

EU: in elk land babyverlof voor vaders

FRANS BOOGAARD

BRUSSEL • De EU wil voor alle lidstaten het betaald zwangerschapsverlof oprekken naar minimaal 20 weken. Vaders mogen twee weken thuisblijven op kosten van hun werkgever. Nu hebben moeders hier zestien weken betaald verlof, mannen krijgen twee dagen.

In het Europees Parlement, dat nu in samenspraak met de ministers hierover tot een definitief akkoord moet komen, tekent zich voor beide maatregelen een meerderheid af.

Dat bleek gistermiddag bij de stemming in de commissie Vrouwenrechten. Komt de Europese richtlijn tot stand, dan zijn alle landen verplicht deze uit te voeren, ook Nederland.

Het zwangerschapsverlof in Europa is nu nog een lappendeken. Sommige landen, zoals Groot-Brittan-

nië, gaan zelfs tot 52 weken. „Maar cruciaal is natuurlijk de periode dat er wordt doorbetaald,” zegt Europarlementariër Ria Oomen (CDA).

Daar zitten ook de bezwaren van sommige lidstaten. Zij draaien voor de financiële gevolgen op als Europa de minimumgrens voor betaald verlof optrekt tot boven de nationale grens. Onder meer Duitsland (nu

veertien weken) is daarom tegen. Ook over het vaderschapsverlof zijn de lidstaten verdeeld, maar veertien van de 27 lidstaten hebben het al.

En de sociale partners op Europees niveau, werkgevers en werknemers, zijn vóór. De Europese Commissie wil het zwangerschapsverlof Uniewijd optrekken naar achttien weken, het Parlement doet daar dus nog twee weken bij.

Volgens Oomen en ook Marije Cornelissen (GroenLinks) is het verzet van sommige lidstaten kortzichtig. Vrouwen met een te kort zwangerschapsverlof zijn niet fit en nemen vaak in het eerste jaar weer ziekte dagen op, die ook geld kosten.

Bovendien ontmoedigt een te kort zwangerschapsverlof vrouwen om een baan te nemen, terwijl de toenemende vergrijzing elke werkwillige nodig maakt.