

ONDERWERP: POSITION PAPER

DATUM: JANUARI 2019

Vooraf

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) van de Tweede Kamer houdt op maandag 4 februari 2019 van 10.00 tot ca. 12.40 uur een openbaar rondetafelgesprek over het thema “WW-fraude”. Frank van Gool, CEO van OTTO Work Force is uitgenodigd om deel te nemen aan deze gedachtewisseling. Graag maken wij van de gelegenheid gebruik om voorafgaand aan het rondetafelgesprek deze position paper in te dienen. Dit document bevat de visie van OTTO Work Force op de WW fraude. Verder zijn werkwijze en cijfers van OTTO Work Force toegevoegd.

Visie, cijfers en werkwijze OTTO Work Force

1. OTTO Work Force herkent zich niet in beschuldiging dat werknemers onterecht de WW in worden gestuurd
2. Tegen elke vorm van misbruik of oneigenlijk gebruik van ons sociaal zekerheidsstelsel moet streng worden opgetreden. Misbruik of oneigenlijk gebruik is in de ogen van OTTO Work Force ontoelaatbaar.
3. OTTO Work Force is fel tegenstander van hele korte contracten. De contractduur van flexmedewerkers bij OTTO omvat gemiddeld 80 gewerkte weken. Het beleid van OTTO is erop gericht om haar medewerkers zolang mogelijk aan zich te binden. In eerste instantie krijgt de medewerker een contract van 3 maanden aangeboden; wat steeds wordt verlengd met 9 maanden of jaarcontracten. Vanzelfsprekend wordt in fase C van de ABU-CAO met contracten voor onbepaalde tijd gewerkt.
4. OTTO Work Force spreekt zich uit tegen het gebruik van uitzendfaciliteiten voor het creëren van een draaideur van contracten waardoor werknemers na een periode van werk, een periode van uitkering gaan “genieten” en vervolgens weer gaan werken
5. Tussenpersonen die werknemers adviseren of behulpzaam zijn bij misbruik of oneigenlijk gebruik van ons sociale stelsel moeten keihard worden aangepakt door het UWV.
6. De check die het UWV in het verleden deed bij de werkgever om informatie rondom het beëindigen van het dienstverband in te winnen mag van OTTO Work Force direct weer ingevoerd worden
7. In Nederland zijn ruim 11 duizend flexmedewerkers via OTTO Work Force aan het werk.
8. Alle medewerkers zijn sociaal verzekerd in Nederland: OTTO is een tegenstander van het gebruik van de A1 constructie voor uitzendwerk
9. Arbeidsmigranten doen in Nederland het werk waarvoor onvoldoende Nederlandse arbeidskrachten te vinden zijn en leveren derhalve een positieve bijdrage aan de economie. Arbeidsmigranten uit Midden- en

Oost-Europa droegen in 2016 ongeveer €11 miljard bij aan het nationaal inkomen van Nederland.*

10. Tevens dragen de arbeidsmigranten positief bij aan het sociaal zekerheidsstelsel in ons land. Het SEO becijferde dat het zou gaan om 1200 euro per persoon per jaar.** Dit betekent dat de OTTO medewerkers dus een positieve bijdrage van ca 13,2 miljoen euro per jaar leveren aan de Nederlandse schatkist.
11. OTTO Work Force heeft, n.a.v. de reportages van Nieuwsuur en van RTL4***, intern onderzoek gedaan of er oneigenlijk gebruik van WW zou kunnen voorkomen op basis van de 6 maanden (=26 weken) constructie.
Op basis van onderzoek onder circa 18.000 medewerkers in 2 jaar zijn er 48 gevallen geanalyseerd waarbij de contracten abrupt na 6 maanden werden afgebroken. Dit is minder dan 0,3 %, waarbij niet vastgesteld kan worden of deze medewerkers ook daadwerkelijk een WW-uitkering hebben aangevraagd. Deze informatie heeft OTTO niet tot haar beschikking.
12. OTTO herkent zich dan ook niet in het beeld dat door de vakbonden wordt geschetst met betrekking tot de omvang van de WW-fraude.
13. De “Poolse” WW fraude zoals deze wordt genoemd is niet nationaliteit afhankelijk; zelfs Nederlandse arbeidskrachten kunnen op deze manier werken.
14. De werkgevers financieren de eerste zes maanden zelf de WW-premie, via sectorfondsen; door gebruik te maken van vermeende constructies met het rondpompen van uitzendkrachten, bevuilen werkgevers het eigen bed. De premies worden immers jaarlijks opnieuw vastgesteld aan de hand van de reserves van een sector.
15. De controle op onterechte aanvragen van WW-uitkeringen begint bij het UWV. OTTO Work Force verleent alle medewerking aan het UWV – en overige instanties – voor aanvullende toetsing op de rechtmatigheid van de aangevraagde uitkeringen.
16. In het verleden deed het UWV bij de werkgever navraag waarom het arbeidscontract niet verlengd werd. Vanwege administratieve besparingen bij de overheid is deze check komen te vervallen.

Aan tafel: Frank van Gool

Frank van Gool is oprichter en CEO van OTTO Work Force, marktleider op het gebied van internationale arbeidsbemiddeling in Nederland. OTTO Work Force gelooft in een Europese arbeidsmarkt zonder grenzen (Europese Unie) en is voortdurend op zoek naar nieuwe concepten om de belangen van hun medewerkers en klanten op het gebied van flexibel werken optimaal te dienen. Ruim 22.000 flexmedewerkers werken via OTTO Work Force voornamelijk in Nederland, Duitsland en Polen. In West- Centraal- en Midden-Europa heeft OTTO in totaal 45 kantoren. OTTO heeft sinds het voorjaar van 2018 een strategische samenwerking met de Japanse beursgenoteerde uitzendgroep Outsourcing Inc.

Voor meer informatie :

fvangool@ottoworkforce.eu / +31649060111

* SEO Onderzoek 2018 naar Economische waarde van arbeidsmigranten

** SEO Onderzoek 2011 naar Economische impact arbeidsmigranten uit MOE-landen, Bulgarije en Roemenië

*** Uitzending RTL4 op 29 december, waarin CNV en FNV uitzenders ervan beschuldigen uitzendkrachten moedwillig de WW in te krijgen met het oog op kostenbesparingen