied van cultuur en leiderschap, handen en voeten te geven. Met de wijzigingen in de personele samenstelling van de leiding van de LE is er de afgelopen periode nieuw elan gebracht in het leiderschap. Binnen de leiding van de LE is ook een transitie-manager aangesteld. In dat licht is het ook goed te weten dat voor de drie genoemde organisatieonderdelen (DLIO, CTER en DSO/AO) geldt dat de gesignaleerde knelpunten reeds deels zijn aangepakt. Ter illustratie een aantal in gang gezette ontwikkelingen:

DLIO

Binnen DLIO waren de eerste interventies gericht op het brengen van rust binnen de dienst. Dat heeft geleid tot wisselingen in het managementteam van DLIO, het versterken van de basis (operationeel en beheersmatig) en het verbeteren van de besturing van de dienst. Op grond van onder meer de uitkomsten van het KPMG rapport is gestart met de programmatische aanpak van ontwikkelopgaven voor DLIO. Door de dienstleiding DLIO is een zestal ontwikkellijnen vastgesteld die de kapstok vormen voor de interventies in de structuur, werkprocessen en cultuur en waarmee inmiddels voortvarend gestart is. Het betreft de volgende elementen: sturen vanuit eenduidige visie; verbindend leiderschap; open en veilig werkklimaat; divers vakmanschap; medewerkersparticipatie; en heldere communicatie en herkenbare reputatie. Bovendien is de basisbedrijfsvoering op orde gebracht.

CTER

Begin 2021 besloot de Inspectie tot een regulier onderzoek naar de kwaliteit van de taakuitvoering van het CTER-cluster. Het rapport dat hierop volgde, kent duidelijke overeenkomsten met de thema's die ook binnen de DLIO spelen en waarop in het verbeterprogramma '*DLIO in de Steigers*' interventies plaatsvinden. Begin 2022 zijn aanvullend interviews gehouden met medewerkers, coördinatoren en leidinggevenden op verschillende niveaus. Dit heeft geleid tot zeven cluster-brede interventieadviezen, die zijn vertaald naar een concrete aanpak en bijbehorende acties. De besturing van het cluster wordt verder op orde gebracht, waaronder een verkleining van de *span of control*. De gespreksronde bevestigde het beeld dat scherpere in de taakuitvoering nodig is. Het cluster gaat aan de slag met het creëren van een gedeelde taakopvatting en expliciet omschreven rollen, taken en verantwoordelijkheden. Deze zijn noodzakelijk voor een heldere prioritering en essentieel voor de samenwerking binnen het CTER-cluster. Aan de hand van een maatwerktraject, begeleid door externe coaches, wordt gewerkt aan verbetering van het werkklimaat

Een belangrijke conclusie uit het rapport is dat het CTER-cluster moet werken aan pro-activiteit. Om deze rol goed uit te kunnen voeren zijn vergroting van capaciteit en kwaliteit nodig.

Met de Regietafel en het SKO (strategisch kaderoverleg bestaande uit eenheidsleiding en parketleiding OM) is intensief gesproken over de uitgangspunten voor prioritering van het werk en wordt scherper gestuurd op de onderzoeken die het cluster inneemt.

DSO/AO

Een commissie onder voorzitterschap van de heer mr. O.F. Brouwer heeft in 2021 onderzoek gedaan naar de gang van zaken rond het tragische overlijden van een medewerker van het team Werken Onder Dekmantel (WOD). In navolging van de aanbevelingen van de commissie Brouwer is door de leiding van de LE gestart met de noodzakelijke organisatorische versterkingen binnen de DSO, in het bijzonder op het vlak van leiderschap en cultuur. Extra aandacht is er voor het team WOD. De leiding is op zowel sector- als teamniveau versterkt, waarmee significant is bijgedragen aan de vereiste verkleining van de *span of control en span of care*. Tevens wordt de aandacht voor welzijn van de medewerkers vergroot en een professioneel begeleidingsprogramma opgezet en geïmplementeerd waarvoor onder meer psychologen worden aangetrokken. Het bouwen aan een nieuwe werkcultuur wordt daarbij ondersteund door een externe coach voor medewerkers en teamchefs. De



Onderwerp
Reactie op het tussenrapport
van de Adviescommissie
Landelijke Eenheid

Datum
4 april 2022

Pagina
7 van 7

verbinding met strategisch leidinggevend is versterkt door toetsing van nieuwe WOD-trajecten op dit niveau. Een regisseur heimelijk werken houdt overzicht op de lopende trajecten en legt mogelijke dilemma's tijdig voor aan de plaatsvervangend politiechef van de LE ter besluitvorming.

De heer Brouwer heeft tevens de omstandigheden rond het overlijden van een andere medewerker van DSO in augustus 2021 beschouwd. De uitkomsten daarvan zijn inmiddels strikt vertrouwelijk aan de korpsleiding aangeboden. De korpsleiding onderschrijft de conclusies en zal de aandachtspunten betrekken bij de transitie van de LE. Gelet op het privé karakter van deze betreuenswaardige casus en de privacy van nabestaanden, kunnen hierover in de openbaarheid geen verdere mededelingen worden gedaan.

De korpsleiding heeft opdracht verleend aan de landelijke portefeuillehouder Specialistische Opsporing om, in nauwe afstemming met de LE een nieuwe landelijke governance heimelijk werken op te zetten en daarmee *checks & balances* van het heimelijk werken politie-breed beter te waarborgen. Op korte termijn wordt een kader geïmplementeerd om zowel operationele als personele risico's te mitigeren. Ook zal een regiepunt heimelijk opsporen worden ingericht, onder leiding van de regisseur heimelijk werken, ten behoeve van overzicht en coördinatie van de heimelijke inzetten van de politie.

Een essentieel element bij het werken onder dekmantel betreft de toetsing en het toezicht in het heimelijk domein. Ook de commissie Brouwer heeft daarop gewezen. Er wordt in samenwerking met het OM verkend in hoeverre de rol van de Centrale Toetsingscommissie (CTC) verbreed kan worden.

Tot slot

De huidige programmatische aanpak wordt zoals hiervoor aangegeven, voortgezet in de transitieaanpak. In het kader van de transitie naar een toekomstbestendige politieorganisatie, wordt gestart met de inventarisatie en categorisering van de huidige taken. Opdracht aan de teams is om de transitie vorm te geven terwijl de operationele slagkracht gewaarborgd blijft. Een programmaboard onder voorzitterschap van de plaatsvervangend korpschef (waarin daarnaast o.m. de leiding van de LE, het PDC en een vertegenwoordiging van regionale politiechefs zitting zullen hebben) is verantwoordelijk voor de sturing op - en de monitoring - van de transitie. Twee transitieteams, één specifiek voor de LE en één met het oog op de consequenties voor het korps als geheel, gaan met de door de commissie geschetste aanbevelingen aan de slag.

We gaan met energie en daadkracht voort op de ingeslagen weg, maar we realiseren ons terdege dat dergelijke veranderingen tijd kosten. Ook beseffen we dat we hiermee een fors beroep op onze medewerkers doen. Waar mensen met elkaar werken, zeker als organisaties in beweging zijn, ontstaat soms onrust. Die heeft vaker betrekking op het proces van verandering, dan dat de ingezette koers ter discussie staat. Het is zaak dan te laten zien dat we geleerd hebben van het verleden en we signalen voortvarend en zorgvuldig oppakken.

Hoogachtend,

~~mfr.~~ H.P. van Essen
Korpschef