# Position paper FNV

## Rondetafelgesprek over bescherming van Nederlandse bedrijven

Drie jaar geleden stelde de FNV in het rondetafelgesprek dat uw kamer organiseerde over private equity dat een onderneming meer is dan een geldautomaat. En dat is nog steeds zo.

Het gaat de FNV om het beschermen van een sociaal ondernemingsbeleid en de belangen van werknemers en niet in de eerste instantie om het beschermen van de belangen van de aandeelhouders/eigenaren van ondernemingen of die van bestuurders. Dat kan alleen als de onderneming gericht is op duurzame waarde creatie. Dat alleen draagt bij aan duurzame werkgelegenheid, echte banen en het voorkomen van een race naar beneden.

## Aanleiding

Door de mogelijke overname van Post NL, Unilever en AkzoNobel is de bescherming van Nederlandse ondernemingen uiterst actueel. Buitenlandse ondernemingen, soms in samenwerking met hedgefunds willen Nederlandse ondernemingen overnemen, zo nodig tegen de zin van het bestuur van deze ondernemingen.

Er lijkt in Nederland een brede coalitie te ontstaan die pleit voor een wettelijke bescherming van Nederlandse ondernemingen tegen ongewenste overnames. Voordat we ons bij deze brede coalitie aansluiten willen we nader ingaan op de gevolgen van dergelijke ongewenste overnames.

## Gevolgen

* Vijandige overnames worden in gang gezet door financiële partijen zoals hedgefunds. Niet het belang van de onderneming en zeker niet het belang van de werknemers staan voorop bij hun investeringsbeslissingen maar het rendement van hun fonds, ook als dat op korte termijn is.
* De verdediging van de onderneming die overnamedoel is leidt af van het duurzaam leiden van de onderneming en brengt onrust en hoge kosten met zich mee. Ook mislukte vijandige overnames hebben grote gevolgen voor werknemers. De noodgedwongen verdediging leidt meermaals tot overhaaste reorganisaties, een geforceerde verkoop van bedrijfsonderdelen, die grote negatieve gevolgen hebben voor werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden.
* Dit alles leidt tot een versnelde race naar beneden. Of de overnamepremie of de kosten van de verdediging moeten terugverdiend worden. Financieel gedreven aandeelhouders vinden het het meest voor de hand liggend te bezuinigen op de arbeidsvoorwaarden en bescherming van werknemers.
* We hebben al jaren te maken met de negatieve gevolgen van een dalende arbeidsinkomensquote. Financieel gedreven overnames leiden ertoe dat de verhouding tussen de opbrengsten voor de aandeelhouders en de werknemers nog verder verslechtert in het nadeel van de werknemers. De winst die met dit type overnames wordt gemaakt wordt bovendien veelal niet geïnvesteerd in innovatie en nieuwe werkgelegenheid maar in nieuwe overnames.
* Wij hechten sterk aan een ondernemingscultuur waarbij oog is voor alle stakeholders. Waarbij de vakbonden en ondernemingsraden een belangrijke rol spelen bij belangenafwegingen. Buitenlandse overnames zorgen ervoor dat de belangrijkste beslissingen over de onderneming niet in Nederland worden genomen. Dit gaat ten koste van de medezeggenschap van Nederlandse werknemers.

## Wat de FNV wil

De FNV beoordeelt ondernemingen op wat ze feitelijk doen, niet op hun afkomst, eigendomsverhoudingen of (loze) beloften uitgesproken door hun topmanagers.

Wij beoordelen hun handelen op:

* De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de Corporate Governance Code die moet leiden tot een cultuur van en feitelijk handelen gericht op lange termijn waarde creatie. Meer specifiek:
  + Duurzame werkgelegenheid en echte banen.
  + Voorkomen van de race naar beneden.
  + Behoud en versterking topsectoren die van cruciaal belang zijn voor een toekomstbestendige Nederlandse economie.
  + Duurzaamheid.
  + Maatschappelijk verantwoord ondernemen.

## Hoe wil de FNV dat bereiken?

1. Door zelf in concrete situaties gebruik te maken van onze vakbondsrechten. Wij zullen ons met alle mogelijke middelen verzetten tegen overnames die door ons als ongewenste worden beoordeeld.
2. Door een set van sociale, maatschappelijke en duurzaamheidscriteria te ontwikkelen voor het beoordelen van overnames gericht op lange termijn waarde creatie waarbij een brede belangenafweging kan plaatsvinden met een wettelijke basis. Dat geldt niet alleen voor vijandige overnames.
3. Vijandige overnames voorkomen door het invoeren van een langere wettelijke afkoelingsperiode. In deze periode moet een brede belangenafweging met bestuur, vakbonden, ondernemingsraad en aandeelhouders kunnen plaatsvinden waarvan de conclusies afgedwongen kunnen worden.
4. Bevorderen van de totstandkoming van Europese wetgeving op het gebied van duurzaam ondernemen zodat aandeelhouders van buiten de EU niet hun cultuur kunnen opleggen aan Europese ondernemingen. Daarvoor is een ook gelijk speelveld in Europa nodig, ook op het terrein van governance.
5. Door ons mede bestuurde pensioenfondsen aan te sporen in hun beleggingsbeleid invulling te geven aan een beleid van maatschappelijk verantwoord beleggen waarin sterker ook wordt invulling gegeven aan een toets op de P van people!

Tuur Elzinga, lid Dagelijks Bestuur FNV 1 juni 2017