



Gespreksnotitie rondetafelgesprek 'discriminatie en inclusie bij de politie'

- 04 december 2019

Voorzitter,

Stelt u zich eens voor – u verlaat als hoofdagent uw vertrouwde werkomgeving voor de nieuwe functie van wijkagent. Eenmaal op uw nieuwe werkplek aangekomen, merkt u dat u anders wordt behandeld. Collega's lachen als u voorbij loopt. Ze voeren uw werkopdrachten consequent niet uit. U komt er zelfs achter dat collega's op de werkvloer een andere naam voor u hebben. U wordt niet gehoord door de leiding en gaat met steeds minder plezier naar uw werk. Uiteindelijk zit u overspannen thuis, omdat u niet meer slaapt en met een knoop in uw maag naar uw werk gaat.

Voorzitter, dit is een vrij recent voorbeeld van een collega die vanwege zijn geaardheid volledig is weggepest op een team. De vraag is dan: Hoe kan de politie buiten voor veiligheid zorgen als deze binnen niet op orde is?

Als voorzitter van het LHBT+ diversiteitsnetwerk Roze in Blauw Amsterdam, hoor ik dit soort voorbeelden te vaak. Een politiestudent die uit een klas wordt gehaald, omdat hij gepest wordt vanwege zijn geaardheid. Een gepromoveerde collega die te horen krijgt: "Dat komt vast en zeker omdat je Marokkaan bent." Of een lesbische collega die de vraag krijgt of ze niet iets mist in haar relatie. Dit soort gedrag is onacceptabel en mag niet worden getolereerd. Uitsluiting en discriminatie binnen de politie zijn nauw verbonden en keiharde realiteit.

Pluralisme is van wezenlijk belang, waarbij de politie herkend moet kunnen worden als de politie voor iedereen. De diversiteitsnetwerken spelen hierin een cruciale rol. Ze hebben een voorbeeldfunctie en een belangrijke signalerende rol als het gaat om een diverse en inclusieve werkomgeving. Goede borging van deze netwerken ontbreekt echter. De opdracht aan de politiek is om deze diversiteitsnetwerken een prominentere rol toe te bedelen door deze strak te borgen binnen de politieorganisatie.

Voorzitter, ik rond af. Diversiteit binnen de politie is van groot belang. Het maakt de politie herkenbaar voor iedereen en zorgt voor een veilige en inclusieve werkomgeving. Maar als de politiek wil dat de politie diverser wordt, dan is nu het moment aangebroken om in actie te komen.

Dhr. M. (Mark) Achterbergh-Copier LLB
Voorzitter LHBT+ team Roze in Blauw Amsterdam
Nationale politie | Eenheid Amsterdam