



Inbreng Detailhandel Nederland tijdens rondetafelgesprekken wettelijk minimumjeugdloon (WML) d.d. 14 oktober 2015

De detailhandel is bij uitstek een sector waar veel jongeren werken. Ongeveer 1/3 van de medewerkers is jonger dan 23 jaar. Redenen hiervoor zijn onder andere de vaak relatief eenvoudige aard van de werkzaamheden en de noodzakelijke flexibele inroostering. In de detailhandel zijn vele, op een – meestal beperkt aantal onderwerpen – verschillende cao's van toepassing. In enkele van deze cao's worden jongeren – ook in de onderste loonschaal – beloond boven het niveau van het WML. In veel cao's is het aanvangsloon echter wel gebaseerd op het wettelijk minimumjeugdloon.

Detailhandel Nederland is van mening dat de wettelijke minimumjeugdlonen niet geheel of gedeeltelijk moeten worden afgeschaft of aanzienlijk worden verhoogd, maar dat sociale partners per cao-gebied afspraken zouden moeten maken over de beloning van jongeren. Dat biedt de mogelijkheid tot maatwerk en tevens kunnen ongewenste kostenverhogingen worden opgevangen.

Het is beter om bijvoorbeeld via fiscale maatregelen het loon van jongeren te verhogen en juist de kosten van arbeid voor deze groep te verlagen zodat meer jongeren en mensen uit specifieke doelgroepen aan het werk komen.

Naar de mening van Detailhandel Nederland is het volwassen WML in ons land in vergelijking met de omringende landen (absoluut en relatief) hoog. Bovendien zijn de sociale lasten voor de werkgevers die bovenop het loon komen aanzienlijk. Bij opheffing van de wettelijke minimumlonen zouden de jeugdlonen in ons land tot de hoogste van Europa gaan behoren. De prikkel om een opleiding te volgen en af te maken zou dan sterk verminderen en dat is nu juist altijd de belangrijkste doelstelling van het WML voor jongeren geweest.

Naar de mening van Detailhandel Nederland zal de jeugdwerkloosheid toenemen als het minimumjeugdloon wordt afgeschaft of sterk wordt verhoogd en komt de rentabiliteit van de sector detailhandel in gevaar. Uit reacties uit onze achterban komt naar voren dat een afschaffing van het WML voor de jongeren tot 23 jaar tot een **verhoging van de loonsom zou kunnen leiden van 20%!**

Ondanks de grote concurrentie in de detailhandel zal dat naar verwachting leiden tot een sterke stijging van de prijzen voor de consument. De effecten daarvan op de inflatie en de daarmee samenhangende indexaties zullen vooral ook de minister van Financiën niet tot een blij man maken.

Voor de detailhandel als grootste particuliere werkgever in Nederland is er in die situatie geen specifieke reden meer jongeren onder de leeftijd waarvoor het WML zou moeten gaan gelden, in dienst te nemen. De belangrijke eerste werkervaring die jongeren nu o.a. in onze sector opdoen komt daarmee ook te vervallen of wordt tenminste van geringer belang. De ondernemingen in de detailhandel investeren nu nog fors in jongeren. Ze volgen opleidingen en mogen al jong leiding geven. Hierdoor zijn jongeren later extra aantrekkelijk op de arbeidsmarkt en stromen ze sneller door naar hogere functies. De beloningscurve verloopt daardoor steiler dan wanneer ze niet gewerkt zouden hebben.

Sommige branches hebben een opleidingsprogramma waarin jongeren in een combinatie van werken en leren een vakvolwassen niveau bereiken. Voorbeeld hiervan zijn de kappers waar elk jaar heel veel jongeren met de opleiding beginnen. Afschaffing of een verhoging van het WML zal tot gevolg hebben dat er minder opleidingsplaatsen zullen komen en jongeren minder makkelijk kapper kunnen worden.

Detailhandel Nederland vindt het belangrijk dat er sociale cohesie blijft in de arbeidsmarkt waarin jongeren naast ouderen werken en leven. Belonen alleen op basis van leeftijd acht Detailhandel Nederland echter ook ongewenst. Opleiding en ervaring moeten vanzelfsprekend een rol spelen in de beloning. In de praktijk zie je in cao's dergelijke ontwikkelingen ook al ontstaan.

Naast de effecten van de Wet werk en zekerheid zal het nog lastiger worden voor jongeren om een vaste baan te krijgen als het jeugdloon fors hoger wordt.

Een geleidelijke groei van het loon zorgt ervoor dat er een stimulans blijft om te blijven leren en een betere positie op de arbeidsmarkt te krijgen.