

Sterkwerk Uitzendburo BV

Sterkwerk Uitzendburo Bv was in de eerste plaats een uitzendbureau met veelal Nederlandse uitzendkrachten. Wegens een chronisch te kort aan kandidaten uit Nederland zijn wij in 2018 begonnen met het werven van Roemeense uitzendkrachten middels een eigen kantoor in Roemenië. Wij werken voornamelijk met eigen geworven kandidaten uit Roemenië, die speciaal worden geselecteerd voor het inlenende bedrijf. Vooraf worden de werkzaamheden uitgelegd en wij zoeken op deze manier een passende kandidaat voor de inlener.

Wij begeleiden de medewerkers vervolgens vanaf de start bij de inlener om zorg te dragen voor goed functioneren op de werkplek. Minimaal 1x per week, maar vaker meerdere malen per week bezoeken wij de medewerkers bij de inleners om de werkzaamheden te begeleiden. Daarmee bouwen we een goede band op met de medewerkers en signaleren tijdig eventuele knelpunten. Het uitzendgebied betreft voornamelijk Drenthe, Overijssel, Friesland en de Noordoostpolder.

Huisvesting en vervoer naar het werk.

Wij bieden zelf huisvesting aan onze medewerkers. Het is voor een arbeidsmigrant onmogelijk zelf vooraf huisvesting te regelen in Nederland, en vooraf borg te betalen, huis in te richten etc. De meeste Roemenen welke naar Nederland komen om te werken doen dit meestal om geld te verdienen. Ze hebben dus vaak weinig geld en komen met de laatste (spaar)centen met het vliegtuig of bus naar Nederland. Wij zullen dus als werkgever hierin moeten ondersteunen. Ook is goede, waardige huisvesting voor de medewerkers belangrijk, een plek waar ze zich thuis kunnen voelen en waar ook mogelijkheden zijn om je te vermaken na werktijd.

Wij verzorgen ook het vervoer van de huisvesting naar de inlener. Veel Roemenen hebben geen eigen vervoer en vaak ook geen rijbewijs.

Doordat de werkzaamheden vaak ook seizoensgebonden zijn, wisselt de locatie van werk vrij vaak. Planning technisch is het dan ook handig dat er meerdere mensen vlak bij elkaar wonen om zodoende ook een goede planning inzake vervoer naar het werk van de diverse inleners te kunnen maken.

Wij hebben veel stelletjes, waarvan de man vaak bij een andere inlener werkt dan de vrouw, dit is vaak ook wel de wens van de uitzendkrachten. Dit vergt wel een complexe planning met auto's inzake vervoer naar het werk.

Wij zijn dagelijks bezig met het zoeken naar goede huisvesting. Om het leefbaar te houden voor de mensen zelf, is maximaal 3 stelletjes, dus 6 personen per appartement/huis vaak ook wel een pré. Helaas is er zeer weinig huisvesting beschikbaar maar daarnaast ook zeker te weinig medewerking van de diverse gemeenten om op passende plaatsen eventueel huisvesting te realiseren. In ons geval ziet de gemeente de migranten liever vertrekken, ondanks dat het grootste gedeelte werkzaam is in deze zelfde gemeente.

RNI/GBA/Gemeente

Iedereen wordt door ons begeleid bij aankomst bij de aanvraag van een BSN-nummer middels inschrijving in het RNI. Wij zouden de medewerkers aansluitend ook graag inschrijven bij het GBA, maar dat wordt bij veel gemeenten moeilijk gefaciliteerd. Huisvesting voor migranten is zeer schaars. In ons geval kunnen wij bij de gemeente zeer slecht medewerking verkrijgen inzake huisvesting. In woonhuizen mag alleen ingeschreven worden indien het 1 huishouding betreft, in recreatieparken mogen geen migranten verblijven. Toch huisvesten wij op dit moment in een verouderd, leegstand recreatiepark, welke wij hebben geüpdatet en SNF gecertificeerd. Hierin is geen medewerking van de gemeente en inschrijven GBA deze locatie is niet mogelijk. Huisvesting op deze locatie is dan helaas ook eindig, en moeten we naarstig op zoek naar vervanging. Hierin is er geen medewerking van de gemeente.

Wij huisvesten ook op een locatie in een andere gemeente, dit gebeurt in stacaravans. Hier is wel goede medewerking van de gemeente, mag eventueel zelfs ook ingeschreven worden in het GBA. Helaas vinden wij de huisvesting op deze manier, in stacaravans niet goed genoeg. Het is als tijdelijke oplossing, wegens gebrek aan beter, te doen. In de winter moet je dat niet willen.

IBAN

Veel Roemeense medewerkers zijn niet in het bezit van een IBAN nummer, alleen van een Roemeense bankpas.

Zelf kunnen ze dit niet regelen zonder een contract en een werkgeversverklaring bij een bank. Op dit moment is voor ons alleen bij de ING dit voor hun te regelen, al wordt dit ook steeds moeilijker door sluiting van veel kantoren. Banken zijn ook niet goed ingericht in het faciliteren voor een IBAN voor een niet ingezetene.

Verschil mentaliteit/cultuur

Wij steken veel tijd in acclimatisering en aanpassing van de Roemeense cultuur aan de Nederlandse samenleving.

Je zult iedereen van het begin tot het einde goed moeten begeleiden, immers ze komen naar een compleet ander land, met andere gewoonten. Erg lastig is dat mensen bijvoorbeeld indien er problemen in het thuisland zijn, van welke aard dan ook, zonder pardon, onverhoopt vertrekken naar het thuisland. Soms zonder zich af te melden of het huis op te ruimen. Indien werkgever niet de huisvester is, zal dit eerder tot problemen leiden aangezien de huisvesters vaak de achtergrond niet weten of de medewerkers niet kennen.

UWV

De meeste medewerkers hebben een flex-overeenkomst in fase 1 of 2, dus met een uitzendbeding. Doordat het seizoenswerk is, gaan ze ook vaak voor een aantal maanden weer naar huis, om in het volgende jaar weer terug te komen.

Dat betekent bij ziekte het vangnet van het uitzendbeding bij het UWV. Dit is zonder intensieve begeleiding vanaf het Uitzendbureau niet te doen. Indien niet ingeschreven in het GBA, is er geen digiD, en stuurt het UWV bij een ziekmelding bijvoorbeeld een Nederlandse brief naar het Roemeense adres van de medewerker. Vaak is er niemand thuis, de medewerkers zijn in Nederland, of kan de familie thuis de brief niet lezen. Hierin moet absoluut een betere terugkoppeling van de medewerker gefaciliteerd kunnen worden, passend binnen de wet op de privacy. Immers als werkgever kunnen wij hier, behalve dan de ziekmelding doen bij het UWV, officieel niet veel betekenen.

Resumerend

In Nederland staan we te springen om veel goede medewerkers voor veel branches. Dit zal zeker niet minder worden gezien de vraag naar de zogenoemde handjes, en vakkrachten.

Wij staan ook erg positief tegenover werknemersorganisaties, de werknemer vanuit buitenland moet gehoord en geholpen kunnen worden. Ik zou ook graag zien dat deze in die functie ook daadwerkelijk meer naast de (buitenlandse)werknemer gaan staan. Helaas is de overheid middels de gemeenten hier mijns inziens nog lang niet klaar voor, en ziet men liever geen huisvesting van migranten binnen hun eigen gemeente. Helaas is dan het resultaat dat men door schaarste dus gaat huisvesten op slechte locaties, met alle gevolgen van dien! De overheid zal hier echt wat moeten doen!