



Postadres Postbus 8456, 1005 AL Amsterdam

Bezoekadres
Houttuinlaan 3
3447 GM Woerden

Postadres
Postbus 8456
1005 AL Amsterdam

T 088 368 0 368
I fnv.nl

Datum

8 oktober 2015

Ons kenmerk

Telefoonnr.

06 439 180 07

Onderwerp

Position Paper Hoorzitting Jeugdloon

E-mail:

ppaulusma@abvakabo.nl

Geachte leden van de commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Honderdduizenden werkende jonge volwassenen moeten in Nederland rondkomen van een jeugdloon. Daar willen we verandering in brengen door een volwassenloon vanaf 18 jaar in te voeren. Uw Kamer heeft de minister opgeroepen om te komen met voorstellen om dit loon substantieel te verhogen en daarbij oog te hebben voor het voorkomen van een negatief effect op de werkgelegenheid.

Voor dat negatieve effect op werkgelegenheid hoeft u niet bang te zijn. Een volwassen loon voor werkende jongeren zal juist duizenden extra banen opleveren. Dat blijkt uit berekeningen van de FNV¹, gebaseerd op cijfers van de input-output tabellen zoals gebruikt door het CBS. De nieuwe banen worden gecreëerd doordat werkende jongeren die een volwassen loon krijgen, meer te besteden hebben.

Veel jongeren verdienen minder dan het wettelijk minimumloon. Als deze jongeren allemaal minstens het wettelijk minimumloon zouden verdienen, ontvangen zij op jaarbasis ongeveer €1,5 miljard extra loon. Dat levert een flinke impuls op voor de economie.

De €1,5 miljard hogere lonen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS. Daarbij is gekeken naar hoeveel jongeren een jeugdloon ontvingen in de periode 2001-2013, hoeveel uur ze per week werken en hoe hoog het uurloon is dat ze ontvangen. Dat is afgezet tegen het loon dat jongeren zouden hebben ontvangen als zij het wettelijk minimumloon krijgen. Het verschil bedraagt gemiddeld €1,5 miljard per jaar, wat jongeren grotendeels direct weer zullen uitgeven.

¹ Berekeningen van Aldert Boonen op basis van gegevens uit de CBS input-output tabellen

Datum
8 oktober 2015
Ons kenmerk

Pagina('s)
2 van 2

Deze extra consumptie zorgt voor 1,1 miljard euro aan extra binnenlandse productie. Daardoor wordt er volgens het CBS-model uiteindelijk onder de streep ongeveer 400 miljoen euro aan lonen extra uitbetaald. De extra binnenlandse consumptie wordt geproduceerd door het bedrijfsleven, die daarvoor nieuwe mensen moet aannemen en producten bij andere bedrijfstakken moet aanschaffen. Het extra personeel geeft zijn salaris ook weer uit. Zo wordt het vliegwiel van de economie aangezet, waardoor bedrijven uiteindelijk €400 miljoen extra aan loonkosten uitgeven. Dat leidt tot duizenden extra banen.

Een veel gehoord argument is dat zodra de jeugdlonen verdwijnen, jongeren worden ingeruild voor ouderen. Dit is een mythe. In Nederland verdient maar 3% van de mensen van 23 jaar en ouder het wettelijk minimumloon. De rest van de werknemers verdient meer. Als de jeugdlonen verdwijnen en daarvoor in de plaats minimaal het wettelijk minimumloon terugkomt, zullen ouderen niet snel deze banen aannemen. Immers, zij verdienen (bijna) altijd meer.

Dat is ook terecht omdat het gebaseerd is op het principe dat jongeren meestal minder ervaring in een bepaalde functie hebben. Meer kwaliteit en ervaring rechtvaardigt een hoger loon. Jeugdlonen doen alleen het tegenovergestelde: niet de kennis en ervaring is bepalend, maar de leeftijd. Dat is pure leeftijdsdiscriminatie en moet beëindigd worden. Gelijk werk dient gelijk beloond te worden.

Bang voor het verdwijnen van werkgelegenheid naar het buitenland door het verhogen van de jeugdlonen hoeven we niet te zijn. Jongeren die een jeugdloon verdienen, werken veelal in sectoren die actief zijn op de binnenlandse markt. Werkgelegenheid in de supermarkten of op het terras kan niet verdwijnen naar het buitenland omdat het daar goedkoper is. Deze werkzaamheden zijn namelijk plaatsgebonden.

Ook in de onderlinge concurrentie tussen sectoren verandert niet veel. Een volwassen loon vanaf 18 jaar geldt immers voor alle sectoren én alle ondernemingen, dus ook voor concurrenten van elkaar. Bedrijven die hun bedrijfsmodel hebben afgestemd op de inzet van jongeren om zo de loonkosten te drukken, zullen een stijging van de jeugdlonen echter wel sterker voelen dan bedrijven die relatief weinig jongeren in dienst hebben.

Met vriendelijke groet,

Pim Paulusma
Beleidsmedewerker arbeidsvoorwaarden FNV