

## Rondetafelgesprek familiebedrijven d.d. 21 januari 2021

1. FBNed | Familiebedrijven Nederland is erkentelijk voor de brede waardering voor familiebedrijven vanuit de Tweede Kamer en haar oproep aan de Staatssecretaris van Economische Zaken en Klimaat om de toegevoegde waarde van familiebedrijven zichtbaar te maken en gericht beleid te ontwikkelen om barrières weg te nemen.
2. Het CBS-rapport *Familiebedrijven in Nederland 2015 – 2018* toont aan dat familiebedrijven de grootste werkgever zijn in Nederland en een significante bijdrage leveren aan de economie.
3. Het CBS-rapport laat dat zien de meeste familiebedrijven tot de categorie micro en kleinbedrijf behoren. Terecht ligt daar in het huidige overheidsbeleid bij bijvoorbeeld bedrijfsopvolging een focus op.
4. Er is onvoldoende aandacht voor een minstens zo belangrijke categorie: middelgroot en groot. Het CBS toont aan dat 36% van de middelgrote en grote bedrijven een familiebedrijf is. De *Elsevier Top 500 bedrijven* laat zien dat zelfs van de 500 grootste bedrijven in Nederland 36% een familiebedrijf is. Deze categorie komt te weinig terug in het overheidsbeleid. Zij worden vergeten door het vertroetelen van start-ups/scale ups aan de ene kant en het gemak waarmee het familiebedrijfsleven wordt vereenzelvigd met de grote corporates/beursgenoteerde bedrijven. Familiebedrijven zijn grown-ups met ervaringskennis.
5. Familiebedrijven komen meer voor in de regio. Zij houden vaak hun vestigingen in de regio waar ze begonnen zijn. Zij verplaatsen hun hoofdkantoor niet en betalen in Nederland hun belasting. Dan is het van belang voor familiebedrijven een goed vestigings- en ondernemersklimaat te behouden: voorspelbaarheid van beleid, wet- en regelgeving, het faciliteren van de continuïteit en bedrijfsopvolging, het stimuleren van innovatie, het versterken van de regio's, het versterken van excellent onderzoek als voeding voor lange termijn innovatie en een gelijk speelveld met andersoortige ondernemingen.
6. FBNed pleit ervoor om de bedrijfsstatistieken en de Staat van het MKB driejaarlijks uit te breiden met gegevens over familiebedrijven. Het is goed om in de bedrijfsstatistieken ook het type eigenaar op te nemen: DGA, Familiebedrijf, Private Equity Owned, Dochtermaatschappij buitenlandse moeder, Coöperatie, Beursgenoteerd.
7. Er is steeds meer discussie over een goede verhouding tussen de belasting op arbeid en de belasting op vermogen. Het is cruciaal om een onderscheid te maken tussen beleggingsvermogen en ondernemingsvermogen. Ondernemingsvermogen is weinig liquide en is nodig voor investeringen en innovatie. Daarom dient ondernemingsvermogen ontzien te worden en juist gestimuleerd om onze welvaart te behouden.
8. De continuïteit van familiebedrijven is cruciaal voor behoud van werkgelegenheid, innovatie en ondernemerschap. Cruciaal voor stabiliteit van ons land. Daarom moeten bedrijfsopvolgingsregelingen zoals de BOR behouden blijven.

Albert Jan Thomassen, directeur