|  |  |
| --- | --- |
| **Aan** |  |
| Leden algemene commissie voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking |  |
|  |  |
| **Van** |  |
| Jacob Plat, Bestuurder/Union official MITT Textile & Garmentindustry  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Datum |  |
| 31 januari 2017 |   |
| Ons kenmerk |  |
| JP/201703 |   |
| Onderwerp |  |
| Rondetafelgesprek Textiel 6 februari 2017 |  |
|  |  |

Geachte Commissieleden,

Allereerst wil ik namens de FNV en mijzelf mijn dank uitspreken voor de uitnodiging voor het rondetafelgesprek Textiel.

Mijn inbreng in het rondetafelgesprek zal uiteraard met name de rol en de positie van werknemersorganisaties in de sector betreffen. Die rol is key als het gaat om de verduurzaming van de Textielketen op de sociale thema’s. Op Nationaal en Internationaal level is de betrokkenheid van vakbonden noodzakelijk om verbeteringen te kunnen bewerkstelligen. Dit is ook zichtbaar in de (kleine) successen die op Lokaal, Nationaal en Internationaal niveau inmiddels zijn behaald. U moet hierbij denken aan het Bangladesh Akkoord, het vormen van vrije vakverenigingen die mondjesmaat kleine resultaten behalen zoals o.a. onlangs een cao in een textielfabriek in Bangladesh.

De vrijheid van(vakvereniging) ligt in de opinie van mij (en de FNV) aan de basis van een positief resultaat op verschillende risicogebieden binnen de textielketen.

Indien we bijvoorbeeld kijken naar een thema als Kinderarbeid dan zijn we het er allemaal over eens dat we dit in de keten moeten uitbannen. Dat zal echter alleen lukken indien er op lokaal niveau een leefbaar loon zal komen waarbij het niet meer nodig is om kinderen te laten werken om überhaupt te kunnen overleven. Om tot dit leefbaar loon te komen is het noodzakelijk dat werknemers zich organiseren in een onafhankelijke vakvereniging die met kennis van zaken onderhandelt over het loon. Voor ons als vakbonden heet dit “Building up Unionpower”. In de links die ik aan het einde van deze schriftelijke bijdrage noem kunt u het één en ander lezen over de verschillende activiteiten die we o.a. met onze Internationale Federatie Industriall Global op dit vlak ondernemen.

Voor wat betreft het IMVO convenant Kleding en Textiel staan wij als FNV nog steeds positief achter onze steun aan het initiatief. We beseffen ons echter wel terdege dat het in deze enorm complexe sector met een grote verscheidenheid aan (belanghebbende) partijen een enorme uitdaging is om stappen voorwaarts te maken. Iedere stap in deze keten is er echter één en alleen al dat is de moeite meer dan waard om in het convenant te investeren. De kanttekening is echter wel dat we ook onze zorgen hebben voor wat betreft de kwaliteit van resultaten. In onze opinie zijn de belangen van de lokale partijen in de productielanden heel groot. Zij zijn de ogen en de oren om te controleren of afspraken uit het convenant tot voldoende resultaat gaan leiden. We hebben (bewust) nog geen middelen in het convenant opgenomen die door middel van bijvoorbeeld wetgeving zijn af te dwingen. Indien het convenant echter te weinig resultaat op gaat leveren zouden wij zeker de optie open willen houden om te onderzoeken of (nationale) wetgeving een toegevoegde waarde kan hebben om resultaten te behalen.

De start van het convenant is voortvarend met inmiddels een secretariaat, een stuurgroep en op de thema’s uit het convenant verschillende werkgroepen. Een aandachtspunt voor ons als FNV is wel dat de rol die wij toebedeeld krijgen in de stuurgroep en de werkgroepen een hele forse tijdsinvestering met zich meebrengt. Dit is niet anders als voor de NGO’s in deze.

De FNV zal samen met CNV met verschillende experts/adviseurs de voor ons belangrijke werkgroepen bemensen.

Via het Strategisch Partnerschap dat Mondiaal FNV samen met de Fair Wear Foundation en CNV Internationaal heeft, maar ook de verschillende projecten van de FNV in de textielsector met internationale partners zullen we zeker proberen om aansluiting te vinden op de thema’s uit het convenant waar dat kan. Op die manier wordt het voor de bedrijven ook makkelijker om eventuele risico’s aan te pakken.

Ik heb de rol van de overheid in deze nog niet genoemd maar die is uiteraard zeer belangrijk in een aantal opzichten. Allereerst uiteraard door het mogelijk maken van het convenant en de (financiële) ondersteuning daarin. Daarnaast is van groot belang het lobby, netwerken en feitelijke actie op nationaal en lokaal niveau in de productielanden. Tot slot is het belangrijk dat de overheid een rol blijft vervullen in het betrekken van de bedrijven door middel van druk op het hebben van een acceptabel CSR beleid waarbij ondertekening en medewerking aan het convenant een belangrijk hulpmiddel kan zijn.

Daarnaast kan de overheid ook rekening houden met het convenant als het gaat om haar eigen inkoopbeleid.

Al met al gespreksstof ten over voor het rondetafelgesprek van 6 februari. De volgende (vakbond gerelateerde) links kunnen daarbij ter ondersteuning dienen:

<http://www.industriall-union.org/issues>

<https://www.fnv.nl/over-fnv/internationaal/mondiaal-fnv/>

<https://www.fnv.nl/over-fnv/internationaal>

<http://news.industriall-europe.eu/>

<http://ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/freedom-of-association/lang--en/index.htm>

Voor zover mijn schriftelijke input ter voorbereiding. Ik kijk er naar uit om u aanstaande maandag te mogen ontmoeten.

Met vriendelijke groet,

**Jacob Plat**

Bestuurder/Union official MITT Textile & Garmentindustry

**E** jacob.plat@fnv.nl

**M** +31 (0)651599207