

## Bijlage 2: Voorbeeldberekening nadeelcompensatie pelsdierhouderijbedrijf met 4.000 fokteven bij drie voorkomende situaties

Dit is een voorbeeldberekening op basis van de beleidsregel nadeelcompensatie vervroegd verbod pelsdierhouderij. In de tabel ziet u een overzicht van de schadeposten die in aanmerking komen voor compensatie en de manier waarop deze berekend worden voor drie voorbeeldbedrijven.

### Uitgangspunten bij de drie voorbeeldbedrijven

In deze berekening gaan we uit van een pelsdierbedrijf met de volgende eigenschappen:

- 4.000 fokteven
- 0,8 fte eigen arbeid ondernemer
- 1,87 fte vreemde arbeid
- Stel transitievergoeding €20.000 / fte

### Voorbeeldberekening

	Berekeningswijze	Gezond bedrijf	Geruimd bedrijf	Bedrijf geheel 2020 leeg
Inkomensschade	(aantal fokteven dat gehouden mag worden) x (3 x €51)	€612.000	n.v.t.	n.v.t.
	(aantal fokteven dat gehouden mag worden) x [(3 x €51) - €38]	n.v.t.	€460.000	€460.000
Overbrugging vervangend inkomen	(aantal ondernemers) x 2 x €66.500	€106.400	€106.400	€106.400
Transitiekosten werknemers	(totaalbedrag transitiekosten) x 60%	€ 22.440	€ 22.440	n.v.t.
Waardeverlies fokdieren	(aantal fokteven gecombineerde opgave 2020) x €5	€ 20.000	n.v.t.	n.v.t.
Subtotaal		€760.840	€588.840	€566.400
Korting normaal maatschappelijk risico	subtotaal x 15%	-/-€114.126	-/-€ 88.326	-/-€ 84.960
Nadeelcompensatie		<b>€646.714</b>	<b>€500.514</b>	<b>€481.440</b>

### Opmerking

De berekeningswijze in de beleidsregel en bovenstaande tabel is wel voor ieder bedrijf gelijk, maar de werkelijke situatie is voor ieder bedrijf verschillend.

Deze verschillen in de werkelijke situatie zitten o.a. in:

- het aantal fokteven dat gehouden mag worden;
- het aantal fokteven in de Gecombineerde Opgave 2020;
- het aantal ondernemers dat op het bedrijf werkzaam is in de pelsdierhouderij;
- het aantal medewerkers dat werkzaam is in de pelsdierhouderij waarvoor een transitievergoeding wordt betaald;
- ook de hoogte van de transitievergoeding van een medewerker varieert, omdat deze afhankelijk is van onder andere dienstjaren en salarisniveau.