

Den Haag, 25 juni 2013

De Vaste Commissie Veiligheid en Justitie heeft mij per brief d.d. 20 juni 2013 verzocht om, ten behoeve van het Algemeen Overleg over politieonderwerpen van 26 juni 2013, te reageren op de brief van het Platform Bezorgde Dienders over het loopbaan/ouderenbeleid bij de politie. Met deze brief voldoe ik aan dit verzoek.

De Bezorgde Dienders delen in hun brief hun zorg over de wijze waarop in de afgelopen decennia bij de politie het loopbaanbeleid zou zijn vormgegeven en dan met name voor oudere collega's. Er wordt door de Bezorgde Dienders een toenemend smaldeel oudere collega's onderkend en een afnemende instroom van nieuwe collega's. De Bezorgde Dienders voorzien dat de verhoging van de pensioenleeftijd dit fenomeen voor politiemensen alleen maar versterkt en dat het de kwaliteit van het politiewerk doet afnemen. Het Platform vreest dat oudere collega's fysiek onvoldoende kunnen meekomen met de eisen die het politiewerk stelt. Het Platform stelt daarom voor om aan het uitvoeren van executief politiewerk een maximumleeftijd van 62 jaar te verbinden.

Graag benadruk ik dat ik het bijzonder waardeer, dat zorgen die in het hart van de politie leven met mij worden gedeeld. Ik beschouw het als een teken van betrokkenheid en professionaliteit, dat niet alleen de zorgen worden geuit, maar dat ook beelden voor oplossingen op tafel komen. Dit geeft mij ook de gelegenheid om uiteen te zetten hoe ik aankijk tegen dit vraagstuk, dat voor mij onlosmakelijk is verbonden met de bredere context van de inzetbaarheid van de politie. Ik heb uw Kamer over dit onderwerp geïnformeerd in mijn brief van 15 mei 2013 (Kamerstuk 29 628, nr. 395).

In deze brief heb ik de negen factoren van invloed op de inzetbaarheid van de politie geanalyseerd en daarbij vermeld wat voor beleid ik voer om deze factoren zo veel mogelijk ten gunste van de inzetbaarheid van de politie in te zetten. Een van deze factoren is de leeftijdsopbouw van de politie. Ik constateer dat het aandeel oudere medewerkers bij de politie de afgelopen jaren is toegenomen en dat dit de komende jaren niet minder zal worden. Dit is voor mij geen probleem waarover ik mij zorgen maak, maar een gegeven waarmee ik aan de slag wil. Het beleid is er onder meer op gericht om tot een evenwichtige leeftijdsopbouw te komen, zoals ik uiteengezet heb ik in mijn brief van 15 mei 2013.

Om hier binnen een optimale inzetbaarheid te realiseren is het belangrijk dat alle medewerkers gedurende hun loopbaan blijven investeren in zichzelf en dat de politieorganisatie hiervoor de juiste omstandigheden creëert en dit aanmoedigt. Een maximumleeftijd verbinden aan het uitvoeren van bepaalde werkzaamheden past hierbij niet. Het is juist de uitdaging om goed te kijken naar wat iemand wel of niet kan, wat hij kan of wil leren en hoe hij zich kan en wil ontwikkelen. Leeftijd zou daarbij geen thema moeten zijn. De focus moet liggen op de kwaliteiten en competenties die iemand nodig heeft om zijn vakmanschap in een gegeven, team, functie of rol maximaal tot bloei te laten komen. Het goede gesprek tussen medewerker en leidinggevende is hierbij essentieel. Dat is de belangrijke uitdaging waarvoor de medewerkers en hun leidinggevendenden in de politieorganisatie zich gesteld zien.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

De Minister van Veiligheid en Justitie,  
I.W. Opstelten