



Desale leerde snel de vaktaal die hij nodig had voor zijn werk bij Xenos



Venitah: "Ik leerde tijdens de intensieve taaltraining hoe ik moet communiceren met mensen in de zorg"



Husam oefent met taal die hij voor zijn stage bij een accountantskantoor nodig heeft



Gemeente
Amsterdam



Statushouders binnen uw bedrijf aan het werk?

De gemeente Amsterdam helpt u bij het vinden van de meest geschikte kandidaten en biedt u ondersteuning, bijvoorbeeld met een intensieve taaltraining voor uw nieuwe werknemers.

Meer informatie:

www.amsterdam.nl/vluchtelingen

zie Amsterdamse Aanpak Statushouders

Colofon Brochure januari 2018 | Dit is een uitgave van de gemeente Amsterdam, afdeling Economie |

Fotografie Gemeente Amsterdam | Vormgeving Tom van Veenhuijzen

Wilt u graag een vluchteling met werk- en verblijfsvergunning (statushouder) in dienst nemen binnen uw bedrijf of organisatie? De gemeente Amsterdam helpt u bij het vinden van de meest geschikte kandidaat en biedt u ondersteuning. Bijvoorbeeld met een intensieve taaltraining voor uw nieuwe werknemers.

Voordelen voor u als werkgever

- Talentvolle en gemotiveerde werknemers, gematcht op basis van capaciteiten en competenties na assessment of mondelinge intake.
- Meer diversiteit op de werkvloer.
- In veel gevallen geen salariskosten gedurende een korte, van tevoren afgesproken proefperiode, waarbij kandidaten met behoud van uitkering werken.
- Tijd om te beoordelen of een kandidaat past bij uw bedrijf en functie.
- Coaching op de werkplek door een Jobhunter Statushouders.
- Eventuele subsidieregelingen.
- Versterking van uw imago als sociaal bedrijf.
- Een goed gevoel: u draagt bij aan de integratie, participatie en het verbeteren van de taalvaardigheid van deze nieuwe Amsterdammers.

Wat de Amsterdamse Aanpak Statushouders u te bieden heeft

De gemeente Amsterdam wil statushouders zo snel mogelijk een plek geven in de stad. Dit doen we door statushouders versneld te begeleiden naar passend werk, opleiding of ondernemerschap. Maatwerk is het sleutelwoord.

“Wij hebben sinds kort drie Syrische statushouders in dienst en zij zijn echt een aanwinst voor ons bedrijf. Daarom zou ik richting andere bedrijven willen zeggen: laat je niet weerhouden om statushouders in dienst te nemen. Laat eventuele vooroordelen varen en geef ze een kans.”

Marc Hilhorst, verantwoordelijk voor Sales en Operations bij e-commerce bedrijf CustomConcepts

“Ibrahim uit Eritrea werkt sinds juni 2017 bij ons als monteur. Hij is iemand die wil werken en die betrouwbaar is. Wat dat betreft kan ik meer werknemers als hem gebruiken: hij heeft verstand van zaken en ik hoef hem weinig meer uit te leggen”

Bob Kooijman, eigenaar van zonnestroominstallatiebedrijf Technomen

Begeleiding door jobhunters en klantmanagers

De gemeente werkt met een intensieve, persoonlijke, duurzame en integrale aanpak voor deze nieuwe Amsterdammers. Hiervoor worden speciaal getrainde klantmanagers ingezet, ondersteund door jobhunters die u en de statushouders helpen om tot een duurzame samenwerking te komen.

Assessments

De gemeente Amsterdam laat een assessment uitvoeren, dat inzicht geeft in talenten, motivatie, taalniveau, werkervaring en opleiding. Samen met de klantmanager benoemt de statushouder korte- en lange termijndoelen, waarna de begeleiding naar werk start.

Samenwerking partners

De gemeente werkt in de aanpak op verschillende manieren met werkgevers samen. Zo hebben we het ‘Convenant Amsterdam werkt voor iedereen’ opgesteld. Werkgevers zorgen daarbij voor aanbod van vacatures of stages op maat aan statushouders.

Financiële voordelen door eventuele subsidieregelingen

Neemt u een statushouder in dienst? Met de online subsidiefilter krijgt u snel een beeld welke subsidies mogelijk van toepassing zijn. Denk bijvoorbeeld aan tijdelijke loonkostensubsidie, het lage-inkomensvoordeel (LIV) en tal van andere subsidies. Vaak kunnen subsidies worden gecombineerd. Kijk op wspgrootamsterdam.nl/subsidies.

Gemeente Amsterdam biedt statushouders een intensieve taaltraining aan

Eén van de instrumenten waarmee de gemeente organisaties en statushouders kan ondersteunen is een intensieve taaltraining. Deze training wordt (op maat) toegepast op de werkvloer en heeft als doel de taalbarrière op de werkvloer of opleiding te verkleinen. Statushouders leren de taal van de werkvloer, zijn in staat een training te volgen en zich te presenteren. Dit door het leren spreken en begrijpen van een specifiek branchegerichte woordenschat.

Voor wie?

De intensieve taaltraining is bedoeld voor statushouders die binnen afzienbare tijd zicht hebben op een (proef)plaatsing of contract waarbij een extra inzet op taal nodig is om de kans op een duurzame werkrelatie te vergroten.

Trajecten op maat

Samen met u ontwikkelen we graag intensieve taaltraining op maat, toegesneden op de taal van de werkvloer of taal die op uw branche van toepassing is. Het leren van de taal van de werkvloer draagt bij aan gemotiveerd personeel, duurzaam werkverband en daarmee een goede match tussen u als werkgever en de statushouder als kandidaat.

“Voor de statushouders die bij C&A werken is een op maat gemaakte, intensieve taaltraining ontwikkeld. De training is specifiek gericht op ons bedrijf en sluit aan bij het taalgebruik op onze werkvloer en in ons verkoopsysteem. Deze taaltraining wordt intern, een dagdeel per week gegeven”

Storemanager Nicoline, C&A Amsterdam-Centrum

Duur van een traject

Het traject duurt normaal gesproken vier weken, met in totaal 70 contacturen (bij groeplessen). De deelnemers volgen privéles, groepsles (4 - 6



Mussie volgt intensieve taaltraining om zijn VCA Basisveiligheidscertificaat te halen

“De intensieve taaltraining geeft de kandidaten een eerlijkere kans tijdens een kennismakingsgesprek. Ze worden er op voorbereid om tijdens het gesprek iets over zichzelf te kunnen vertellen, de meest gestelde vragen te beantwoorden en vooral goed in te spelen op de sociale omgangsvormen. Hierdoor krijg je zelfverzekerde kandidaten op gesprek die al enigszins voorbereid zijn op het werk waarvoor ze solliciteren”

Ouafa Gambou, supermarktmanger Albert Heijn

deelnemers) of een combinatie daarvan. Bij voorkeur vinden de lessen plaats bij de werkgever, om de aansluiting met het werk te optimaliseren.

Meer informatie

Voor meer informatie en het aanbieden van vacatures kunt u kijken op www.amsterdam.nl/vluchtelingen onder kopje Amsterdamse Aanpak Statushouders. Of neem contact op met uw contactpersoon van de gemeente.

Heeft u interesse in een intensieve taaltraining op maat voor statushouders binnen uw organisatie? Voor meer informatie kunt u mailen naar intensievetaaltrainingen@amsterdam.nl