

Leden van de commissie,

Laat mij beginnen om ons voor te stellen: Wij zijn 50+ Power, een landelijk platform, waarin een 60-tal zelforganisaties samenwerken om de 50+ werkzoekende te ondersteunen in het zoekproces naar betaalde arbeid door de eigen regie hierop te nemen.

Kenmerk van deze zelforganisatie is dat actieve lotgenoten elkaar ontmoeten, ervaringen en deskundigheid delen en op een andere creatieve wijze mogelijkheden zoeken en benutten om de kans op betaalde arbeid te vergroten.

De actieve werkzoekende 50+er neemt regie op de eigen loopbaanontwikkeling.

Groepen werken op vrijwillige basis en gemotiveerd samen in een veilige omgeving zonder dwang of het risico van een korting op de uitkering.

De groepen zijn klein en voor elke werkzoekende wordt maatwerk geleverd. Dat maakt deze zelforganisaties succesvol in de uitstroom naar betaald werk.

Het wordt tijd dat ons succesverhaal naar buiten komt en daarom hebben we het platform50pluspower opgericht.

Het is om die reden dat zelforganisaties besloten hebben om hun krachten te bundelen. Om te zorgen dat de succesverhalen niet blijven bij verhalen zodat wij u kunnen overtuigen dat onze manier van aanpak werkt en de werkgevers kunnen overtuigen van de kracht van een 50+ werkzoekende.

Belemmeringen van 50+ers op de arbeidsmarkt.

De 50+ werkzoekende is over het algemeen langer op zoek naar werk dan een jongere werkzoekende. Uit recent onderzoek door Panteia, in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, is met behulp van virtuele praktijktests het gedrag van werkgevers en recruiters onderzocht. Hieruit blijkt dat leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt – met name in de wervings- en selectiefase - een substantieel maatschappelijk probleem is. Hieruit blijkt dat een groot deel van 50+ al strandt in de wervings- en selectiefase als gevolg van leeftijd. Wij zijn benieuwd naar de aangekondigde maatregelen van de Minister. Naast leeftijd spelen allerlei vooroordelen bij werkgevers over de inzetbaarheid van 50+ers ook een rol: te duur, niet flexibel, vaak ziek.

Dit terwijl de werkzoekende wel de verplichting heeft om dit te doen op straffe van korting op de uitkering. Soms wel 8 sollicitaties per week. Telkens weer krijgt de werkzoekende 50+ er een afwijzing of tegenwoordig ook vaak helemaal geen bericht. Dit heeft zo zijn gevolgen. De werkzoekende raakt zijn motivatie kwijt. De frustratie krijgt de overhand. Uit een studie van twee Britse universiteiten blijkt dat het karakter van de langdurig werkzoekende verandert.-(minder mild, minder open en slordiger). De spanningen binnen het gezin nemen toe. Moet ik mijn huis verkopen? Kunnen de kinderen blijven studeren? Ik kom in de armoede terecht! Het risico op echtscheiding is zeer hoog voor de langdurig werkzoekende 50+ er. Er zijn zelf binnen ons platform mensen die geen uitweg meer zien om deze reden.

Onderschatting van de gevolgen van werkloosheid op de geestsgesteldheid van de 50+er is een understatement.

Perspectief

Er zijn op dit moment ca. 201.000 *werkzoekende 50+ers. Dit zijn de mensen met een WW uitkering. Daarnaast zijn er nog een ca. 26.000 die een bijstand-uitkering hebben of Nuggers zijn. Dan hebben we het nog niet over de mensen die na hun WW periode ZZP-er zijn geworden omdat ze dan net iets meer hebben dan de bijstand, maar amper hun hoofd boven water kunnen houden. De werkloosheid onder de 50+ loopt verder op van 9,2% eind 2014 tot 10,7% eind 2016. Dit kost de samenleving 7,815 miljard euro per jaar. De voorgestelde lastenverlichting in de begroting 2016 is slechts 5 miljard. Dit ter vergelijking. Daarnaast zijn er ook economische redenen om de grote groep 50+ers deel te laten nemen aan de arbeidsmarkt. Uit recent onderzoek van ING Economisch Bureau “zeven vette jaren” blijkt dat de Nederlandse economie ondanks de groei de komende jaren kampt met hoge werkloosheid onder ouderen en een tekort aan gekwalificeerd personeel. Ook al groeit de economie, oudere werkzoekenden profiteren daar niet van. In dit rapport blijken nieuwe ouderen, in tegenstelling tot wat vaak wordt beweerd, een stimulans voor de economie. Ook de werkgelegenheid en het grote aantal ZZP-eren geven de Nederlandse economie een impuls. Juist begin oktober werd bekend dat de uitzendbureaus hun inspanning om 22.000 50+ werkzoekende aan een baan te helpen niet wordt gehaald. Zij blijven steken op een 6.000 banen.

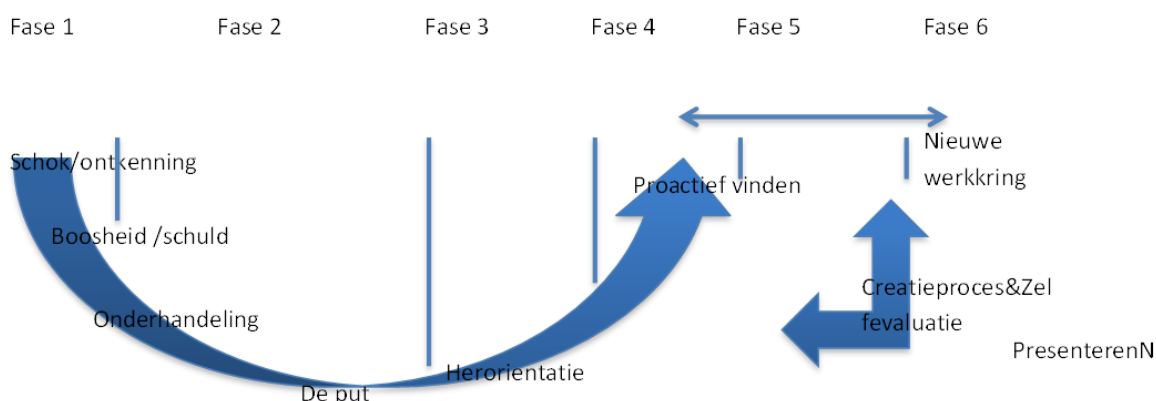
Het zou ook voor u als politiek verantwoordelijken, en voor ons een resultaat verplichting moeten zijn om de werkloosheid onder deze groep drastisch te verminderen. Het mag geen maatschappelijke aanvaarding worden dat deze groep werkzoekenden niet meer aan het werk kan.

50+ zelforganisaties: De andere aanpak

Door middel van intakegesprekken, wekelijkse netwerkbijeenkomsten, individuele coaching, workshops, presentaties bij de werkgevers maken wij de 50+ werkzoekende weer weerbaar, wordt vertrouwen versterkt, leert te netwerken, neemt de regie op zijn/haar baan en gaat proactief op zoek. En deze persoonlijke begeleiding blijkt succesvol. Iedere week krijgen wij mails van 50+ers die weer een baan hebben gevonden. Een goede registratie is als gevolg van onvoldoende middelen nog niet mogelijk. Wel is duidelijk dat deze aanpak succesvol is, want onze uitstroom naar betaald werk is meer dan 50%.

* op basis van UWV cijfers augustus 2015

Van afscheid naar nieuw werk



De motivatie en de inzetbaarheid van de 50+ werkzoekende is groot. Hij/zij wil heel graag zijn/haar kwaliteiten inzetten. Zijn/haar jarenlange ervaring kan ingezet worden bij coachen en begeleiden van jongeren. Uit de Televisie uitzending van Zembla op 14 oktober 2015 blijkt dat inmiddels 56 miljoen is uitgegeven aan trainingen door het UWV. Blijkens Zembla is op geen enkele wijze een registratie op het rendement van deze training bijgehouden. Daarmee is volstrekt onduidelijk of en hoe deze trainingen voldoen aan de verwachtingen van de werkzoekende en de kwaliteit van de docenten en het beschikbare materiaal.

Samenwerking UWV en sociale diensten.

Op verschillende manieren hebben wij getracht om afspraken te maken met het UWV. Wij van het platform ervaren de samenwerking als stroef op een paar regionale gezamenlijke initiatieven na. Wij constateren dat het UWV de samenwerking soms als concurrerend ervaart en het platform is van mening dat zelforganisaties en het UWV elkaar uitstekend kunnen aanvullen.

Wat willen wij:

- Samen de verantwoordelijk nemen voor de 50+ werkzoekende.
(Artikel 19 lid 1 van de grondwet luidt:
Bevordering van voldoende werkgelegenheid is voorwerp van zorg der overheid.)
- Verandering in de benadering van de 50+ werkzoekende. Niet straffen maar motiveren.
- Acties naar werkgeversorganisaties om het imago van de 50+ werkzoekende te verbeteren.
- Inzicht in de positie van Nuggers en “gedwongen” ZZP-ers.
- Een sectorplan specifiek gericht op de 50+ werkzoekende.
- Deelname aan cliëntenraden UWV op landelijk en regionaal niveau
- Ruime scholingsfondsen voor de 50+ werkzoekende. (uit ervaring weten wij dat een belangrijk deel van de 50+ werkzoekende niet meer terugkeert in hun oude functie).
- Erkenning van het platform 50pluspower, zodat wij als gesprekspartner kunnen meepraten over de 50+ werkzoekende problematiek op landelijk niveau en in de regio's.
- Erkenning van de zelforganisaties 50+ in de persoonlijke begeleiding van de 50+ werkzoekenden
- Een uniforme samenwerking met het UWV, zowel op landelijk als op regionaal niveau in de arbeidsmarktregio's
- Een financiële impuls van € 560.000,-- om ons platform 50+ Power verder uit te bouwen, de zelforganisaties te versterken en uit te breiden en de succesvolle pilots landelijk uit te rollen zodat meer werkzoekende 50+ers gebruik kunnen maken van onze activiteiten.
- Van u zouden wij willen weten wat de politiek heeft gedaan met het onderzoek van het SEO, “Wat maakt oudere werknemers aantrekkelijk” van september 2012. Wat geschreven is in opdracht van de Ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie
- Toegezegde reparatie omstreden WW-berekening door Minister Asscher ook voor 50+ers met tijdelijke/ flexibele contracten laten gelden



Landelijk platform voor de 50+ werkzoekende

Wat bieden wij:

- Een gesprekspartner voor de Politiek, het UWV, Werkgevers en Vakorganisaties.
- Vertegenwoordiger van de aangesloten zelforganisaties
- Overleg structuur met zelforganisaties voor optimalisatie van de doelstellingen.
- De voelhorens te zijn voor de 50+ werkzoekende en de vertaler hiervan naar de gesprekspartners.
- Deskundigheidsbevordering, en het ontwikkelen en delen van kennis
- Uitrollen van succesvolle pilots
- In de kracht zetten van de 50+ werkzoekende
- Verbetering imago van de 50+ werkzoekende inclusief Nuggers en ZZP-ers
- Groter bereik van werkzoekende 50+ers
- Continuïteit van de zelforganisaties

Rest ons u mede te delen dat de aangesloten zelforganisaties en 50+ power bestaan door vrijwillige bijdragen van de doelgroep en specialisten die belangeloos hun medewerking verlenen aan onze organisatie. Dit zal ook in de toekomst zo blijven mits wij natuurlijk gezamenlijk met u de problemen kunnen oplossen, en de 50+ van betaald werk kunnen voorzien.

Platform 50PlusPower

Bijlage:

Onderbouwing financiële bijdrage

Coördinatie en advies	€ 150.000
Communicatie en PR	€ 60.000
Organisatiekosten en huisvesting zelforganisaties	€ 200.000
Vrijwilligersvergoeding platform/werkgroepen	€ 40.000
Reiskosten vrijwilligers platform/werkgroepen	€ 15.000
Website/PR materiaal	€ 25.000
Deskundigheidsbevordering/uitrollen pilots	€ 50.000
Onvoorzien	€ 20.000

Totaal	€ 560.000

Artikel uit de Volkskrant van dinsdag 3 maart 2015 pagina 23:

Werkloosheid tast niet alleen iemands welzijn, maar ook zijn persoonlijkheid aan. Wie zijn baan verliest, wordt na verloop van tijd minder mild, minder open en voelt zich minder autonoom op intellectueel vlak. Hij wordt ook minder ordelijk. Dat blijkt uit een studie van twee Britse universiteiten met bijna zeventuizend deelnemers.

Pas de laatste jaren wordt duidelijk dat het karakter van mensen niet in beton is gegoten. Onder invloed van leeftijd, dagelijkse routines en ingrijpende gebeurtenissen verandert het temperament. Je baan kwijtraken blijkt een groter effect te hebben dan een scheiding of de dood van een partner. Er is ook goed nieuws. De veranderingen zijn omkeerbaar: wie weer werk vindt, hervindt zijn oude ik, aldus de studie die is gepubliceerd in het Journal of Applied Psychology.

Het onderzoek duurde vier jaar. Aan het begin, eind en tussentijds moesten de deelnemers zichzelf beoordelen op vijf persoonlijkheidskenmerken zoals mate van mildheid, openheid, ordelijkheid, autonomie en emotionele stabiliteit. Proefpersonen die blijvend zonder baan kwamen te zitten rapporteerden tussentijds en na afloop forse en structurele veranderingen in de eerste vier persoonlijkheidskenmerken.

Zelfrapportage

De Tilburgse hoogleraar psychologie Jaap Denissen, die ook persoonlijkheidsonderzoek doet, vindt het een interessant onderzoek. 'Dat werkloosheid een blijvend effect heeft op het welzijn is bekend. Dat de persoonlijkheid daar ook door verandert, is niet eerder wetenschappelijk aangetoond.'

Een andere studie, met dezelfde proefpersonen, richtte zich op de effecten van grote gebeurtenissen op het welbevinden. Daaruit bleek dat werkloosheid dieper ingrijpt in welbevinden dan de dood van een partner of een scheiding. 'Na een scheiding duikt het welbevinden omlaag, maar na een aantal jaar komt men er weer overheen. Datzelfde patroon zie je ook bij de dood van een partner. Het verlies wordt op den duur verwerkt. De effecten van werkloosheid zijn daarentegen blijvend. Blijkbaar heeft dit ingrijpende gevolgen voor de eigenwaarde van mensen.'

Dat de studie is gebaseerd op zelfrapportage doet niets af aan de waarde van het onderzoek, vindt Denissen. 'Het is een betrouwbaar en waardevol meetinstrument. Als je mensen vraagt zichzelf te karakteriseren op basis van de vijf belangrijkste persoonlijkheidskenmerken komt daar ongeveer hetzelfde uit als wanneer je hun partner vraagt.'

Exemplarisch voorbeeld van ervaringen en belevingen uit de 50+@work netwerkgroep:

In onze prestatie maatschappij ben je al oud als je boven de 50 bent. Voor de arbeidsmarkt ben je vaak niet meer interessant. Om maar een paar heersende voorbeelden te noemen ben je als 50 plusser te duur, je kunt niet met de huidige moderne technologie omgaan, je weet het allemaal beter, je bent vaker ziek, je bent maar beperkt inzetbaar.

Er wordt voorbijgegaan aan het feit dat de kennis, de ervaring en de betrokkenheid die deze doelgroep bij zich draagt van onschatbare waarde is. Recent onderzoek heeft zelfs aangetoond dat 50 plussers vitaler zijn dan wordt gedacht. Ze zitten over het algemeen lekkerder in hun vel dan dertigers, ze weten wat ze waard zijn en hoeven zich niet meer zo nodig te bewijzen. Daarnaast hebben ze een goede balans gevonden tussen inspanning en ontspanning. Ook beschikken ze over een beter relativeringsvermogen en vertrouwen ze op hun kennis en ervaring.

Voor veel 50 plussers is het momenteel moeilijk om een baan te vinden. Het alternatief is aan het werk gaan als zelfstandige, ook wel ZZP-er genoemd, in de hoop opdrachten te krijgen. Sommige zelfstandigen slagen hier uitstekend in, anderen vinden het moeilijk de juiste weg te bewandelen.