

Position statement

Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg en
Leger des Heils Jeugdbescherming en Reclassering

Op de eerste plaats, mevrouw de voorzitter, wil ik u danken voor de uitnodiging om in uw midden te zijn en uitleg te geven over ons standpunt. Hoewel alle aandacht van ons als organisatie, van medewerkers en van bestuurders uitgaat en ook uit moet gaan naar het werken aan een toekomst voor de meest kwetsbare mensen, willen we vanzelfsprekend aan u als volksvertegenwoordiger aangeven wat de achtergronden van ons standpunt zijn ten aanzien van de centrale vraag vanmiddag:

Is transparantie over declaraties van bestuurders de norm voor ons?

Het Leger des Heils werkt al 150 jaar in de marge van de samenleving. Dat was in de beginnende jaren in Londen's East End zo, dat is nog steeds zo, ook in ons land.

Jaarlijks komen meer dan 35.000 mensen zonder perspectief in aanraking met onze organisatie. De problematiek is altijd complex, meervoudig, hardnekkig en diepgrijpend in hun persoonlijke, psychische, sociale en geestelijk leven.

Onze organisatie werkt met bijna 6000 professionals en een paar duizend vrijwilligers aan het herstel van gewoon leven met en voor deze mensen, die alles kwijt zijn geraakt, ook hun eigenwaarde.

Het overgrote deel van de ruim 300 miljoen euro aan middelen die ons ter beschikking staan is afkomstig van de overeenkomsten die we met gemeenten, centrumgemeenten, met zorgkantoren, arbeidsmarktregio's, voorheen nog provincies, en enkele ministeries zoals Veiligheid en Justitie sluiten. De wettelijke kaders zijn voornamelijk de ZVW, de WMO, de Jeugdwet, de Reclasseringsregeling, de Participatiewet en enkele andere.

Het Leger des Heils is werkzaam in alle gemeenten in ons land.

De beloningstructuur en de daarbij behorende regelingen voor onkosten, vergoedingen en bijzondere regelingen in onze organisatie zijn conform de CAO's die van toepassing zijn op de verschillende werkvelden waarop onze organisatie werkzaam is, zoals de geestelijke gezondheidszorg, de reclassering, de maatschappelijke opvang, de jeugdzorg, de verpleging en verzorging, en andere.

Dit geldt voor alle medewerkers in alle geledingen van onze organisatie inclusief de bestuurders. De laatsten vallen onder de CAO WMD. Dat is de CAO die het meest van alle van toepassing is bij ons. Onze opvatting is, dat deze CAO uitstekende arbeidsvoorwaarden definieert.

Alle middelen waar we ons werk mee doen zijn publieke middelen. Dat betekent voor ons, dat we op gepaste wijze gebruik maken van deze middelen, binnen de kaders van de wetten en regelingen, binnen de kaders van de CAO's en binnen de kaders van de afspraken die vooraf met de toezichthouders zijn gemaakt.

Het Leger des Heils heeft er alle begrip voor dat de samenleving beter zicht wil hebben op de manier waarop dit geld wordt besteed. Dat is dan ook de reden ervan dat we zijn ingegaan op het verzoek van de media tot bekendmaking aan hen.

Den Haag, 1 februari 2016

envoy drs. Cornel Vader

voorzitter stichtingsdirectie

stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg en

stichting Leger des Heils Jeugdbescherming en Reclassering