



Postadres Postbus 8456, 1005 AL Amsterdam

Bezoekadres
Houttuinlaan 3
3447 GM Woerden

Postadres
Postbus 8456
1005 AL Amsterdam

T 088 368 0 368
I fnv.nl

Datum
8 oktober 2015

Onderwerp
Position Paper Hoorzitting Jeugdloon

E-mail:
Gijs.vandijk@fnv.nl

Geachte leden van de commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

In Nederland zijn er honderdduizenden werkende jonge volwassenen tussen 18 en 23 jaar die rond moeten komen van de inkomsten van hun werk. Ze mogen stemmen, gekozen worden, trouwen, autorijden en moeten een zorgverzekering voor honderd euro per maand betalen. Officieel volwassen, maar als werkende jongeren niet voor vol aangezien worden. Ze hebben slechts recht op een deel van het volwassen minimumloon voor hetzelfde werk, terwijl ze vaak wel klaar zijn met hun studie en geen korting krijgen op hun vaste lasten. Een zelfstandig bestaan opbouwen kunnen ze vaak niet. Wat dat betekent voor werkende jongeren zult u van hen zelf horen tijdens de hoorzitting.

Daar moet verandering in komen. Daarom hebben de jongeren van Young & United maandenlang actie gevoerd voor een volwassenloon vanaf 18, meer vaste contracten en echte banen waar je van kunt leven. We zijn dan ook erg te spreken dat een meerderheid van de volksvertegenwoordiging nu inziet dat het jeugdloon achterhaald is en heeft ingestemd met het substantieel verhogen van het jeugdloon zodat gelijk werk gelijk beloond wordt.

Wat Young & United voorstelt is die substantiële verhoging een volwassenloon vanaf 18 jaar. En daaronder een staffel: 17 op 90% van het minimumloon, 16 op 80% en 15 op 70%. Zo blijft het verschil in de staffel relatief net zo groot als nu.

Werkende jongeren van 18 tot 23 jaar krijgen in Nederland een jeugdloon. Zo heeft een 18-jarige recht op 45% van het normale minimumloon. Voor 18-jarigen is het minimumloon voor fulltime werk 683,30 per maand, ongeveer vier euro per uur. Ze doen hetzelfde werk voor half loon en krijgen slechts zelden een vast contract. Nederland is hierin een

uitzondering: in bijvoorbeeld België, Engeland en Frankrijk is dat respectievelijk 82, 83 en 100%.¹

Terwijl werkende jongeren moeilijk kunnen rondkomen omdat ze geen volwassen loon krijgen, werkt het jeugdloon vooral als subsidie voor multinationals. Bedrijven als Ahold, McDonalds en H&M hebben hun verdienmodel gebaseerd op goedkope jeugdloners. McDonalds bespaart zo'n 36 miljoen euro per jaar binnen door werkende jongeren vanaf 18 jaar een jeugdloontje in plaats van het normale minimumloon te betalen. AH verdient ruim 43 miljoen euro per jaar met deze constructie, terwijl er in 2014 ongeveer 800 miljoen euro winst is gemaakt door Ahold en er 1,6 miljard euro is uitgekeerd aan aandeelhouders.² Geld is er dus voldoende.

Hoog tijd dus dat werkende jongeren recht krijgen op een volwassen loon vanaf 18 jaar. Dat is rechtvaardig, omdat ze op die manier betaald krijgen op basis van wat ze kunnen, in plaats van op basis van hun leeftijd. Nu worden jongeren beoordeeld op hun leeftijd in plaats van op wat ze kunnen, wat pure leeftijdsdiscriminatie is.

Daarnaast zorgt een volwassenloon vanaf 18 jaar er voor dat werkende jongeren een zelfstandig bestaan op kunnen bouwen in plaats van te moeten ploeteren terwijl grote multinationals goed aan deze jongeren verdienen. Werken moet lonen: jonge volwassenen willen een toekomst opbouwen in plaats van schulden.

Met vriendelijke groet,

Gijs van Dijk
Bestuurslid FNV

¹ Data oktober 2010, OECD Low Pay Commission Report 2011, bewerking door Saskia Boumans, FNV)

² Berekeningen van Pieter Lakeman (voorzitter van SOBI) en Aldert Boonen (econoom van de FNV)