

Landelijk platform zelforganisaties voor de 50+ werkzoekende

Kenmerk van deze zelforganisaties is dat actieve 50+ werkzoekenden elkaar ontmoeten, ervaringen uitwisselen, deskundigheid delen en op andere creatieve wijze mogelijkheden zoeken en benutten om de kans op betaald werk te vergroten. De actieve werkzoekende 50+er neemt regie over de eigen loopbaanontwikkeling.

Door de krachten te bundelen, kennis te delen en een landelijke gesprekspartner te zijn, wil 50+power aan de ene kant de politiek en de werkgevers overtuigen van de kracht van een 50+ werkzoekende en aan de andere kant een betrouwbare en veilige omgeving bieden aan de 50+ werkzoekende.



De andere aanpak werkt

Waarom Platform 50+power?

50-plussers zonder werk komen vaak moeilijk meer aan een betaalde baan. Het aantal 50+ers dat langdurig gedwongen werkloos is blijft toenemen, ondanks economisch herstel. Velen van hen lijken in een uitzichtloze situatie terecht te zijn gekomen. Tegelijkertijd wordt de maatschappij geconfronteerd met stijgende uitgaven voor werkloosheidsuitkeringen. En dat terwijl inzet van dit enorme potentieel aan ervaren talent juist een geweldige boost aan de Nederlandse economie kan geven. De 50+ers willen wel! Zij zijn zeer gemotiveerd om weer aan de slag te gaan.

Cijfers

Er zijn op dit moment ca. 198.000 werkzoekende 50+ers. Dit zijn de mensen met een WW uitkering. Daarnaast zijn er nog een ca. 24.000 die een bijstand uitkering hebben of Nuggers zijn. Dan hebben we het nog niet over de mensen die na hun WW periode ZZP-er zijn geworden omdat ze dan net iets meer hebben dan de bijstand, maar amper hun hoofd boven water kunnen houden.

De werkloosheid onder de 50+ loopt verder op van 9,2% eind 2014 tot 10,7% eind 2016. Dit kost de samenleving 7,65 miljard euro per jaar.

Over 5 jaar is de helft van de beroepsbevolking 50 jaar en ouder. Geen individueel probleem maar een maatschappelijk probleem (zowel sociaal als economisch)

Voordelen van een zelforganisatie & 50+power voor de 50+ werkzoekende

- Toegankelijk en laagdrempelig.
- Persoonlijke/ individuele aandacht.
- Maatwerk en daardoor meer uitstroom.
- Betrouwbare en veilige omgeving.
- Actief blijven en worden uitgedaagd.
- Regie over de eigen loopbaanontwikkeling.
- Hulp bij het behouden van zelfbewustzijn, kracht en trots.
- Gehoord, gezien en gewaardeerd worden.
- Geen commerciële doeleinden.

Voordelen van 50+power voor de zelforganisaties

- Behartiging van de belangen.
- Gesprekspartner voor overheid, werkgevers, maatschappelijke instellingen, onderwijsinstellingen etc.
- Samenwerking en afstemming onderlinge werkzaamheden.
- Uitrollen van succesvolle trajecten/pilots.
- Verhogen van de naamsbekendheid en groter bereik 50+ werkzoekende.
- Resultaten meetbaar maken en bewaken van de kwaliteit en continuïteit.
- Het centraal toetsen / haalbaarheid van voorgesteld beleid.

Voordelen van 50+power voor beleidsmakers & beleidsbepalers (waaronder politiek en UWV)

- Zichtbaar maken van de andere en succesvolle aanpak.
- Zichtbaar maken van de kracht van de 50+ werkzoekende.
- Een vertegenwoordiging van de 50+ werkzoekende tijdens dialoogsessies.
- Korte lijnen tussen politiek, werkgevers, netwerkgroepen en werkzoekende (vv).
- Oplossingsgericht maar ook samen zoeken naar oplossingen.
- Mogelijkheden voor regionale en kleinschalige projecten.
- Maakt resultaten zichtbaar en meetbaar en bewaakt de kwaliteit en continuïteit.
- Met 50+power worden de 50+ werkzoekenden gehoord.
- Het centraal toetsen / haalbaarheid van voorgesteld beleid.
- 50+power geeft gevraagd en ongevraagd advies in het belang van de 50+ werkzoekende.

Voordelen van 50+power voor de werkgevers

- Één gesprekspartner.
- Zichtbaar maken van de kracht van de 50+ werkzoekende.
- Komen in contact met gemotiveerd en ervaren personeel zonder kosten en op korte termijn.
- Samen zoeken naar oplossingen.