

Tweede Kamer
Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Betreft: schriftelijke inbreng Frank Kalshoven voor het rondetafelgesprek
Jeugdminimumloon op woensdag 14 oktober 2015, 10.00-13.00 uur

Inbreng Frank Kalshoven

Het is in principe een goed idee om het jeugdloon op te trekken, maar er zijn ook een paar kanttekeningen.

Een goed idee:

- In Nederland kennen we de paradoxale situatie dat scholieren en studenten veel laaggeschoold werk doen, en tegelijkertijd, veel laaggeschoolden geen werk kunnen vinden en een uitkering krijgen.
- Verhoging van het jeugdloon verandert dit. Jongeren worden relatief onaantrekkelijker voor werkgevers. De verwachting moet zijn dat jongeren werk verliezen en de baankansen van laaggeschoolde volwassenen kunnen toenemen. Dat is dus toe te juichen.
- Minimumloon staat niet los van andere instituties op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. De maatregel past goed in een toekomstvisie waarin we scholieren en studenten intensiever onderwijs geven, zodat hun verblijfsduur in het onderwijs daalt. Minder tijd voor bijbanen, meer leertijd, eerder naar de arbeidsmarkt. De maatregel past hierin, maar is op zichzelf natuurlijk onvoldoende om dat voor elkaar te krijgen.
-

Drie kanttekeningen:

1. Er moet iets worden bedacht voor leerlingen in het MBO die een 'bbl-leerroute' volgen, en veelal vier dagen werken en een dag naar school gaan. Dit is niet de sterkste groep binnen hun cohort. Denk aan: dispensatie van het verhoogde minimumloon in het kader van leerwerk-overeenkomsten.
2. Het is wel zeker dat jongeren onaantrekkelijker worden voor werkgevers. Het is niet zeker dat de baankansen van laaggeschoolden met een uitkering ook echt stijgen. In de horeca en de detailhandel vervullen jongeren nu vooral kleine flexbanen. Hierbij zijn twee belangrijke vragen te stellen. Eén: wat doen ondernemingen als jongeren duurder worden? Die kunnen op verschillende manieren reageren. Hier gaat collega Fransman zo iets over zeggen. Twee: zijn vacatures die ontstaan wel interessant voor (vooral) mensen met een Bijstandsuitkering? Als het om deeltijdwerk gaat zal het inkomen uit werk veelal lager zijn dan de uitkering.
3. Jongeren onder de achttien worden voor werkgevers juist relatief aantrekkelijker. Als ondernemingen vasthouden aan hun huidige organisatiemodel, en de vacatures opvullen met 18-minners, ontstaat vanuit de geschetste visie, juist een slechtere situatie. Een oplossing kan worden gezocht in het (strakker) beperken van de regels rond jongerenwerk.