

Tweede Kamer Commissie SZW
T.a.v. mevrouw J. van der Linden
Adjunct-griffier Cie. SZW

Betreft: werkervaringsplaatsen Ref.: EW/TKC-SZW

Duivendrecht, 9 februari 2017

Geachte leden van de Tweede Kamer Commissie SZW,

Naar aanleiding van uw uitnodiging voor deelname aan het rondetafelgesprek van de Tweede Kamer Commissie SZW, met als centrale vraag of de stages die na het afstuderen worden gelopen echte stages of werkervaringsplaatsen zijn, treft u hieronder een toelichting aan op het gebruik van werkervaringsplaatsen binnen de Bascule. Namens de Bascule zal mevrouw E.D. Wolf-Hannema, manager HRM, aanwezig zijn voor een nadere toelichting.

De Bascule is een academisch centrum voor kinder- en jeugdpsychiatrie. Naast het onderzoeken en behandelen van cliënten is ook het opleiden van professionals een van onze taken. In dat kader leiden wij mensen op tot kinder- en jeugdpsychiater, klinisch (neuro)psycholoog en GZ-psycholoog en bieden wij studenten stagemogelijkheden en werkervaringsplaatsen. Een werkervaringsplaats is een leerfunctie, waarbij pasafgestudeerden onder supervisie van een hoofdbehandelaar leren om zelfstandig behandelingen te verrichten. De Bascule biedt pasafgestudeerden op een werkervaringsplaats opleiding, begeleiding en werkervaring. Elke werkervaringsplaats heeft een werkbegeleider die hem/haar begeleidt bij de werkzaamheden. Naast het algemene leerdoel kan de werkbegeleider met degene op de werkervaringsplaats ook individuele leerdoelen formuleren. In verband met de begeleiding en supervisie zorgen wij voor een evenwichtige verdeling van het aantal werkervaringsplaatsen per afdeling. Mensen op een werkervaringsplaats krijgen in principe voorrang bij interne vacatures. In de afgelopen 3 jaar is circa 20% doorgestroomd naar een betaalde functie bij de Bascule.

Het systeem van werkervaringsplaatsen in de GGZ is in het leven geroepen door de constatering dat studenten die van de reguliere opleiding komen nog niet voldoende zijn toegerust om zelfstandig in de klinische praktijk aan de slag te gaan. Daarbij komt nog het feit dat er meer studenten van de opleiding komen dan dat er arbeidsplaatsen zijn. Hierdoor komen pasafgestudeerden moeilijk aan een baan. Specifiek voor de Bascule geldt bovendien dat zij in de regel geen specifieke werkervaring met kinderen en jongeren hebben, iets wat wij zien als een vereiste om bij ons in dienst te komen. Met een werkervaringsplaats kan de vereiste ervaring worden opgedaan om klinisch psychologische werkzaamheden uit te voeren en kinderen, jongeren en hun ouders met complexe psychische problemen te behandelen. Een werkervaringsplaats helpt hen om een betere uitgangspositie op de arbeidsmarkt te krijgen. De Bascule heeft een goede naam en basispsychologen die bij ons ervaring hebben opgedaan blijken aantrekkelijk voor de arbeidsmarkt.

Pasafgestudeerde basispsychologen en orthopedagogen geven aan graag een werkervaringsplaats bij de Bascule te willen vervullen. Dat blijkt ook uit het aantal open sollicitaties die wij ontvangen van mensen die een werkervaringsplaats zoeken. Wanneer er een werkervaringsplaats in de organisatie beschikbaar komt, wordt deze opgevuld met kandidaten uit portefeuille of zoeken wij via ons interne netwerk naar een geschikte kandidaat.

De werkervaringsplaats binnen de Bascule is een leerfunctie die als doelstelling heeft het opdoen van ervaring en het leren omgaan met het realiseren van productie. Dat houdt in dat iemand op een werkervaringsplaats geen productienorm heeft, zoals behandelaars met een dienstverband. In het verleden is het voorgekomen dat enkele afdelingen wel een productienorm hanteerden voor werkervaringsplaatsen. Dat was niet in lijn met de doelstelling van de leerfunctie. Daarom hebben wij er sinds de uitzending van de Monitor in december 2015 op toegezien dat het beleid strikt wordt uitgevoerd zoals vastgesteld; voor alle afdelingen geldt dat er geen productienorm wordt gehanteerd voor de werkervaringsplaatsen. Voor een werkervaringsplaats wordt een overeenkomst opgesteld met een maximale contractduur van 1 jaar en voor maximaal 24 uur per week. De overeenkomst kan niet verlengd worden. Iemand op een werkervaringsplaats ontvangt een vergoeding van de gemaakte reiskosten, vergoeding voor vakliteratuur, een tegemoetkoming in de studiekosten en cadeaubonnen als afscheidscadeau.

Wat betreft de taken, verantwoordelijkheden en verwachtingen is er een duidelijk onderscheid tussen de werkervaringsplaats en een basispsycholoog in dienstverband. Degene op een werkervaringsplaats verricht onder toezicht werkzaamheden zoals bijvoorbeeld intakes, psychologisch onderzoek en onderdelen van de behandeling. In tegenstelling tot een werkervaringsplaats worden aan een basispsycholoog in dienstverband hogere eisen gesteld aan competenties, ervaringen en opleiding. Taken en verantwoordelijkheden van een basispsycholoog in dienstverband overstijgen de werkervaringsplaats en betreffen onder andere: het uitzetten en monitoren van de behandelstrategie, het bieden van consultaties aan derden en bijdragen aan het realiseren van de productie- en ontwikkeldoelstellingen van de afdeling. Dit verschil in competenties, ervaring en opleiding is terug te vinden in de arbeidsovereenkomst.

De overeenkomst voor een werkervaringsplaats is aanzienlijk minder uitgebreid, omdat iemand op een werkervaringsplaats minder plichten heeft dan een reguliere medewerker. Zo geldt er voor een werkervaringsplaats een verkorte opzegtermijn wanneer er sprake is van uitstroom naar een betaalde baan. In het contract is opgenomen onder wiens toezicht de werkzaamheden worden verricht, de naam van de begeleider wordt vermeld en het aantal uren begeleiding wordt genoemd.

Wij vertrouwen erop hiermee een beeld geschetst te hebben van de inzet van werkervaringsplaatsen bij de Bascule. Tijdens het Rondetafelgesprek zal mevrouw Wolf een nadere toelichting kunnen geven.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'N.D. de Koning', written over a horizontal line.

Mevrouw drs. N.D. de Koning,
Raad van Bestuur/Kinder- en Jeugdpsychiater