****

**Positionpaper Hoorzitting Investeren in werk voor kwetsbare mensen**  **AAN**Vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
  
**AFKOMSTIG VAN**  
CNV, Willem Jelle Berg, dagelijks bestuur CNV Vakcentrale  
  
**DATUM**   
21 juni 2017  
  
**BETREFT**  
Hoorzitting Investeren in werk voor kwetsbare groepen

**Behoud wat goed is en pak belemmeringen aan**

Donderdag 22 juni organiseert uw commissie een hoorzitting over investeren in werk voor kwetsbare mensen. Het gaat hier specifiek over mensen uit de Participatiewet/banenafspraak. Het CNV wil graag via deze weg zijn standpunten kenbaar maken over de voortgang van de Participatiewet en de banenafspraak.

1. De banenafspraak is een belangrijke afspraak uit het Sociaal Akkoord waarin is afgesproken dat er 125.000 banen worden gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking. Het CNV staat voor deze afspraak die net iets meer dan twee jaar geleden is ingegaan. Het CNV ziet daarom met lede ogen de discussie aan over verbreding van de doelgroep. De banenafspraak is bedoeld voor de meest kwetsbaren op de arbeidsmarkt. Het is zeker niet zo dat die nu al allemaal aan het werk zijn. Laten we ons dus focussen op het aan het werk krijgen van deze doelgroep. Als nu de doelgroep wordt verbreed zullen juist de meest kwetsbaren daar nadeel van ondervinden, omdat er een groot risico zal ontstaan dat werkgevers gaan ‘cherry picken’. Met de invoering van de praktijkroute is reeds aanzienlijk tegemoet gekomen aan praktische zorgen van werkgevers en via deze route kan ook makkelijker van mensen die al werken op de werkplek worden vastgesteld of ze in het doelgroepenregister en dus onder de banenafspraak vallen.
2. Het CNV ziet daarnaast een discussie opkomen over het nut van de Quotumwet. Het CNV vindt het belangrijk dat de Quotumwet als stok achter de deur in stand blijft. Het is een belangrijk middel om de druk erop te houden. En ook hier geldt: de banenafspraak is pas net twee jaar geleden ingegaan. Deze discussie komt wat het CNV betreft veel te vroeg.
3. Het CNV maakt zich grote zorgen over de duurzaamheid van de banen vanuit de banenafspraak. Uit cijfers van het UWV blijkt dat in 2015 slechts 55% van de Wajongers na een jaar nog aan het werk is. Dat is een schrikbarend laag getal. Het CNV vindt dat naast het halen van de doelstellingen, vooral het duurzamer maken van de plaatsingen hét thema moet zijn van de komende tijd. Het CNV denkt dat het recht op ondersteuning voor de doelgroep daarbij kan helpen. Goede ondersteuning is cruciaal als het gaat om de kans op een succesvolle plaatsing te vergroten. Daarnaast is het volgens het CNV het onderzoeken waard of een financiële prikkel voor de werkgever kan helpen als hij de werknemer een vast contract biedt. Dit zou bijvoorbeeld kunnen betekenen dat de loonkostensubsidie langer door loopt als de werknemer op een gegeven moment zelfstandig het WML kan verdienen (bijvoorbeeld 4 jaar in plaats van 2 jaar).
4. Het CNV ziet dat op dit moment veel te veel jonggehandicapten aan de kant staan, doordat de Wajong alleen nog toegankelijk is voor jonggehandicapten die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben. Veel jonggehandicapten komen daardoor niet meer in aanmerking voor een Wajonguitkering. Zij moeten voor een uitkering aankloppen bij de gemeente. Maar veel jonggehandicapten wonen (vaak uit noodzaak) bij hun ouders en krijgen daardoor geen uitkering of een hele lage uitkering. Ze zijn daardoor vaak niet of slecht in beeld bij gemeenten. Gemeenten hebben daardoor geen of een beperkte financiële prikkel om deze jongeren aan het werk te helpen. Een eigen inkomen is bovendien een emancipatiemiddel voor deze groep jongeren. Het CNV wil daarom dat deze groep zelfstandig recht krijgt op een volledige bijstandsuitkering zonder toetsing. De Rijksoverheid moet zorgen dat gemeenten daarvoor voldoende financiële middelen krijgen. Hiermee worden twee vliegen in één klap gevangen: de jonggehandicapte krijgt meer zelfstandigheid en de gemeente een prikkel om ze aan het werk te helpen.
5. Per 1 januari 2018 wordt de Wajong-uitkering van Wajong-gerechtigden, voor wie bij de herbeoordeling wordt vastgesteld dat zij arbeidsvermogen hebben, verlaagd van 75% naar 70%. Dat zou te verantwoorden zijn als deze groep jongeren daadwerkelijk aan het werk wordt geholpen. Maar dat is geenszins het geval. Veel van deze jongeren staan aan de kant terwijl ze dolgraag aan het werk willen. Het CNV vindt dat dit eerst aantoonbaar verbeterd moet worden voordat deze verlaging ingaat.
6. Op dit moment kan zowel loondispensatie als loonkostensubsidie worden ingezet voor mensen die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen. Het CNV zou graag zien dat alleen nog loonkostensubsidie wordt ingezet voor de doelgroep. Loondispensatie kan nadelige inkomensgevolgen hebben en zorgt voor een lagere pensioenopbouw. Bovendien zorgt het voor een belangrijke vereenvoudiging: één instrument voor de gehele doelgroep.
7. Hoe beter de dienstverlening aan de werkgever hoe eerder zij werknemers uit de doelgroep in dienst zullen nemen. Het CNV snapt daarom de oproep van de werkgevers goed dat er meer uniformiteit in die dienstverlening zou moeten zijn. Zeker als het gaat om landelijk werkende werkgevers. Het CNV vindt daarom dat het kabinet daar meer op zou moeten sturen. Ook zouden de Regionale Werkbedrijven meer mogelijkheden moeten krijgen om te sturen op de uitvoering wat de uniformiteit in dienstverlening ten goede komt. Dit laatste wordt ook aangeraden door de Algemene Rekenkamer in haar rapport over het Jaarverslag 2016 van het ministerie van SZW. Het is tevens een signaal dat het CNV krijgt van haar vertegenwoordigers in de Regionale Werkbedrijven.
8. Het CNV ziet dat veel werkgevers hun steentje bijdragen aan de banenafspraak. Hierbij moet worden opgemerkt dat werkgevers in de marktsector het (nog steeds) beter doen dan werkgevers in de overheidssector. Het CNV vindt dat die werkgevers die nu niet of niet voldoende bijdragen aan de banenafspraak hun verantwoordelijkheid moeten nemen.

Wij hopen hiermee een bijdrage te hebben geleverd aan uw hoorzitting en debat en uiteraard zijn wij altijd bereid deze in een nader gesprek te duiden.   
  
**Contactgegevens:**   
Willem Jelle Berg  
030 751 1233

wj.berg@cnv.nl