**Ronde Tafel gesprek VCD 1 november 2018**

De rol van de Paritaire Commissie.

Naar aanleiding van een toenemend aantal meldingen van gezondheidsklachten bij werknemers en ex- werknemers op de z.g. POMS locaties besluit de toenmalige Minister van Defensie Hennis besloten om eind 2014 een Paritaire Commissie te formeren. Deze bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever ( het Ministerie van Defensie), vertegenwoordigers van de werknemers ( de centrales van overheidspersoneel), aangevuld met externe adviseurs en onder leiding van dr. Ruud Vreeman, voormalig burgemeester en voormalig lid van de Eerste Kamer.

De commissie krijgt meerdere opdrachten. Allereerst het sturen en begeleiden van het door het RIVM uit te voeren onderzoek naar de arbeidsomstandigheden en het gebruik van Chroom 6 verf op de POMS locaties. Ook moet de Commissie prioriteiten stellen bij de onderzoeksplannen, moet zij de voortgang monitoren en zo nodig stimuleren en moet zij de Minister ongevraagd adviezen uitbrengen over mogelijke uitbreiding van het onderzoek. Tenslotte moet de Commissie aan het einde van het traject conclusies trekken en op basis hiervan de Minister adviseren over mogelijk te nemen stappen.

Het gaat bij de activiteiten van de Paritaire Commissie nadrukkelijk om het onderzoeksproces en niet om het wetenschappelijk inhoudelijke proces. De Paritaire Commissie kan zich niet mengen in de onafhankelijke uitvoering van het onderzoek door het RIVM en de overige instituten en universiteiten die erbij betrokken zijn.

De Paritaire Commissie vergadert vanaf de start in principe maandelijks, maar in de laatste maanden vóór de advisering loopt de frequentie op naar soms wekelijkse vergaderingen. De Paritaire Commissie wordt ambtelijk ondersteund door het  CAOP,  het Centrum Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel. Bij het CAOP is ook een registratie- en informatiepunt ingericht. Ongeveer 850 oud-medewerkers van het voormalige POMS-locaties registreren zich. Zij worden over de voortgang van de onderzoeken zowel individueel als collectief geïnformeerd via de website [www.informatiepuntchroom6.nl](http://www.informatiepuntchroom6.nl)”

In die beginperiode van het project organiseert het Ministerie van Defensie 12 voorlichtingsbijeenkomsten en wordt er, in overleg met de bonden, een coulance regeling ingesteld, ook in de verwachting dat het onderzoek geruime tijd in beslag zal nemen.

Het onderzoek heeft inderdaad lang geduurd en dat had meerdere oorzaken. Allereerst is besloten om vanaf het begin alle betrokkenen zorgvuldig “mee te nemen”, ze bij iedere stap in het onderzoeksproces goed te informeren. Het onderzoek van de RIVM is gebaseerd op een groot aantal vragen die door een breed scala van belanghebbenden zijn ingebracht, totaal meer dan 1400. Het RIVM heeft deze vragen gebundeld in 34 onderzoeksvragen en deze weer ingedeeld in z.g. werkpakketten. Dit was in het begin een tijdrovend proces maar het heeft veel bijgedragen aan het draagvlak voor het onderzoek .Deze onderzoeksvragen zijn beoordeeld en vastgesteld door de Paritaire Commissie.

Voorts moet er bij dit soort onderzoeken een juiste balans worden gevonden tussen snelheid en zorgvuldigheid. De noodzakelijke snelheid mocht niet ten koste gaan van de wetenschappelijke nauwkeurigheid.

Begin van dit jaar werden de contouren van de conclusies van het onderzoek duidelijk. Hierover zal het RIVM tijdens het Rondetafelgesprek nadere informatie geven: over de effecten van blootstelling aan Chroom-6 verf en de mogelijkheden dat gezondheidsklachten hiervan het gevolg zijn.

Beleidsmatig is duidelijk geworden dat de preventie- en zorgplicht van Defensie niet aan de regels heeft voldaan. Er was onvoldoende aandacht voor bescherming van de medewerkers terwijl vanaf 1985, toen de POMS locaties werden geopend, al bekend was dat blootstelling aan Chroom-6 gezondheidsrisico’s met zich meebracht.

De Paritaire Commissie heeft haar conclusies getrokken en heeft op basis hiervan vier adviezen aan het Ministerie van Defensie gegeven:

1. Er moet een collectieve uitkeringsregeling komen voor medewerkers en ex-medewerkers die recht doet aan het leed dat mensen door hun gezondheidsproblemen hebben moeten ondergaan. De Paritaire Commissie heeft bij de uiteindelijke totstandkoming van deze regeling geen rol gespeeld; dit was een zaak van werkgever en werknemers. De regeling is er in korte tijd gekomen.
2. Er moet door het Ministerie van Defensie veel aandacht worden besteed aan de nazorg, zowel voor de betrokkenen als hun familieleden en nabestaanden.
3. De situatie waarbij medewerkers worden blootgesteld aan ontoelaatbare concentraties gevaarlijke stoffen mag zich in de toekomst niet opnieuw voordoen. De wijze waarop Defensie met gevaarlijke stoffen omgaat moet worden verbeterd en er moet door iedereen bij Defensie meer aandacht komen voor veiligheid op de werkplek.
4. Tenslotte de follow up. Het RIVM onderzoek was gelimiteerd que locatie ( alleen de POMS locaties) en qua tijd( de periode 1984 t.e.m. 2006) Er moet meer onderzoek worden gedaan.

De Paritaire Commissie heeft bovenstaande adviezen aan Defensie gegeven en begin juni heeft de Staatssecretaris Visser deze ruimhartig aanvaard. Tijdens de persconferentie op 4 juni heeft ze nader inzicht gegeven in de regeling, heeft ze garanties gegeven over de nazorg en over extra aandacht voor veiligheid op de werkplek. Tevens is besloten dat er een vervolgonderzoek komt naar het gebruik van Chroom-6 verf op andere defensielocaties en naar het gebruik van CARC verf op de POMS locaties .

Onmiddellijk na de bekendmaking van de onderzoeksresultaten heeft het Ministerie van Defensie, in nauwe samenwerking met de overige participanten in de Paritaire Commissie, twee publieksbijeenkomsten georganiseerd in Twente en in Limburg over de regeling en over de conclusie van het onderzoek.

De Paritaire Commissie blijft in de huidige opzet bestaan om de beide vervolgonderzoeken te begeleiden op een zelfde wijze als het Chroom-6/ POMS onderzoek.

D.Istha

18/10/2018