

Vaste Kamercommissie Financiën
Tweede Kamer der Staten-Generaal
t.a.v. de griffier mr. R.F. Berck
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Betreft: Commentaar op de evaluatie van de 30%-regeling

Den Haag, 7 september 2017

Geachte leden van de vaste Kamercommissie Financiën,

Hartelijk dank voor de uitnodiging om een schriftelijk commentaar te geven op het rapport 'Evaluatie 30%-regeling'. De 30%-regeling is voor het Nederlandse bedrijfsleven een belangrijke regeling om buitenlands talent aan te trekken, daarom maakt ONL graag gebruik van de geboden mogelijkheid schriftelijk commentaar te leveren.

Buitenlands talent is hard nodig

Het Nederlandse bedrijfsleven staat te springen om buitenlands talent. De economie trekt aan, er is een krapte op de arbeidsmarkt en bepaalde kennis en vaardigheden zijn schaars. Ondernemers ervaren een tekort aan specialistische medewerkers in sommige sectoren. Het gevolg is dat sommige ondernemers momenteel niet in staat zijn om opdrachten aan te nemen, hun ondernemingen uit te bouwen en verder te groeien. Dit kost deze ondernemers en de Nederlandse economie geld.

Het kunnen beschikken over buitenlands talent is van essentieel belang voor het aanpassingsvermogen en de wendbaarheid van de Nederlandse economie. Op juiste momenten over de juiste kennis en vaardigheden beschikken is een sleutel tot economische groei. Met de steeds snellere globalisering en technologische ontwikkelingen is het onwenselijk en onverstandig om maatregelen te nemen die buitenlandse werkenden ontmoedigen om in Nederland te komen werken.

Het is ons gezamenlijke belang dat buitenlandse medewerkers liever in ons land willen komen werken dan in het buitenland. Niet alleen voorzien buitenlandse medewerkers in leemten in de arbeidsmarkt, hun aanwezigheid stimuleert tegelijkertijd de economie. Buitenlandse werknemers huren een huis, kopen spullen, nemen een au pair of gaan uit eten. Dit leidt tot economische groei en werkgelegenheid waar alle Nederlanders van profiteren.

Het kunnen beschikken over (buitenlands) talent is niet alleen een belangrijke groeifactor maar ook een belangrijke vestigingsplaatsfactor. Als bedrijven en organisaties op een bepaalde locatie medewerkers met de juiste kennis en vaardigheden aan zich kunnen binden, dan is dat een belangrijke overweging om zich in een bepaald land te vestigen. Buitenlandse bedrijven die zich in Nederland vestigen zorgen voor economische groei, directe en indirecte werkgelegenheid, investeringen en belastinginkomsten.

De ons omringende landen positioneren zichzelf momenteel als aantrekkelijke vestigingslanden. Met het oog op de Brexit en andere mondiale ontwikkelingen moet Nederland zich niet de kaas van het brood laten eten en een aantrekkelijke vestigingsplek blijven voor buitenlandse bedrijven. Buitenlandse medewerkers leveren een belangrijke bijdrage aan de Nederlandse economie en geven Nederlandse bedrijven de mogelijkheid om te groeien.

Het is van vitaal belang dat het voor buitenlands talent aantrekkelijk en gemakkelijk is om in Nederland aan de slag te gaan. Vanuit dit perspectief acht ONL de 30%-regeling erg belangrijk.

De 30%-regeling

ONL ziet de 30%-regeling als een belangrijk instrument om buitenlands talent aan te trekken en als een belangrijk aspect van ons (fiscale vestigingsklimaat). Tegen een afschaffing of een versobering van de 30%-regeling heeft ONL zich reeds eerder uitgesproken. Een dergelijke maatregel beschouwen wij symboolpolitiek met schadelijke bijeffecten voor de Nederlandse economie.

De resultaten van de evaluatie bevestigen het beeld dat het niet vanzelfsprekend is dat buitenlands talent in Nederland wil komen werken. 80% van de ondervraagden heeft overwogen naar een ander land dan Nederland te migreren. De schatting dat tussen de 1.765 en de 5.575 medewerkers (op een totaal van 56.000 gebruikers) zonder de 30%-regeling niet naar Nederland was gekomen, toont het belang van deze regeling.

De evaluatie toont de **doeltreffendheid** van de 30%-regeling. De regeling reduceert de administratieve lasten voor werkgevers (met buitenlands personeel). Tegelijkertijd zorgt de regeling er voor dat werknemers met een specifieke schaarse deskundigheid aangetrokken worden. Ook stelt het onderzoek vast dat de regeling het vestigingsklimaat aantrekkelijk en competitief houdt. Voor negatieve bijeffecten zoals verdringing op de Nederlandse arbeidsmarkt zijn geen indicaties gevonden.

De **doelmatigheid** van de 30%-regeling is met de evaluatie eveneens aangetoond. De opbrengsten van de regeling overstijgen de kosten. In het licht van deze conclusie lijkt het ONL onwenselijk om over te gaan tot afschaffing of versobering van de 30%-regeling.

Aanbevelingen

ONL pleit voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat en een gemakkelijke toegang tot buitenlandse medewerkers voor Nederlandse bedrijven en kennisinstellingen. In het kader daarvan acht ONL het onwenselijk om de 30%-regeling te versoberen of af te schaffen. Het is voor ONL lastig in te schatten in hoeverre de door Dialogic voorgestelde mogelijke aanpassingen het lastiger maken om buitenlands talent te vinden voor schaarse beroepen of negatieve effecten heeft voor het vestigingsklimaat. Indicaties hiervoor zijn wat ONL betreft reden om zeer terughoudend te zijn met versoberingen van de maatregel.

Indien geoordeeld wordt dat er aanpassingen gemaakt moeten worden om de doelmatigheid te vergroten, dan sluit ONL zich aan bij de voorstellen van de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs (NOB). ONL overlegt en werkt samen met andere belanghebbenden op de inhoud en heeft daarom kennisgenomen van het voorstel van de NOB ten aanzien van de 30%-regeling. Hierin wordt voorgesteld om het schrappen van fiscale aftrekposten voor de gebruikers van de 30%-regeling te onderzoeken als mogelijke versoberingsmaatregel. ONL ziet als voordelen dat hiermee de administratieve lasten afnemen en dat eventueel dubbel gebruik van faciliteiten tegengegaan wordt.

ONL is ten allen tijde bereid om verdere input te leveren op dit onderwerp.

Met ondernemende groet,

Hans Biesheuvel
Voorzitter ONL voor Ondernemers

Bijlage 1.

Financieel Dagblad 4 mei 2017, Hans Biesheuvel 'Open grenzen van groot belang: zo houden we ook Nederlanders aan het werk'.

Open grenzen van groot belang: zo houden we ook Nederlanders aan het werk

Hans Biesheuvel

Arbeidsmigratie is ontzettend belangrijk voor de Nederlandse economie. Buitenlandse talent is nodig om onze bedrijven te laten draaien en groeien. Pijnlijk is dat arbeidsmigratie momenteel door velen alleen als negatief en schadelijk gezien wordt.

Aan de onderkant van de markt gaan momenteel linderdaad dingen mis. Concurrentievervalsing en uitbuiting van medewerkers moeten we zeker bestrijden, maar het is een misvatting dat alle buitenlanders onze banen komen stelen en dat Nederlanders dat werk zouden moeten krijgen. Regelmatig en voorstellen die uit die gedachte voortkomen, hebben een averechts effect en zetten onze economie op achterstand.

Neem bijvoorbeeld de discussie over de fiscale regeling voor expats (30%-regeling voor ingekomen werknemers). Werken in Nederland wordt voor buitenlands talent minder interessant, terwijl de onderkant van de markt niet geholpen wordt. Laten we misbruik en uitbuiting gericht aanpakken, maar alle andere arbeidsmigratie vooral stimuleren. Zonder een open economie die buitenlands talent verwelkomt, zullen start-ups, het middenbedrijf, multinationals en hun toeleveranciers zich, met alle banen die ze voortbrengen, in het buitenland vestigen.

Heel Nederland staat op de achterste benen bij het idee dat Unilever en AkzoNobel in buitenlandse handen verdwijnt doordat de grote kanalen en R&D-centra van deze bedrijven buiten Nederland gevestigd worden. De ene na de andere beschermingsconstructie is bedacht, terwijl niemand zich afvroeg waarom bijvoorbeeld dat grote onderzoekscentrum hier in Nederland staat. Vergeten wordt dat er maar liefst 38 verschillende nationaliteiten werkzaam zijn in het R&D-centrum van AkzoNobel en dat daar de kracht van het onderzoekscentrum ligt. Nederland is aantrekkelijk als vestigingsplek voor bedrijven, maar ook voor onderzoekers, omdat de beste onderzoekers ter wereld hier willen en kunnen komen werken.

Alle bedrijven, van grote multinationals tot de kleinste start-ups, hebben behoefte aan talent met de juiste vaardigheden. Het is een illusie dat

een bedrijf aan alleen Nederlands talent genoeg heeft. Bedrijven die willen groeien en excelleren zoeken altijd de beste medewerkers voor de vacatures. Ik spreek veel ondernemers die geen geschikt personeel in Nederland kunnen vinden. Het gaat om onder andere IT-bedrijven met behoefte aan hoogopgeleide superspecialisten, maar ook productiebedrijven en ondernemers in de vleesverwerkende sector waar Nederlanders simpelweg niet willen werken.

Onlangs was ik bij een mkb-bedrijf dat digitale netwerken beveligt. De medewerkers worden dagelijks benaderd door headhunters, terwijl het bedrijf zelf moeite heeft personeel te vinden om verder te groeien. Talloze bedrijven zitten met de handen in het haat omdat ze moeie opdrachten hebben binnengehaald en verder willen opschalen, maar niet voldoende ingenieurs, natuurkundigen of programmeurs kunnen krijgen.

Het stimuleren van arbez migratie en het openen van onze grenzen voor buitenlands talent maakt Nederland een aantrekkelijk vestigingsland en leidt tot meer werkgelegenheid en economische groei. Buitenlandse medewerkers geven hier geld uit. Ze huren huizen, nemen

een au pair, kopen spullen en gaan uit eten. Dit creëert werk voor anderen in Nederland. Het sluiten van grenzen zorgt er niet voor dat Nederlanders dit werk kunnen of willen doen. Het plan om uitkeringsstrekkers in de Westlandse kassen te laten werken mislukte er zijn geen woonwag niet genoeg programmeurs in Nederland om aan de groeiende vraag te voldoen. Als bedrijven niet over geschikt te medewerkers kunnen beschikken, zullen ze naar het buitenland verhuizen.

Het is daarom ons gezamenlijke belang om arbeidsmigratie te stimuleren en misbruik en uitbuiting alleen gericht aan te pakken. Ondertussen investeren we in onderwijs en ontwikkeling zodat Nederlandse werkenden de mogelijkheid krijgen de juiste competenties en vaardigheden op te doen. Op deze manier kunnen ondernemers in Nederland beschikken over de beste medewerkers. Dit is niet alleen goed voor de Nederlandse bedrijven, maar zal ervoor zorgen dat buitenlandse bedrijven zich hier willen vestigen. Laten we daarom de grenzen openhouden voor buitenlands talent.

Hans Biesheuvel is medeoprichter van ONL voor Ondernemers.

Als bedrijven geen geschikte medewerkers kunnen vinden, verhuizen ze naar buitenland